

ERNST & YOUNG et Autres

GROUPE Y AUDIT

Confédération Française de l'Encadrement - CGC

CFE-CGC

Exercice clos le 31 décembre 2020

Attestation des commissaires aux comptes relative au rapport annuel visé à l'article L. 2135-16 du Code du travail pour l'année civile 2020

ERNST & YOUNG et Autres

Tour First
TSA 14444
92037 Paris-La Défense cedex
S.A.S. à capital variable
438 476 913 R.C.S. Nanterre

Commissaire aux Comptes
Membre de la compagnie
régionale de Versailles

GROUPE Y AUDIT

53, rue des Marais
CS 18421
79024 Niort cedex
S.A.S. au capital de € 37 000
377 530 563 R.C.S. Niort

Commissaire aux Comptes
Membre de la compagnie
régionale de Poitiers

Confédération Française de l'Encadrement - CGC CFE-CGC

Exercice clos le 31 décembre 2020

Attestation des commissaires aux comptes relative au rapport annuel visé à l'article L. 2135-16 du Code du travail pour l'année civile 2020

Au Président,

En notre qualité de commissaires aux comptes de la CFE-CGC et en réponse à votre demande formulée dans le cadre de l'application de l'article 8 du règlement de gestion et d'attribution des fonds de l'AGFPN, nous avons établi la présente attestation sur les informations figurant dans le rapport ci-joint, prévu par l'article L. 2135-16 du Code du travail.

Ces informations ont été établies sous votre responsabilité et celle du trésorier de la CFE-CGC à partir des livres comptables ayant servi à la préparation des comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 et, en tant qu'organisation attributaire ayant reversé une partie des crédits perçus par l'AGFPN à d'autres organisations, à partir des données reçues de chaque organisation bénéficiaire de ces crédits.

Il nous appartient d'attester les informations figurant dans ce rapport, dès lors qu'elles sont prévues par le règlement financier de l'AGFPN.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences qui ne constituent ni un audit ni un examen limité, ont consisté, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection à :

- vérifier que toutes les informations requises par l'article 8 du règlement financier de l'AGFPN figurent dans le rapport ;
- vérifier la concordance des montants mentionnés au titre des financements octroyés par l'AGFPN avec la convention de financement et les données comptables ;
- vérifier la concordance des charges affectées à chacune des missions prévues à l'article L. 2135-11 du Code du travail avec les données comptables, étant précisé qu'il ne nous appartient pas de vérifier l'éligibilité de ces charges au financement par l'AGFPN ou la conformité des dépenses avec la définition des missions ;

- vérifier que les règles appliquées pour l'affectation des charges sont décrites dans le rapport et qu'elles sont conformes avec les décisions de la direction ;
- vérifier, sur la base de tests, la conformité du fonctionnement du processus d'affectation des charges avec la description qui est faite ;
- apprécier la sincérité des informations figurant dans le rapport, à l'exclusion de celles qu'il ne nous appartient pas de vérifier au regard du règlement financier de l'AGFPN.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations figurant dans le rapport joint.

Paris-La Défense et Niort, le 2 juillet 2021

Les Commissaires aux Comptes

ERNST & YOUNG et Autres

GROUPE Y AUDIT



Thierry Cornille



Arnaud MOYON



AGFPN

**Rapport annuel détaillant l'utilisation qui a été faite
des crédits perçus**

ANNEE 2020



1. DECLARATION SUR L'HONNEUR

Je soussigné, François Hommeril, Président de la CFE-CGC, déclare sur l'honneur que les dépenses citées dans le rapport annuel 2020 joint à la présente déclaration, ont été utilisées conformément à leur destination prévue dans la convention signée avec l'AGFPN et à l'article L.2135-11 1° du Code du travail.

Fait à Paris, le 22 juin 2021

François HOMMERIL

Président

2. IDENTIFICATION DES FINANCEMENTS OCTROYES

Mission 1 Interprofessionnel

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2020	Juin 2020	601 650
2	2020	Juillet 2020	990 953
3	2020	Octobre 2020	990 953
4	2020	Janvier 2021	955 562
5	2020	Avril 2021	313 778
TOTAL			3 852 896

Mission 1 Branches

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2020	Juin 2020	519 345
2	2020	Juillet 2020	855 391
3	2020	Octobre 2020	855 391
4	2020	Janvier 2021	824 842
5	2020	Avril 2021	231 967
TOTAL			3 286 936

Mission 2

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2020	Juin 2020	294 621
2	2020	Avril 2021	723
TOTAL			295 344

Mission 3 FESS

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
----------	--------------------------------	-------------------------------	---------

1	2020	Juin 2020	3 539 532
2	2020	Avril 2021	867
TOTAL			3 540 399

Mission 3 0.016%

Acomptes	Année de collecte de référence	Date de réception des crédits	Montant
1	2020	Juin 2020	217 133
2	2020	Juillet 2020	357 630
3	2020	Octobre 2020	357 630
4	2020	Janvier 2021	344 858
5	2020	Avril 2021	113 253
TOTAL			1 390 504

TOTAL			
Financements			12 366 079
2020			
M1			3 852 896
Interprofessionnel			3 286 936
M1 Branches			295 344
M2			3 540 399
M3 FESS			1 390 504
M3 0.016%			

La CFE-CGC comptabilise en produits de l'année 2020, les fonds reçus au titre de l'AGFPN en 2020 et en produits à recevoir fin 2020, les fonds reçus jusqu'en avril 2021 concernant la collecte 2020.

