



Le Baromètre Cadres

61 rue de Turenne
75003 Paris
Tél : 01 44 78 37 50
Fax : 01 44 78 37 06
www.opinionway.com
SAS au capital de 65 401 Euros
RCS Paris B 430 126 789

Méthodologie



► L'échantillon interrogé :

L'échantillon interrogé, représentatif de la population des cadres français, est composé de 1015 personnes. Il a été constitué par extraction aléatoire parmi les cadres au sein de Newpanel, le panel en ligne représentatif d'OpinionWay. Il a été structuré par branche de façon à répondre aux objectifs de la Confédération et de ses différentes composantes. Un échantillon complémentaire de 390 militants de la confédération a été interrogé dans des conditions similaires.

L'échantillon a été interrogé entre les 10 et 22 novembre 2005.

► Le mode d'interrogation :

L'échantillon a été interrogé en ligne grâce à l'outil CAWI (computer assisted web interview) développé par OpinionWay. Les personnes interrogées sont invitées par e-mailing à se connecter sur le questionnaire accessible via un lien figurant dans le message de l'e-mail. Les réponses recueillies en ligne sont ensuite traitées et analysées dans la base de données ainsi constituée.

Principaux enseignements

- ▶ La mobilité professionnelle des cadres français est bien réelle : 50% d'entre eux ont déjà vécu une expérience de mobilité professionnelle. Les « volontaires » pour la mobilité sont relativement nombreux puisque 68% des cadres se déclarent prêts de manière certaine ou probable à (re)changer d'emploi nécessitant un déménagement (dont 36% de manière certaine).
- ▶ Même si les cadres restent ouverts à la mobilité, des difficultés apparaissent, notamment au plan personnel : plus de la moitié des cadres « mobiles » insiste sur le risque de s'éloigner de leurs proches. Par ailleurs, les problèmes liés aux logements représentent la deuxième difficulté rencontrée par les cadres mobiles (pour plus de la moitié d'entre eux).



Principaux enseignements

- ▶ Cette dernière vague du Baromètre Cadres mesure une amélioration de la satisfaction professionnelle ainsi qu'un regain d'optimisme microéconomique, notamment sur l'évolution du niveau des rémunérations.
- ▶ Même si la charge de travail s'alourdit, la satisfaction liée à l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle s'améliore. L'assimilation de cet état de fait par les cadres et l'intégration de ces contraintes nouvelles dans leur mode de fonctionnement peuvent expliquer ces tendances, à confirmer sur les vagues suivantes.
- ▶ Le sentiment d'être bien informé sur les résultats et la stratégie de l'entreprise progresse. Cette progression est en partie liée à la période (variations saisonnières : évolutions positives similaires les années précédentes).
- ▶ Sur cette période, nous assistons à un net mouvement de démobilisation sociale, en terme de probabilité de mouvement social et d'intention d'y participer. Ce phénomène peut s'expliquer par deux facteurs concomitants :
 - ▶ Une forte mobilisation en octobre suivie logiquement d'une décrue
 - ▶ Un apaisement du climat social et une satisfaction professionnelle en progression.

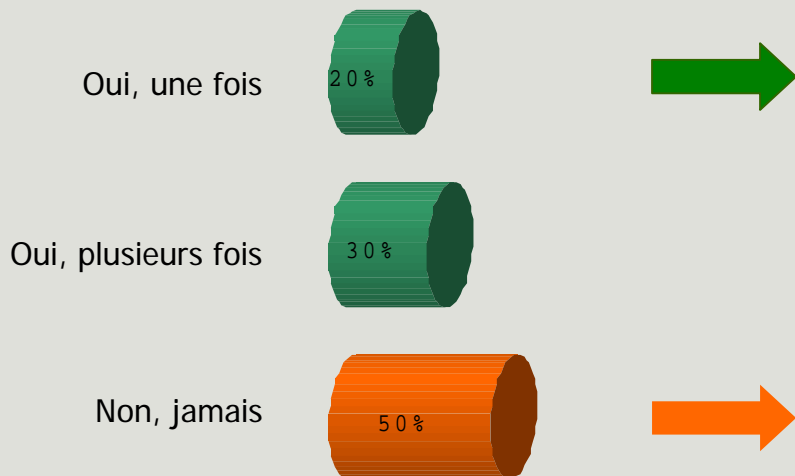


Questions d'actualité

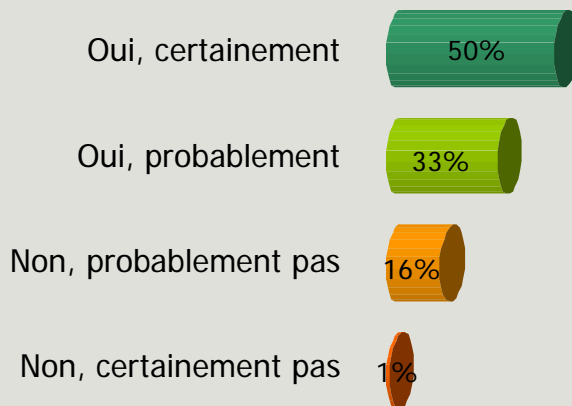


Mobilité des cadres français

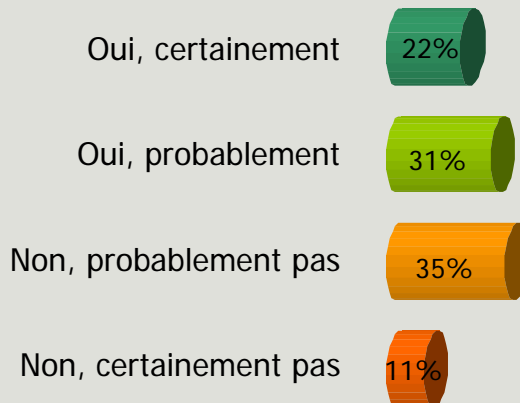
Q : Depuis que vous exercez une activité en tant que salarié, avez-vous déjà changé d'emploi ou d'entreprise, ce changement ayant nécessité pour vous un déménagement ?



Q : Aujourd'hui, le referiez-vous ?



Q : Aujourd'hui, seriez-vous prêt à changer d'emploi ou d'entreprise, ce changement nécessitant pour vous un déménagement ?



Mobilité des cadres français

36% des cadres français se déclarent prêts de manière certaine à (re)changer d'emploi nécessitant un déménagement.

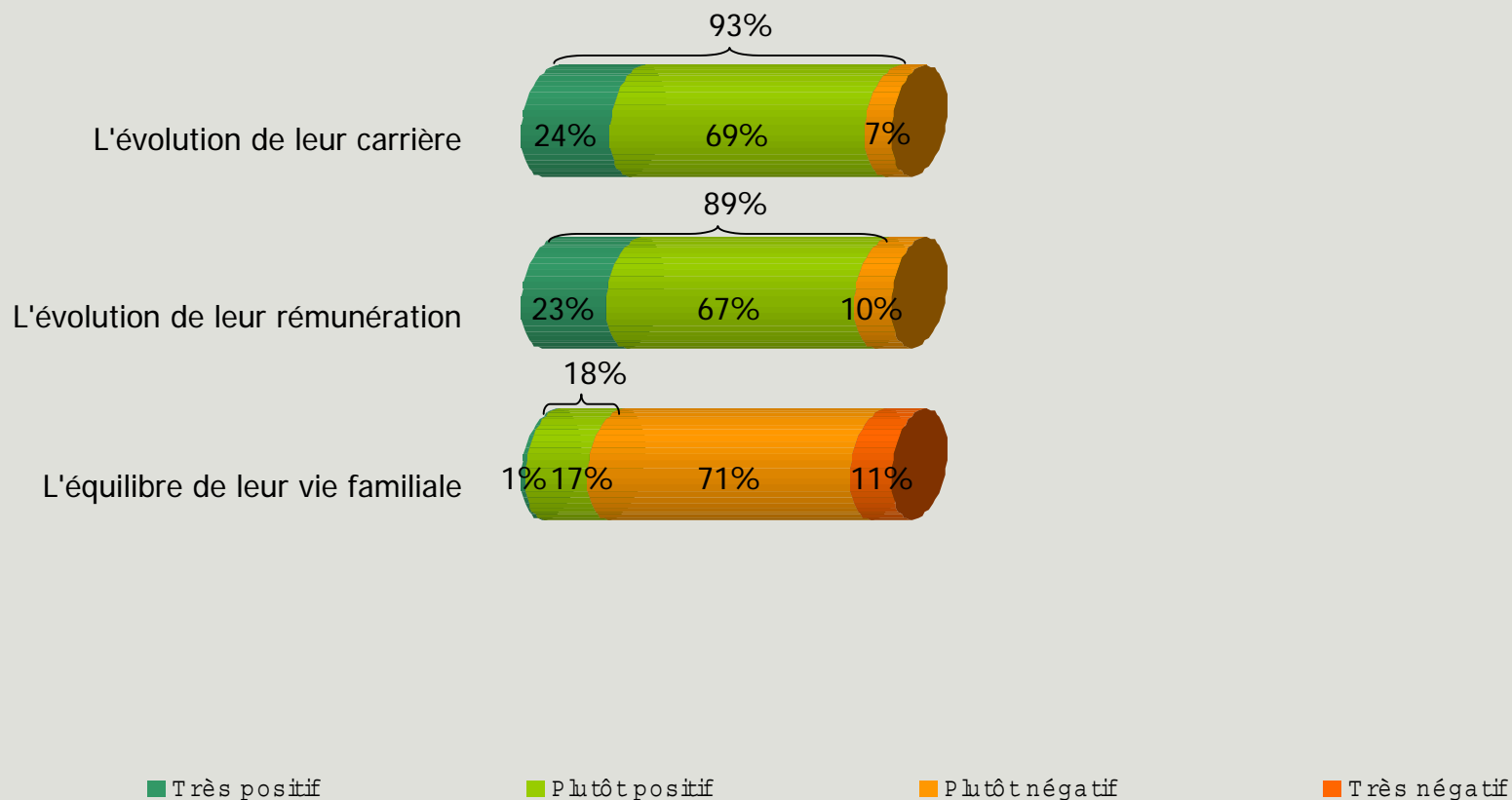
68% des cadres français se déclarent prêts de manière certaine ou probable à changer d'emploi nécessitant un déménagement.



Impact de la mobilité professionnelle

Q : Selon vous, la mobilité professionnelle pour les salariés en général a-t-elle un impact positif ou négatif sur