Au final, les produits comptabilisés s'élèvent à 12 366 079 euros.

3. IDENTIFICATION ET DESCRIPTION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER LES ACTIONS RELEVANT DES VOLETS 1, 2 et 3 DE L'AGFPN

3.1 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER LES ACTIONS RELEVANT DU VOLET 1 DE L'AGFPN

Préambule :

Le rapport financier a été établi sur la base de données comptables 2020 en date du 6 février 2021 qui n'ont fait l'objet ni d'un arrêté ni d'une approbation par l'organe délibérant de la CFE-CGC.

Ce document explicite le financement des actions décrites dans la partie 3.4 année 2020 de la CFE-CGC sur les missions paritaires au titre de l'article L.2135-11 1° du code du travail.

	Inducteur temps passé			Charges directes (K€)			Charges indirectes K€)		Total (K€)
	Service	Service	Service	Salaires			Hors salaires	Salaires Indirects (fonctions supports)	
	EPS	EFT	EI	EPS	EFT	EI			
Mission 1	41%	56%	64%	197	280	121	4 926	1 267	6 791
Mission 2	20%	3%	7%	95	12	13	1 009	259	1 388
Total				292	292	134	5 935	1 526	8 179

Les inducteurs retenus pour les charges indirectes sont la moyenne des inducteurs des trois services d'études (EPS Economie Protection sociale, EFT Emploi Formation Travail et EI Europe International pondérée par les effectifs), soit 51.19% pour la mission M1 et 10.49% pour la mission M2.

Tableau de synthèse des moyens mis en œuvre pour réaliser la mission n°1 :

Mission d'intérêt général Partie interprofessionnelle (€)

Montant des charges 2020 directement imputables à la mission 1 sur les seuls salaires :	598 377
Quote part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2019 :	6 192 907
Montant total	6 791 284

Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°1 :

Les charges directement imputables à la mission paritaire sont les suivantes :

AGFPN 2020 CFE-CGC Mission 1 Compartiment interprofessionnel Valorisation du temps de travail Missions paritaires		
Affectés directement aux missions paritaires	Bases	Affectés (Inducteurs individuels)
Valorisation du temps de travail		
Service Emploi, Formation et Travail (7)	500 375	280 025
Service Economie et protection sociale (7)	502 661	196 874
Service Europe International (3)	188 591	121 478
Total affecté directement	1 191 627	598 377

Les charges indirectes imputables à la mission paritaire interprofessionnelle sont les suivantes :

Moyenne retenue : 51.19% sauf Développement et Contrôle 25%

Quote part de salaires affectés indirectement Services supports		
	Assiette rémunérations	Affectés
Communication (8)	657 974	336 812

Direction (9)	838 704	429 326
Contrôle (3)	331 182	82 796
Comptabilité (5)	366 243	187 477
Développement (2)	146 413	36 603
Moyens généraux/informatique (7)	379 611	194 320
Total quote part de salaires affectés indirectement	2 720 127	1 267 333

Charges affectées indirectement mission 1 interprofessionnelle

Nature	Assiette 2020	Affecté
		Inducteur M1
		51.19%
Charges fixes	4 186 770	2 143 174
Instances territoriales	4 461 815	2 283 967
Instances confédérales	223 734	114 528
Missions externes	133 321	68 246
Missions internes	2 629	1 346
Communication	400 065	204 790
Parutions confédérales	49 216	25 193
Internet/Intranet	116 500	59 635
Manifestations diverses	48 242	24 695
Total de charges affectées indirectement hors salaires	9 622 292	4 925 574

Mission 1 Branches

Fédérations et syndicats	Charges directes	Charges indirectes	Total
Agroalimentaire	500 849	62 177	563 026
Assurance	66 388	98 470	164 858
Banque	6 745	170 397	177 141
Chimie	131 194	23 326	154 520
Construction	123 337	122 866	246 203
Energies	13 882	60 777	74 659
ENERMINE			
FASS	4 385	110 386	114 771
FCCS	83 243		83 243
FIECI	298 843	124 737	423 580
FNECS	241 536	306 033	547 569
FNEMA	1 835	7 977	9 812
GFPP	38 607	2 363	40 970
INOVA	63 244	41 378	104 622
Métallurgie	283 364	703 274	986 638
IPRC	4 695	12 171	16 866
SNECA	3 152	4 140	7 292
Transports	186 216		186 216
Total	2 051 515	1 850 472	3 901 987

Unions territoriales	Charges directes	Charges indirectes	Total
Nouvelle Aquitaine	28 882	2 162	31 044
PACA	31 037	9 946	40 983
IdF	101 235	91 176	192 411
Auvergne Rhône Alpes	13 794	36 180	49 974
Normandie	1 411	22 575	23 986
Grand Est	35 911	34 684	70 595
Hauts de France	26 066	23 608	49 674
Bretagne	26 397	15 995	42 392
Centre	28 401	5 144	33 545
Pays de Loire	26 149	4 443	30 592
Occitanie	38 061	22 895	60 956
Bourgogne Franche Comté	2 232	44 118	46 350
Total	359 576	312 926	672 502

Àu moment où ce rapport est rédigé, le solde 2020 n'a pas encore été reversé aux branches.