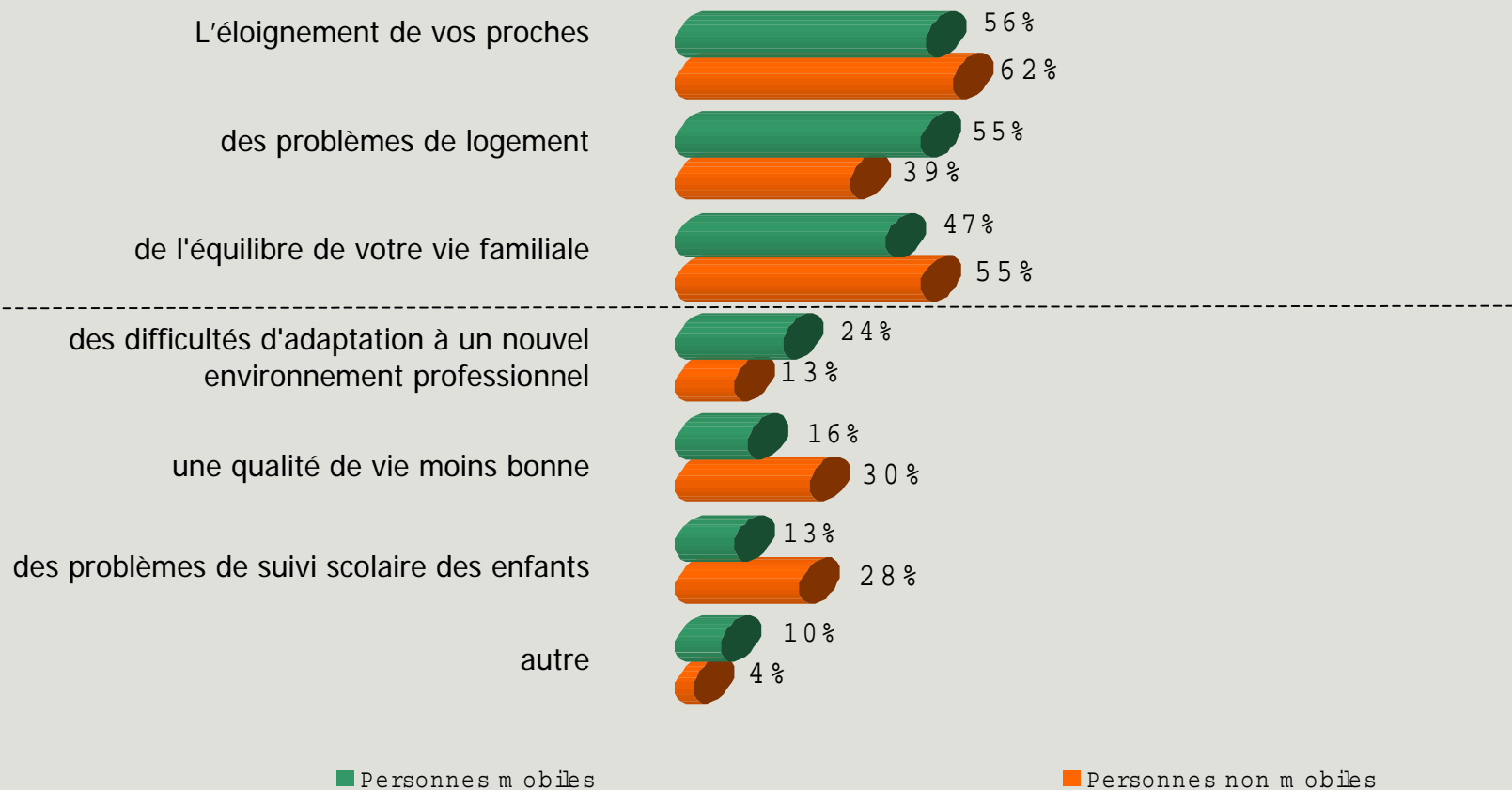
Base totale



Principales difficultés rencontrées

Q : Quelles ont été les principales difficultés que vous avez rencontrées dans votre mobilité professionnelle ?

Q : Quelles seraient selon vous les principales difficultés que vous rencontreriez en cas de mobilité professionnelle ?



Questions barométriques

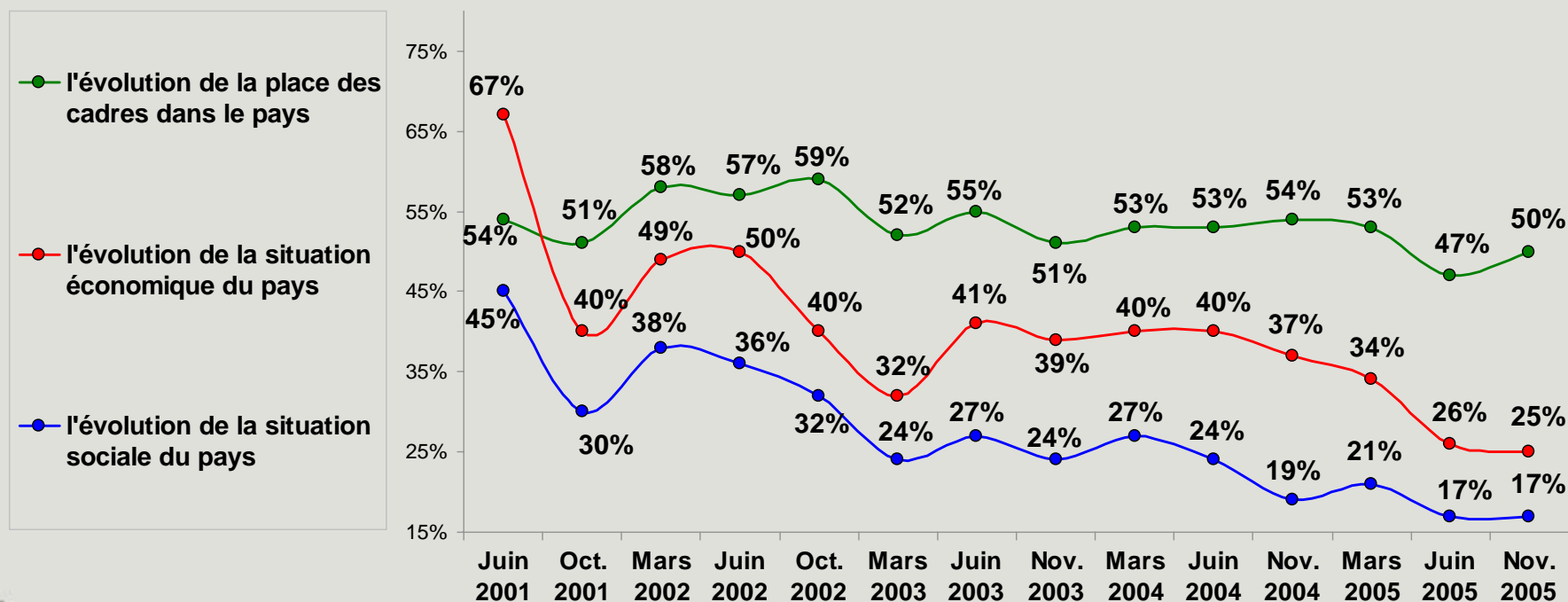


Optimisme macro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

Cadres

Sous total «optimiste»