3.2 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER DES ACTIONS RELEVANT DU VOLET 2 DE L'AGFPN**Mission 2 Politiques publiques**

Montant des charges 2020 directement imputables à la mission 2 :	119 857
Quote part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2020 :	1 267 952
Montant total	1 387 809

Détail des moyens affectés pour réaliser la mission n°2 :

Les charges directement imputables à la mission Politiques publiques sont les suivantes :

Affectés directement aux missions paritaires	Bases	Affectés
Valorisation du temps de travail		
Service Emploi, Formation et Travail (7)	500 375	11 816
Service Economie, Protection sociale (7)	502 661	95 406
Service Europe International (3)	188 591	12 635
Total affecté directement	1 191 627	119 857

Les charges indirectes imputables à la mission 2 politiques publiques sont :

Moyenne retenue : 10.49% sauf Développement et Contrôle 5%.

Affectés en services supports (valorisation du temps de travail)	Bases	Affectés 10.49%
Communication (8)	657 974	68 991
Direction (9)	838 704	87 941
Comptabilité (5)	366 243	38 402
Développement (2)	146 413	7 321
Moyens généraux/informatique (7)	379 611	39 804
Contrôle (3)	331 182	16 559
Total affecté indirectement temps de travail (€)	2 720 127	259 018

Affectés en charges indirectes (€)

Nature de charges	Assiette	Inducteur M2 10.49%
Charges fixes	4 186 770	438 999
Instances territoriales	4 461 815	467 838
Instances confédérales	223 734	23 459
Missions externes	133 321	13 979
Missions internes	2 629	276
Communication	400 065	41 948

Parutions confédérales	49 216	5 160
Internet/Intranet	116 500	12 215
Manifestations diverses	48 242	5 058
TOTAL (€)	9 622 292	1 008 934

3.3 IDENTIFICATION DES MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR REALISER DES ACTIONS DU VOLET 3 DE L'AGFPN

Mission 3 Formation syndicale (€)

Montant des charges 2020 directement imputables à la mission :	1 895 580
Quote part de charges indirectes retenues au titre de l'exercice 2020 :	752 837
Pertes de salaires	
Montant total	2 648 417

Les charges directes sont composées du cout total des stages et des formateurs : 1 895 580 € pour 5 305 journées stagiaires.

Les charges indirectes sont composées de :

- Frais de réalisation des formations : 21 095
- Frais d'accompagnement des formations : 731 742 dont :
 - Quote part des frais de gestion : 544 399
 - Quote part des frais de salaires : 180 636
 - Documentation : 6 707

Les sommes perçues en 2020 au titre de cette mission sont de :

- 3 540 399 € pour la mission formation syndicale au titre de la subvention
- 1 390 504 € pour la mission formation syndicale au titre du 0.016%

La différence avec les sommes dépensées à ce titre est de :

- - 2 282 486 € pour la mission 3 Formation syndicale

soit un total de 2 282 486 € de crédits non dépensés sur cette mission qui, au titre de la fongibilité de l'utilisation des crédits est reporté en justificatifs sur la mission 1.

Crédits perçus K€	2020	Dépenses justifiées	2020	Différence
Mission 1 interpro.	3 853	Mission 1 interpro.	6 791	2 938
Mission 1 branches	3 287	Mission 1 branches	4 574	1 287
Mission 2	295	Mission 2	1 388	1 093
Mission 3 FESS	4 931	Mission 3 FESS	2 648	-2 282
Total subvention AGFPN	12 366	Total dépenses justifiées	15 401	

3.4 NOTE DESCRIPTIVE DES MOYENS MIS EN ŒUVRE PAR L'ORGANISATION QUI ONT CONCOURU AUX CHARGES QUI ONT ETE EXPOSEES

4. DESCRIPTION DU PROCESSUS D'AFFECTATION DES CHARGES AUX MISSIONS 1 « CONCEPTION, ANIMATION ET EVALUATION DES POLITIQUES MENEES PARITAIREMENT » ET 2 « PARTICIPATION AUX POLITIQUES PUBLIQUES »

Le processus d'affectation des charges à chaque rubrique de mission d'intérêt général (article L. 2135-11 du Code du travail retenu par la Confédération CFE-CGC fait l'objet deux types de traitements.

Le premier type de traitement concerne les missions visées aux 1° et 2° de ce même article, à savoir la conception, la gestion, l'animation et l'évaluation des politiques menées paritairement, d'une part et, d'autre part, la participation des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des politiques publiques.

Elles ont tout d'abord fait l'objet d'une identification précise, détaillée, au sein de l'ensemble des activités menées par la Confédération CFE-CGC. L'identification des missions relevant du 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du code du travail a permis de lister les personnels directement en charge d'accomplir les tâches qu'elles induisent pour la Confédération et d'évaluer sur déclaratif leur temps de travail consacré à ces missions.

Trois services « techniques » sont directement affectés à l'accomplissement de ces tâches. Il s'agit des services dit « d'études » qui traitent de toutes les questions relatives aux missions visées aux 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du code du travail en fonction des demandes des élus et des axes de travail déterminés par la direction confédérale. Il y a tout d'abord le service « Economie et Protection sociale », avec 8 salariés en 2020 (une cheffe de service, une assistante et 6 conseillers techniques en économie et droit présents sur l'année). Il y a ensuite le service « Emploi, Formation et Travail », avec 8 salariés en 2020 (un chef de service, une assistante et 5 conseillers techniques en économie, droit et emploi/formation présents sur l'année). Il y a enfin le service « Europe et International », avec 3 salariées (une cheffe de service et deux conseillères techniques). Pour le service « Economie et protection sociale », sur les 8 salariés, 7 ont réalisé directement les missions d'intérêt général éligibles aux financements de l'AGFPN. Pour le service Emploi, Formation et travail, 7 salariés ont réalisé directement les missions d'intérêt général éligibles aux financements de l'AGFPN. Pour le service Europe et International, 3 salariées ont réalisé directement les missions d'intérêt général éligibles aux financements de l'AGFPN. Ce sont ces 17 salariés qui remplissent des feuilles de temps et dont les inducteurs de temps déduits de leur activité ont servi de clé de répartition pour l'affectation des charges indirectes. Toutefois pour le calcul de l'inducteur des charges indirectes, seuls les salariés ayant été présents plus de 100 jours dans l'année ont été retenus (7 pour le service Economie Protection sociale et 7 pour le service Emploi, Formation et travail et 3 pour le service Europe et International) afin de ne pas donner une image fautive des inducteurs.

Ces personnels ont été tenus de réaliser des feuilles de temps destinées à établir avec précision le temps passé par eux à l'accomplissement des tâches liées aux missions relevant du 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du Code du travail au sein de leurs diverses tâches à réaliser pour la Confédération, après identification précise des missions éligibles. Cette mesure de temps de travail consacré à ces missions a permis de constituer des inducteurs de temps pour ces salariés. Ces inducteurs de temps ont permis de déterminer les montants salariaux chargés employeurs engagés par la CFE-CGC pour l'accomplissement direct de ces missions.

Le deuxième type de traitement concerne les charges indirectes. Ce sont les inducteurs de temps qui ont servi de clé de répartition pour déterminer l'affectation des charges indirectes aux autres services des différentes missions qui ont été préalablement identifiés. Les missions d'intérêt général visées aux 1° et 2° de l'article L. 2135-11 du Code du travail ont en effet pour conséquence de mettre en jeu les services de la Confédération selon un processus immuable : chaque mission nécessite une intervention technique (services études au sein desquels l'on trouve des personnels dédiés, chaque service est rattaché à plusieurs secrétaires nationaux (pôles politiques) qui sont en charge de ces missions d'intérêt général), une fois celle-ci réalisée d'autres services seront amenés à intervenir (ex. le cabinet pour les relations avec les institutions publiques et/ou paritaires, le service presse, le service communication, etc.). Afin que ces missions puissent être réalisées les services dédiés aux fonctions support seront mobilisés pour la plupart et principalement à due proportion (service RH, service comptabilité, etc.) principalement car pour 5 salariés (service Action syndicale et Service Subventions Procédures et Contrôle), ce temps de travail a été évalué en tenant compte de leurs autres missions notamment liées à d'autres subventions.

Ce processus d'affectation des charges a été validé par le Bureau national de la CFE-CGC le 14 juin 2021

Jean - Philippe TANGHE
Trésorier National
Confédération Française de l'Environnement CGC
59, rue du Rocher - 75008 PARIS



Formations syndicales réalisées (FESS 2020)

Date début	Durée	Réf. Stage	Libellé	Ville du lieu	Effectif	JS
07/01/2020	3	20G01	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	13	39
09/01/2020	2	20C01	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	15	30
09/01/2020	2	20F01	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MONTAIGUT SUR SAVE	22	29
13/01/2020	2	20F02	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	FUVEAU	23	46
13/01/2020	2	20U01	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	METZ	20	38
13/01/2020	2	20U02	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	SAINT MARTIN DU VIVIER	25	50
16/01/2020	2	20F03	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	14	28
16/01/2020	2	20F04	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	GRENOBLE CEDEX 2	19	38
16/01/2020	2	20F05	LE CSE	COURBEVOIE	22	43
16/01/2020	2	20U03	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PERIGNAT LES SARLIEVE	21	42
20/01/2020	2	20F06	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	23	45
20/01/2020	3	20F07	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	18	36
20/01/2020	2	20U04	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	LYON	25	50
20/01/2020	2	20U05	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	MONTAIGUT SUR SAVE	12	24
22/01/2020	1	20D01	Préparation des élections	INCONNU	7	7
23/01/2020	2	20C07	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	21	41
23/01/2020	2	20CA2	Initiation aux missions SSCT du CSE	CLICHY	7	14
23/01/2020	2	20F08	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	ERSTEIN	23	45
23/01/2020	2	20F09	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	11	22
23/01/2020	2	20U06	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	RENNES	23	46
27/01/2020	2	20C06	Gérer les situations et les personnes difficiles	PARIS	9	18
27/01/2020	2	20C09	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	CLICHY	13	26
27/01/2020	2	20C86	le système de retraite et les dispositifs conventionnels	PARIS	14	28
27/01/2020	2	20F10	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	20	40
27/01/2020	2	20F12	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	23	46
27/01/2020	2	20F58	LE CSE	PARIS	19	27
28/01/2020	3	20G08	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	AMIENS	18	54
30/01/2020	2	20F13	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	18	36
30/01/2020	2	20F14	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	15	30