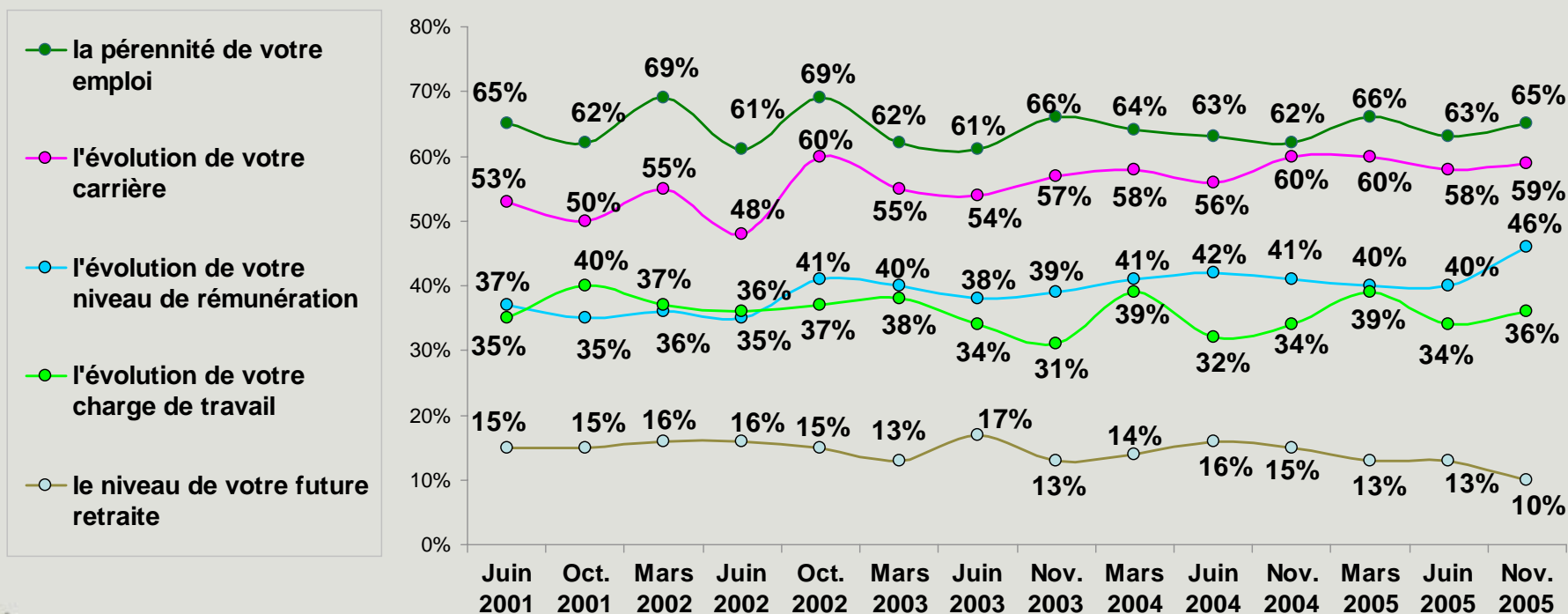


Optimisme micro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

Cadres

Sous total «optimiste»

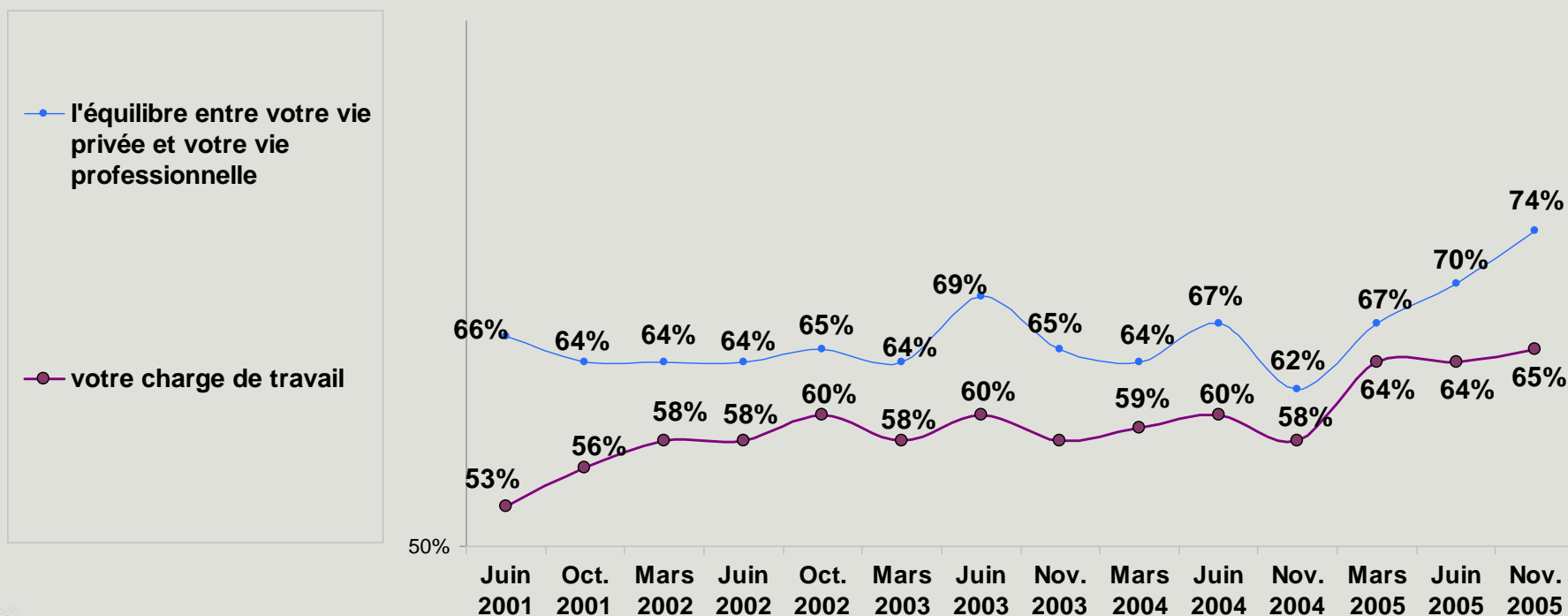


Satisfaction professionnelle

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres

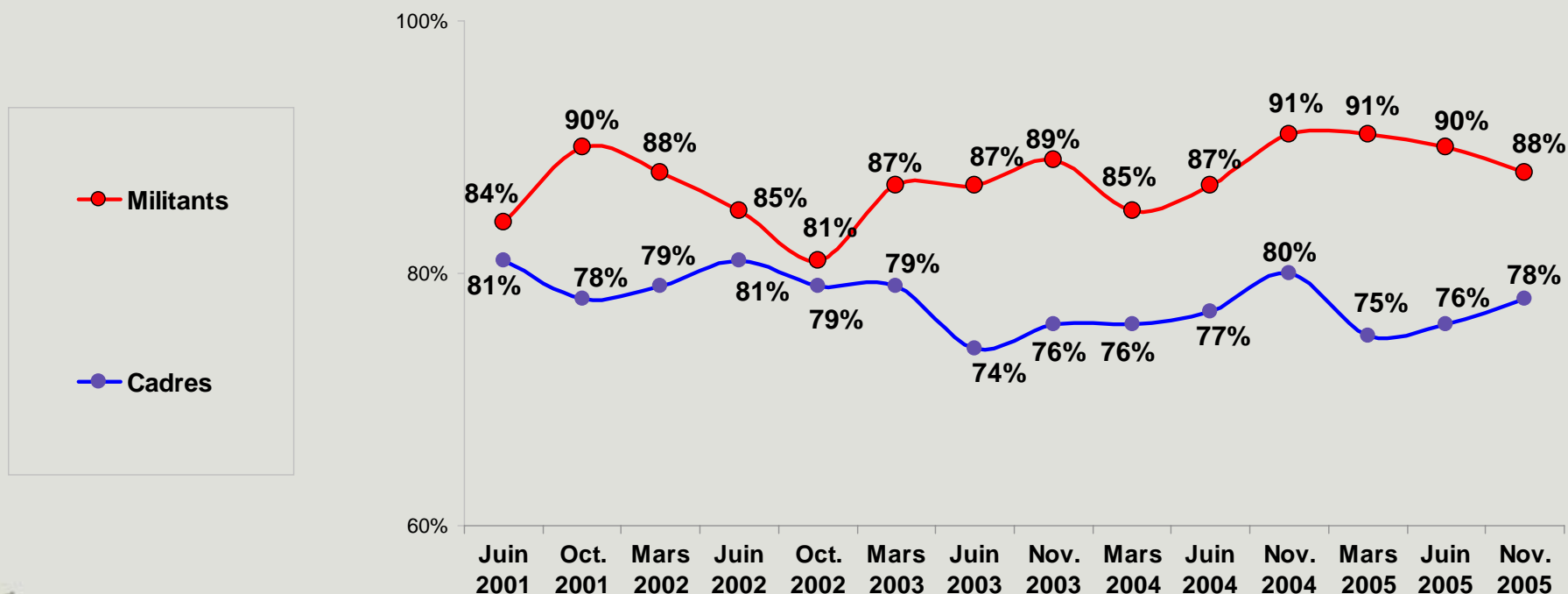
Sous total «satisfait»



Alourdissement de la charge de travail

Q : Avez-vous le sentiment que, par rapport à il y a quelques années, la charge de travail dans votre entreprise pour des cadres comme vous est aujourd'hui

Total «plus lourde»