30/01/2020	2	20F15	LE CSE	LE MANS	21	42
30/01/2020	2	20M01	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	INCONNUE	8	16
03/02/2020	2	20C11	Harcèlement et discriminations	PARIS	12	24
03/02/2020	2	20C13	Epargne salariale	BAGNOLET	17	34
03/02/2020	2	20C14	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	CLICHY	11	21
03/02/2020	2	20F16	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	FONTENAY SOUS BOIS	24	46
03/02/2020	3	20F17	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	22	44
03/02/2020	2	20F19	Techniques de Négociation 2	MONTAIGUT SUR SAVE	6	12
04/02/2020	3	20G10	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	AJACCIO	8	24
06/02/2020	2	20C15	LE CSE	BAGNOLET	18	35
06/02/2020	2	20F20	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	22	44
06/02/2020	2	20F21	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	ORLEANS	24	48
06/02/2020	2	20F22	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	20	40
06/02/2020	2	20U07	Harcèlement et discriminations	BORDEAUX	8	16
10/02/2020	2	20C18	COMMUNICATION ECRITE	PARIS	9	18
10/02/2020	2	20F25	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	19	38
10/02/2020	2	20F26	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	FUVEAU	24	48
10/02/2020	2	20FC5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	METZ	19	38
10/02/2020	2	20U08	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	LYON	11	22
11/02/2020	3	20G03	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	TOURS	13	13
13/02/2020	2	20C16	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	14	28
13/02/2020	2	20C17	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	CLICHY	24	48
13/02/2020	2	20U09	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CHAUMONT	15	30
17/02/2020	2	20C19	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	23	46
17/02/2020	2	20F27	Techniques de Négociation 2	PARIS	8	16
17/02/2020	5	20H01	Formation des Membres du CHSCT et Formation Santé Sécurité et Condition de Travail des Membres du CS	BAGNOLET	14	68
17/02/2020	2	20U10	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MARSEILLE	18	36
19/02/2020	1	20D02	Préparation des élections	INCONNU	3	3
20/02/2020	2	20C20	Techniques de Négociation 2	PARIS	11	22
20/02/2020	2	20C21	LE CSE	BAGNOLET	6	12
20/02/2020	2	20U11	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	LYON	22	43
20/02/2020	2	20U12	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	BORDEAUX	19	38
24/02/2020	2	20C22	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	CLICHY	8	16
24/02/2020	2	20F28	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	MONTAIGUT SUR SAVE	19	38
24/02/2020	2	20F29	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	24	48
24/02/2020	2	20U13	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	NANTES	24	48
24/02/2020	2	20U16	Harcèlement et discriminations	BORDEAUX	11	22
25/02/2020	1	20C24	LES ORDONNANCES MACRON	BAGNOLET	9	9
25/02/2020	2	20S01	Module libre	PARIS	11	22
27/02/2020	2	20C25	Développer sa section syndicale	CLICHY	24	48
27/02/2020	2	20C26	Harcèlement et discriminations	PARIS	14	28
27/02/2020	2	20CA3	Initiation aux missions SSCT du CSE	BAGNOLET	14	28
27/02/2020	2	20F30	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	17	34
27/02/2020	2	20F31	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	22	44
02/03/2020	2	20C27	Lecture des comptes et analyse financière	BAGNOLET	10	20
02/03/2020	2	20FC8	LE CSE	PARIS	5	10
02/03/2020	2	20U14	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	SELESTAT	27	54

05/03/2020	2	20F32	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	ERSTEIN	24	48
05/03/2020	2	20F33	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	11	22
05/03/2020	2	20F34	LE CSE	OUISTREHAM	18	36
05/03/2020	2	20S02	Module libre	CABOURG	22	43
05/03/2020	2	20S03	Module libre	VIENNE LE CHATEAU	28	56
05/03/2020	2	20U15	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	HOLNON	23	23
05/03/2020	2	20U18	LE CSE	ROYAT	16	32
09/03/2020	2	20C29	ARGUMENTATION	PARIS	14	28
09/03/2020	2	20F35	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	20	40
09/03/2020	2	20F36	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	14	28
09/03/2020	2	20F37	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	LE MANS	23	44
09/03/2020	2	20F38	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	CLICHY	10	20
09/03/2020	2	20F39	Initiation aux missions SSCT du CSE	PARIS	11	21
09/03/2020	2	20U17	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MONTAIGUT SUR SAVE	22	44
09/03/2020	2	20U69	Harcèlement et discriminations	BORDEAUX	9	18
12/03/2020	2	20C31	Techniques de Négociation 2	PARIS	8	16
12/03/2020	2	20F41	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	PARIS	14	28
12/03/2020	2	20F42	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	montaigut sur save	23	45
12/03/2020	2	20F44	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	7	14
12/03/2020	2	20F45	LE CSE	GRENOBLE	22	44
12/03/2020	2	20U19	Harcèlement et discriminations	ANGERS	15	30
12/03/2020	2	20U21	LE CSE	METZ	18	36
13/03/2020	1	20U20	LES ORDONNANCES MACRON	SAINT MARTIN DU VIVIER	20	20
07/09/2020	2	20CB1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	20	40
07/09/2020	2	20CK2	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	8	16
07/09/2020	3	20FE1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	17	48
07/09/2020	2	20FJ9	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	8	16
07/09/2020	2	20U75	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MONTAIGUT SUR SAVE	16	32
07/09/2020	2	20U76	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	LYON	18	36
10/09/2020	2	20FI6	COMMUNICATION ECRITE	ERSTEIN	12	24
10/09/2020	2	20FK0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	19	38
10/09/2020	2	20U77	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MARGNY LES COMPIEGNE	21	42
10/09/2020	2	20UD5	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	NANTES	9	18
14/09/2020	2	20CB3	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	CLICHY	16	32
14/09/2020	2	20CB4	Gérer les situations et les personnes difficiles	PARIS	9	18
14/09/2020	2	20CB6	ARGUMENTATION	PARIS	7	14
14/09/2020	2	20CB7	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	CLICHY	3	6
14/09/2020	2	20CC0	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	CLICHY	2	4
14/09/2020	2	20FE2	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	KINTZHEIM	21	42
14/09/2020	2	20FE3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	GRENOBLE	14	28
15/09/2020	1	20FR4	Module libre	ATHIS-MONS	8	8
16/09/2020	2	20FJ4	Techniques de Négociation 2	FUVEAU	5	10
16/09/2020	2	20UD3	Techniques de Négociation 2	LYON	8	16
17/09/2020	2	20CB8	Initiation aux missions SSCT du CSE	CLICHY	9	18
17/09/2020	2	20CK3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	13	26