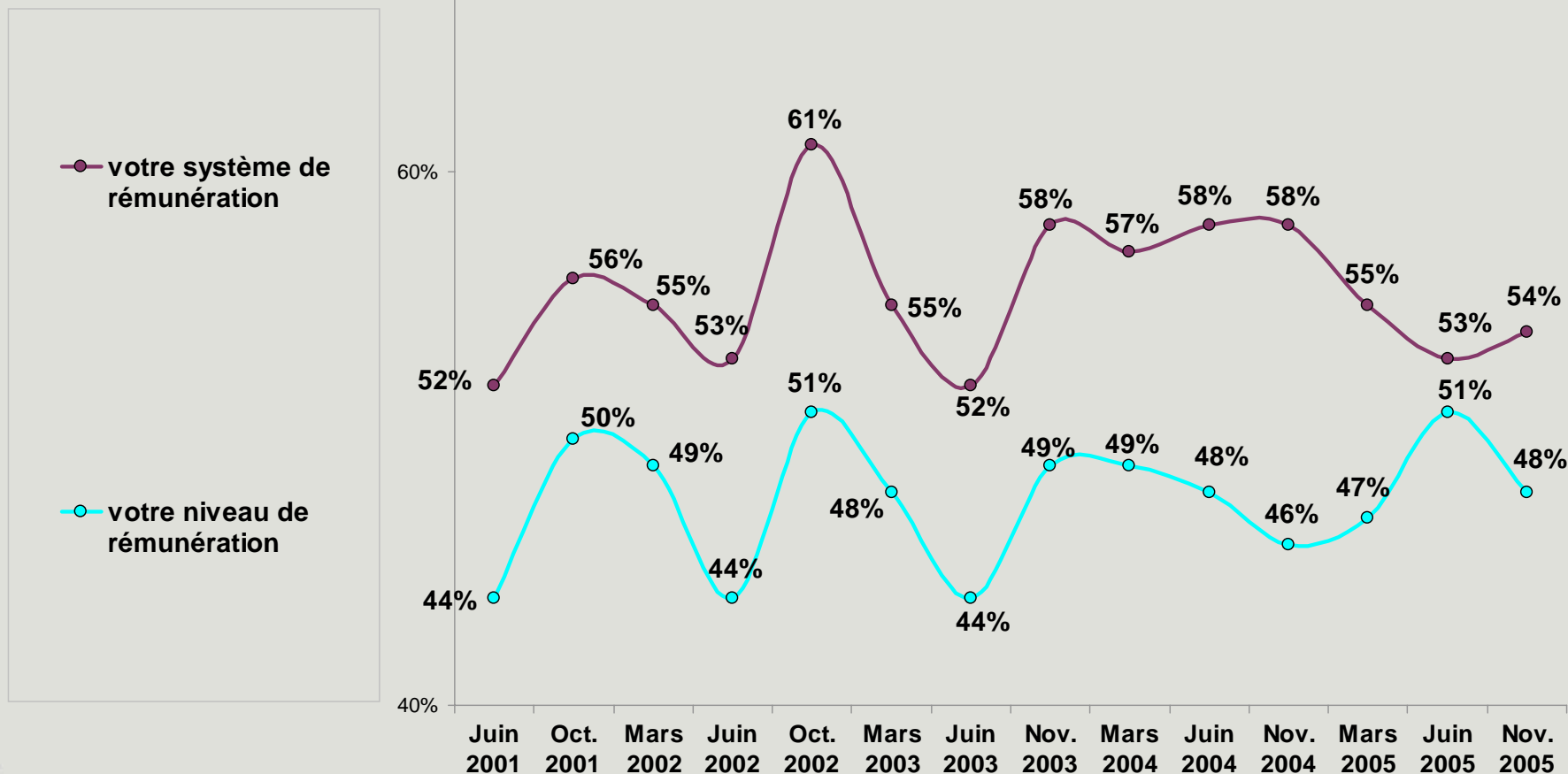


Satisfaction à l'égard des rémunérations

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres

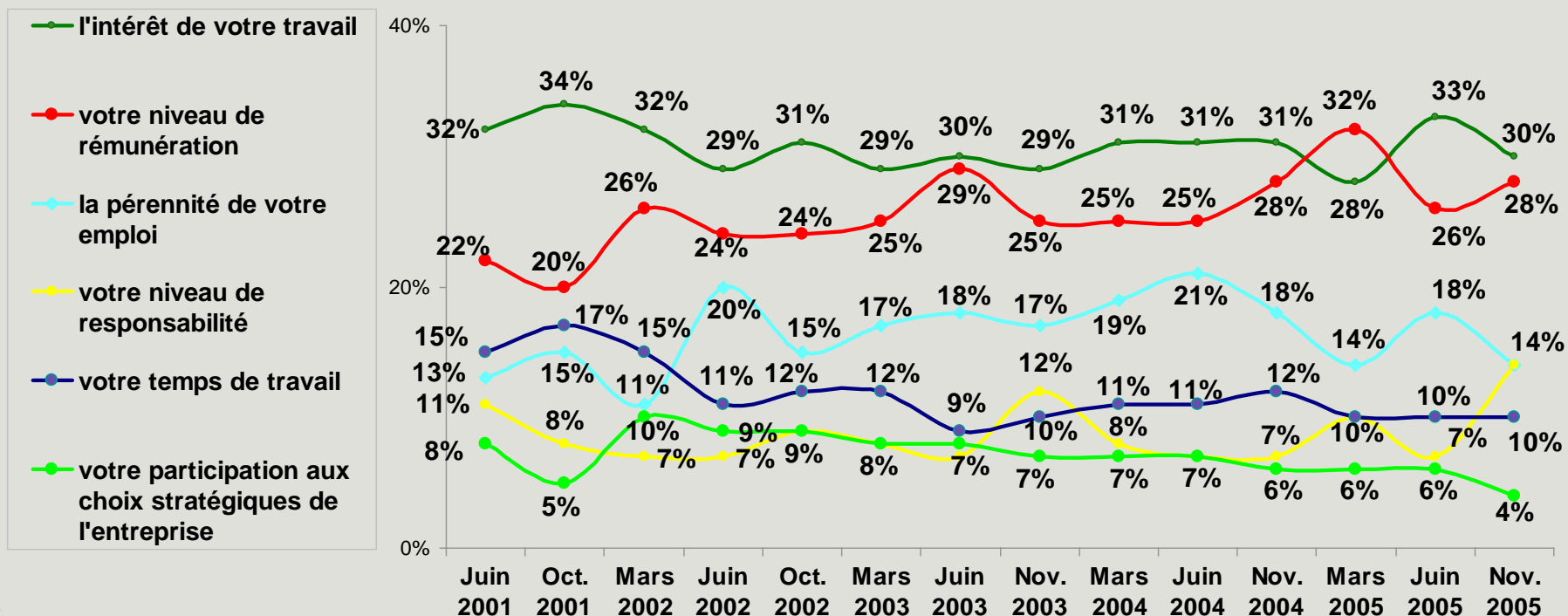
Sous total «satisfait»