17/09/2020	2	20FQ5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	11	22
17/09/2020	2	20U78	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	DIJON	20	38
18/09/2020	1	20FR5	Module libre	ATHIS-MONS	10	10
21/09/2020	2	20CB9	le système de retraite et les dispositifs conventionnels	CLICHY	10	20
21/09/2020	2	20CC1	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	CLICHY	8	16
21/09/2020	2	20FE4	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	LE MANS	21	42
21/09/2020	2	20FE5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	18	36
21/09/2020	2	20FI4	COMMUNICATION ECRITE	MONTAIGUT SUR SAVE	9	17
21/09/2020	5	20H07	Formation des Membres du CHSCT et Formation Santé Sécurité et Condition de Travail des Membres du CS	PARIS	6	28
21/09/2020	2	20U79	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CESSON	21	42
22/09/2020	2	20FJ5	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	SAINT JEAN DE BRAYE	12	24
22/09/2020	3	20G11	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	REIMS	16	48
24/09/2020	2	20FE6	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	LA DEFENSE CEDEX	21	41
24/09/2020	2	20FE7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	LYON CEDEX 06	11	22
24/09/2020	2	20FI5	COMMUNICATION ECRITE	PARIS	11	22
24/09/2020	2	20FK6	LE CSE	ERSTEIN	17	34
24/09/2020	2	20FK7	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	12	24
24/09/2020	2	20U81	LE CSE	NANTES	10	19
24/09/2020	2	20U82	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	SAINT MARTIN DU VIVIER	18	36
28/09/2020	2	20CC5	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	7	14
28/09/2020	2	20CC6	ARGUMENTATION	PARIS	10	20
28/09/2020	2	20FE9	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	OUISTREHAM	22	44
28/09/2020	2	20FI3	Harcèlement et discriminations	PARIS	11	22
28/09/2020	2	20FK8	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	FONTENAY SOUS BOIS	14	28
28/09/2020	2	20FK9	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	PARIS	5	10
29/09/2020	1	20FR6	Module libre	ATHIS-MONS	14	14
01/10/2020	2	20CC7	LE CSE	CLICHY	8	16
01/10/2020	2	20CC9	OUVERTURE A L'EUROPE	PARIS	11	21
01/10/2020	2	20FF0	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	SAINT JEAN DE BRAYE	13	26
01/10/2020	2	20FI8	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	BLOIS	10	19
01/10/2020	2	20FL0	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	PARIS	7	14
01/10/2020	2	20U84	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	SAINT BRIEUC	7	14
05/10/2020	2	20CD2	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	CLICHY	7	14
05/10/2020	2	20FF1	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MITTELWHR	19	38
05/10/2020	2	20FI0	Management de l'équipe syndicale	FUVEAU	6	12
05/10/2020	2	20FI9	Techniques de Négociation 2	BELFORT	6	12
05/10/2020	2	20FL2	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PARIS	16	31
05/10/2020	4	20FR7	Module libre	ALIXAN	21	63
05/10/2020	2	20U85	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	PALUDS DE NOVES	16	32
05/10/2020	2	20U87	Techniques de Négociation 2	MONTAIGUT SUR SAVE	8	16
06/10/2020	3	20G12	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	NANTES	8	23
08/10/2020	2	20CD3	Management de l'équipe syndicale	CLICHY	10	20
08/10/2020	2	20CD4	ARGUMENTATION	PARIS	13	26

08/10/2020	2	20CD5	Techniques de Négociation 2	PARIS	7	14
08/10/2020	2	20CK5	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	18	35
08/10/2020	2	20FG2	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	GRENOBLE	7	14
08/10/2020	2	20FJ0	TECHNIQUES DE NEGOCIATION	PARIS	9	18
08/10/2020	2	20FL3	COMMUNICATION ECRITE	PARIS	8	16
08/10/2020	2	20UC8	LE CSE	BORDEAUX	12	24
12/10/2020	2	20CD6	le système de retraite et les dispositifs conventionnels	CLICHY	12	24
12/10/2020	2	20CD7	Epargne salariale	CLICHY	10	10
12/10/2020	2	20CD8	COMMUNICATION ECRITE	PARIS	5	10
12/10/2020	2	20CD9	Gérer les situations et les personnes difficiles	PARIS	8	16
12/10/2020	2	20FF3	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	15	30
12/10/2020	2	20FG3	REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	CLICHY	13	26
12/10/2020	2	20FL4	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	CLICHY	15	30
12/10/2020	2	20U88	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	VILLEURBANNE	23	46
12/10/2020	2	20U90	EXPRESSION ORALE ET GESTUELLE	NANTES	8	16
13/10/2020	2	20CE0	Techniques de Négociation 2	PARIS	5	10
15/10/2020	2	20FF4	OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME	MEROUX	19	37
15/10/2020	2	20FI7	COMMUNICATION ECRITE	OUISTREHAM	9	17
15/10/2020	2	20FL5	Développer sa section syndicale	CLICHY	13	26
15/10/2020	2	20FL8	LE CSE	CLICHY	14	28

5305

Annexe

Note descriptive des actions mises en œuvre par la CFE-CGC qui ont concouru aux charges qui ont été exposées au titre des missions 1 et 2 en 2020

1. Domaine Protection sociale / Prévoyance

Actions :

COMAREP/ CNNCEFP étude des accords et participation aux travaux de la commission - Analyse des accords de branche portant sur la prévoyance ou la retraite. Elaboration de l'avis CFE-CGC sur les propositions de la DSS en Comarep et de la DGT en SCCA / Contribution au rapport d'activité 2019 de la COMAREP - Catégories objectives : analyse du projet de loi sur les catégories objectives pour répondre à la sollicitation de la Direction de la sécurité sociale dans le cadre de la COMAREP - Négociation encadrement (aspects protection sociale) - Négociation prévoyance fédération de branche – support aux travaux des référents CFE-CGC de la protection sociale – CTIP – ANI maintien des garanties de complémentaire en cas d'activité partielle - Portabilité : état des lieux de la portabilité et travaux – Travaux sur le 1,50 % cadre - Travaux sur le 5^{ème} branche perte d'autonomie – Audition/Contribution mission Vachey - Participation au groupe de travail réunissant les organisations syndicales et la FNMF – Travaux sur la question de la taxation des complémentaires santé / organismes complémentaires - Support aux adhérents évolutions normatives induites par le covid (santé au travail, arrêts maladie, protection sociale complémentaire) - CFI (Préparation-participation) - Congé paternité : réunions avec le ministère du Travail – PLFSS audition à l'Assemblée nationale -

Veille juridique veille évolution législation liée au covid-19 notamment – support technique à nos mandants – rédaction de documentations pédagogiques à destination des structures et militants

2. Retraite

Actions :

Réforme des retraites – Rencontres avec les pouvoirs publics - Conférence du financement – COR - Support technique aux militants thématique retraite - Support technique à l'égard de nos mandants sur la question retraite ; communication/échange sur ces questions à destination de nos mandants.

3. Economie

Actions :

Réunion du Trésor - TUAC-OCDE - Réunion Commission européenne sur le semestre européen - Présentation du PNR , élaboration des remarques de la CFE-CGC sur le PNR – Travaux du CEC -concertation sur le revenu universel d'activité - Emplois : réunions au ministère du travail - Travaux comité Impact France stratégie – CNCDH – Salaires : support technique négociateurs de branches – Covid-19 : support technique à destination de nos représentants sur les aménagements normatifs liés à la pandémie - Travaux de France stratégie : note vision CFE-CGC pour une économie soutenable / contribution pour le séminaire soutenabilité initié par France Stratégie – CIES - Partage de la Valeur ajoutée : travaux et audition à l'Assemblée nationale - Plan de relance : travaux et audition à l'Assemblée Nationale - Modèle économique des plateformes : contribution à la mission Frouin - Mission sur les travailleurs de 2ème ligne - Groupe d'experts du Smic (entretien) – Proposition de loi sur le rachat de l'entreprise par son dirigeant (étude et préparation à l'audition) - Plan de relance / Conditionnalité des aides publiques (travaux sur les contreparties au plan de relance / audition AN) - Négociation PEI-PERCOI professions libérales

Épargne salariale : analyse d'accords d'intéressement en vue de la SCCA - Contribution consultation sur la politique commerciale de l'UE - Support technique à nos mandants sur la thématique économie

4. Développement durable – RSE

Actions :

Conseil national de la transition écologique (réunions, votes avis) - Pacte mondial de l'ONU : Communication sur l'Engagement COE / contribution COE global compact – Participation au Comité National Biodiversité (CNB), au Conseil National de la Transition Écologique (CNTE : réunion avec membres convention citoyenne pour le climat, notamment), à la plateforme RSE de France Stratégie et la Commission de l'Économie du développement durable du Ministère de la Transition Écologique - Avis CSEF Education et développement durable - Support aux mandants et représentants - Conseil national de la transition écologique - CNNCEFP projet de loi sur le climat

5. Santé au travail

Actions :

Support technique à nos adhérents, éclairage sur les évolutions normatives liées au Covid-19 - Santé au Travail : audition parlementaire sur les métiers du lien (mission parlementaire rapportée par MM. François Ruffin et Bruno Bonnell) - Négociation nationale Interprofessionnelle sur la santé au travail - Covid -19 : Questionnaire de l'assemblée nationale - Audition de l'Assemblée Nationale sur le suivi des ordonnances Macron dans le contexte du covid-19 - Covid -19 : déclaration au COCT sur la reconnaissance du covid-19 en maladie professionnelle – Télétravail : Concertation nationale interprofessionnelle sur le télétravail ayant donné lieu à un ANI - Audition par la députée C. Lecocq sur la réforme de la santé au travail - Concertation avec le ministère du Travail : protocole(s) sanitaire(s) covid-19 à destination des entreprises et salariés - Support techniques et élaboration de positionnement sur des projets de textes législatifs ou réglementaires à destination de nos représentants dans les instances (COCT, SCCA, CNNCEFP, COMAREP...) sur les sujets santé au travail, maladie –

6. Temps de travail :

Actions :

Support technique à destination de nos adhérents, porteurs de mandats et négociateurs (notamment thématique du forfait heures des cadres).