Préoccupations professionnelles

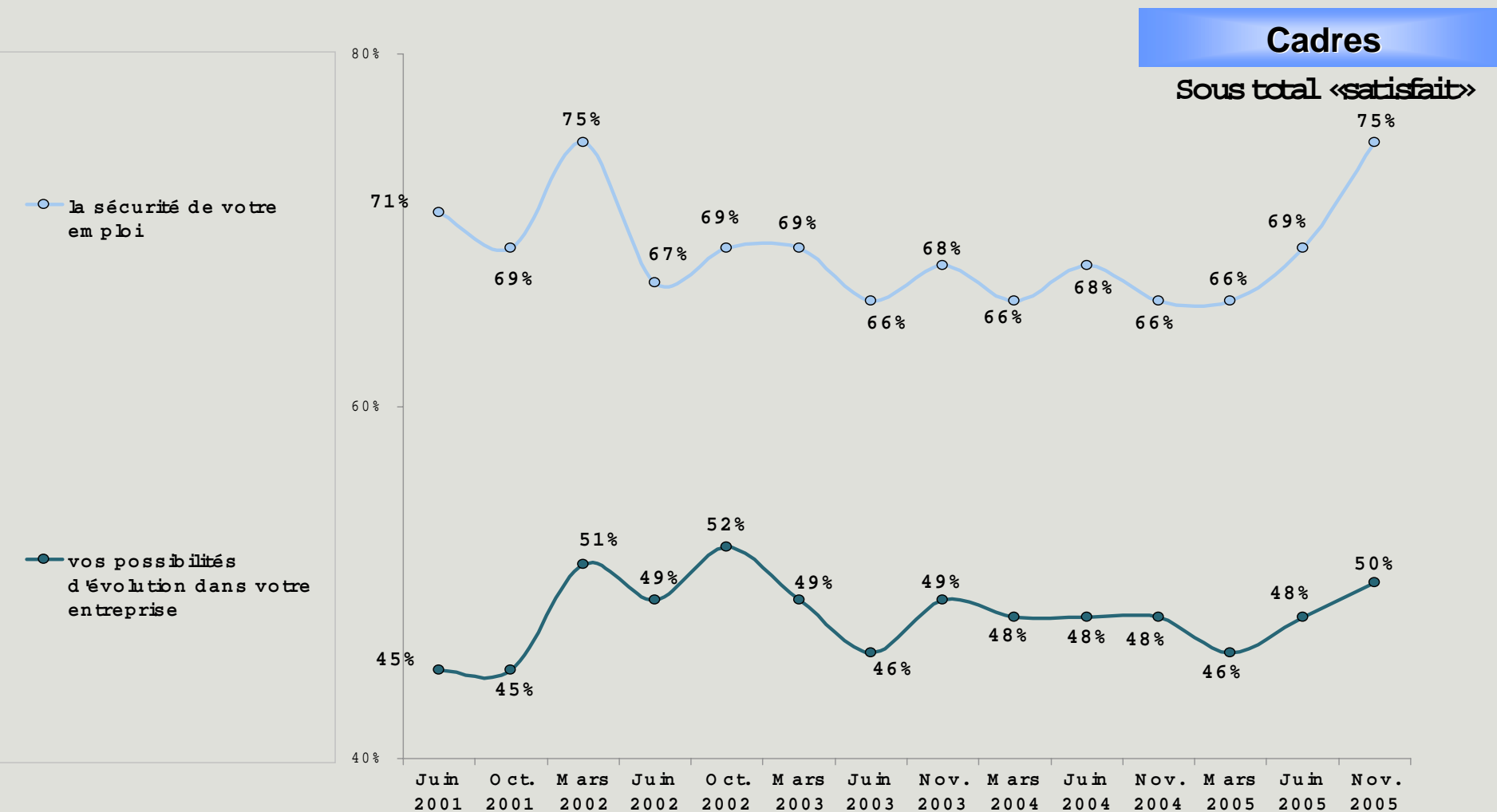
Q : Quelle est aujourd'hui votre principale préoccupation professionnelle ?