7. Dialogue social

Actions :

SCCA (participation aux réunions, travaux, séances plénières, retours aux fédérations) - Bilan négociation collective 2019 – HCD : Groupe de suivi) – Représentativité : support aux militants des branches (négociation accords préélectorales, élections) - Catégoriel (négociation encadrement, soutien aux militants sur le catégoriel dans les branches, les accords collectifs et son application) – Observatoire accords de branche (travaux, support technique) – Support négociateurs de branche salaires - Support négociateurs dans les représentations territoriales – Audition de l'AN dans le cadre d'une mission flash relative au suivi des ordonnances covid-19 - Audience de la commission des affaires sociales AN relative aux enjeux du droit du travail en vue d'un rebond de l'économie - Représentativité, restructuration des branches travaux interfédéraux et échanges paritaires -

Support technique aux représentants de branches sur les accords de performance collective – Comité d'évaluation des ordonnances « Macron » (travaux, audition).

8. Emploi

Actions :

Travailleurs des plateformes (Audition J.-Y. Frouin ; audition Sénat) - Audition Trésor portage salarial – Questionnaire de la CDC sur la Paritarisme - Audition Cour des comptes paritarisme emploi - Audition Ministère du travail sur les saisonniers - Travailleur de la seconde ligne : concertation avec la ministre du Travail - Support technique à l'égard de nos mandants sur les questions d'emploi dans le cadre paritaire - Communication/échanges sur ces questions à destination de nos mandants.

9. Egalité professionnelle

Actions :

Support technique et pédagogique à destination de nos adhérents - Commission label égalité professionnelle - Support négociateur d'accords branches, entreprises sur les aspects relatifs à l'égalité professionnelle - Concertation congés pour deux enfants – Travaux égalité salariale Confédération européenne des cadres (CEC) - Réunion avec le Gouvernement congé paternité

10. ordonnances / mesures normatives COVID

Actions :

Réunions avec les pouvoirs publics sur les textes édictés dans le cadre de la crise sanitaire – Continuation d'activité – Support aux structures, militants et adhérents sur les évolutions normatives.

11. Europe et international

Actions :

Réunions PCN ; Comité de suivi de la politique extérieure de l'UE ; CDSEI (Réunions) ; Réunions OCDE / TUAC ; ORSE (Réunions guide de l'ORSE sur l'égalité professionnelle, partie "Europe et International" du guide) ; OIT (travaux et manifestation relatifs à l'OIT) ; Dossiers CEC - négociation européenne sur la digitalisation ; Défenseur des droits (baromètre du défenseur des droits colloque sur les discriminations dans l'emploi) ; Assemblée nationale : colloque sur le Socle européen des droits sociaux Réunion G7 ; CNCDH (Participation aux groupes de travail et aux assemblées plénières, travaux en tant que co-rapporteur de l'Avis lanceurs d'alerte) ; CDSEI ; Support technique à l'égard de nos mandants sur les questions Europe et international dans le cadre paritaire ; Communication/échanges sur ces questions à destination de nos mandants.

12. Prud'homie

Actions :

Conseil supérieur de la prud'homie (réunions, restitution des réunions) – Animation et support technique réseau prud'homme dans les territoires

13. Formation professionnelle

A. Actions :

France Compétences (réunions) - Suivi des textes normatifs relatifs à la formation professionnelle (projet de loi, loi, décrets et rapports afférents, relations avec l'Etat dont IGAS / IGF/ DGEFP) - Cour des Comptes (entretien) – Audition Assemblée Nationale questionnaire fédérations, synthèse) – CNNCEFP - Bilan de la négociation collective - Activités paritaires européennes : travaux en lien avec la CEC sur la stratégie compétences - Réunions OPCO (réunions, préparation et compte-rendu) - Réunions Certif'Pro (réunion, préparation et suivi) - Réunions Centre Inffo - Animation de réseau : réunion référents formation, administrateurs OPCO et Transition Pro - Multilatérales ministérielles (Plan de relance, aspects formation professionnelle) – Travaux paritaires sur la formation professionnelle

Temps de travail exposé

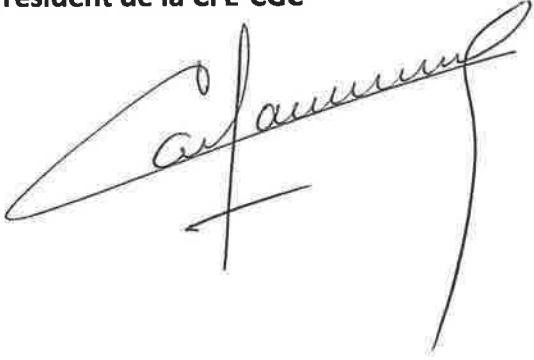
EPS		
	M1 (jours)	M2 (jours)
AB	80	41
CCC	57	14
LR	46	33
EB	111	18
RF	52	32
LD	74	55
DA	36	33
Total	456	226

EFT		
	M1 (jours)	M2 (jours)
FB	114	2
BR	144	4
CA	30	6
AC	89	4
CD	162	14
BLM	79	1
AH	103	0
Total	721	31

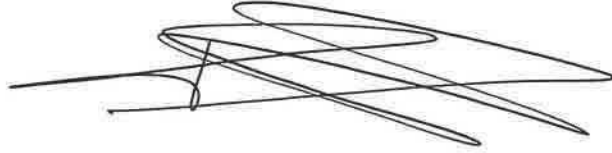
EI		
	M1 (jours)	M2 (jours)
Fbr	112	9
SA	156	21
AC	112	9
Total	380	39

Fait à Paris , le 22 Juin 2021

Président de la CFE-CGC

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lafont', written over a horizontal line.

Trésorier de la CFE-CGC

A complex, scribbled handwritten signature in black ink, consisting of multiple overlapping loops and lines.