Cadres



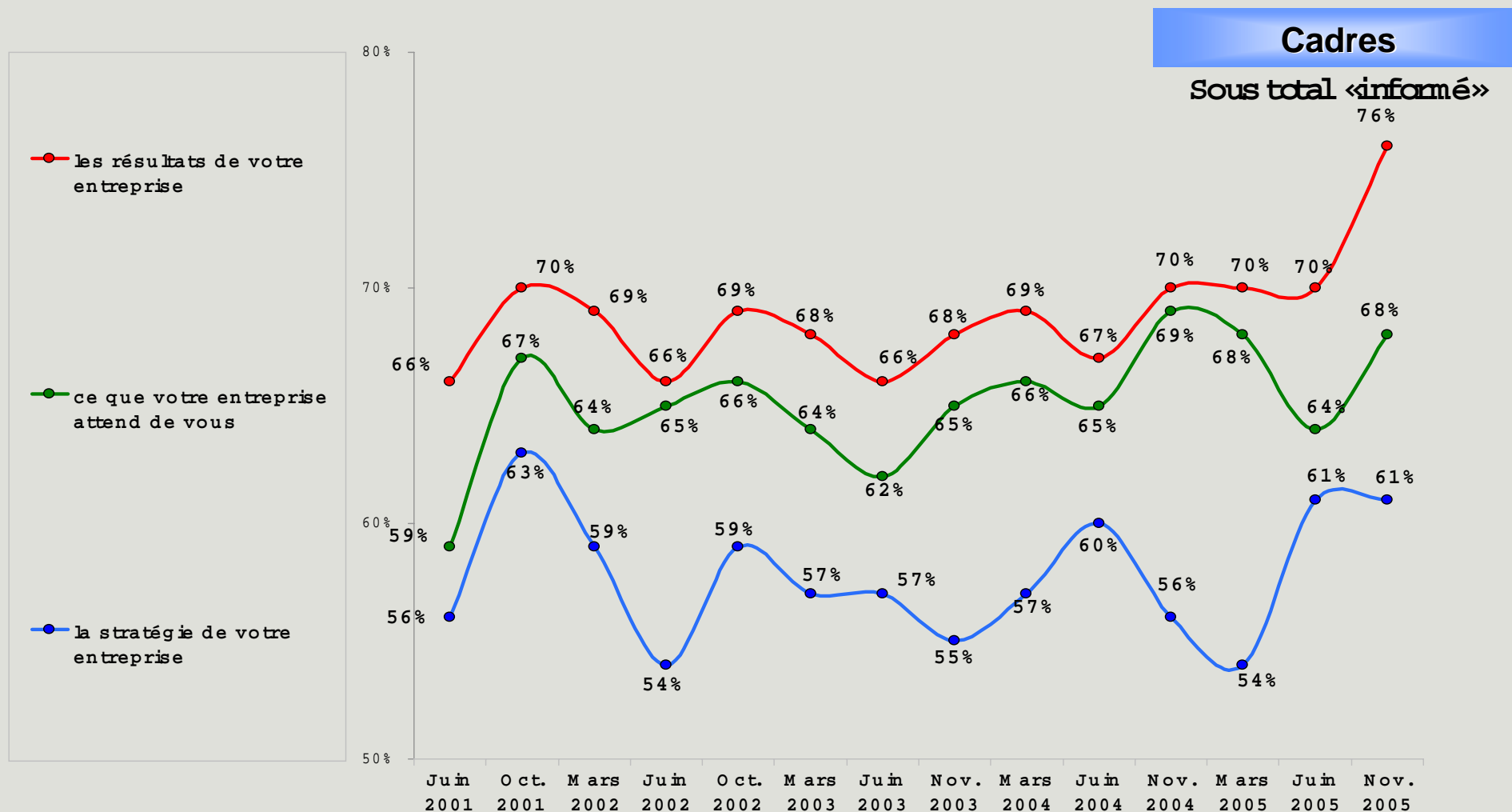
Satisfaction à l'égard de son avenir professionnel

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?



Sentiment d'information sur l'entreprise

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt bien, plutôt mal, mal ou très mal informé sur ... ?



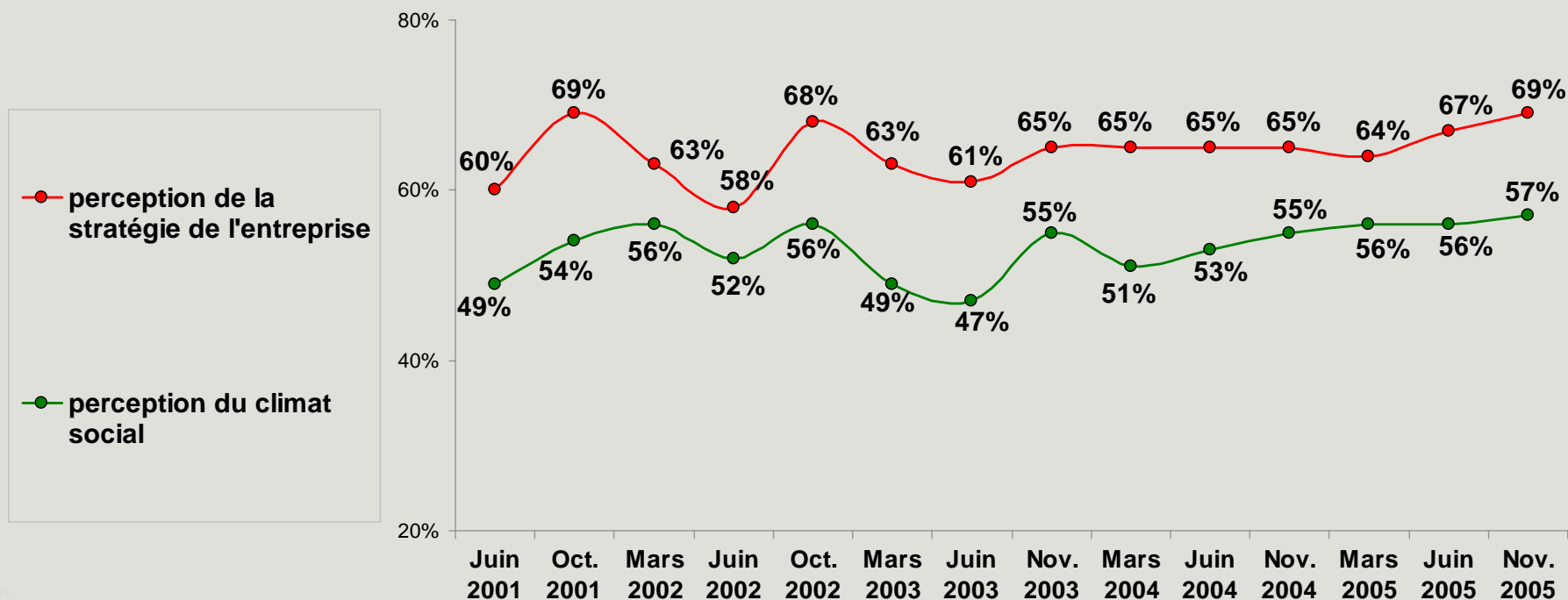
Appréciation sur la stratégie et le climat social

Q : La stratégie actuelle de votre entreprise vous paraît-elle ?

Q : Le climat social dans votre entreprise vous paraît-il actuellement ?

Cadres

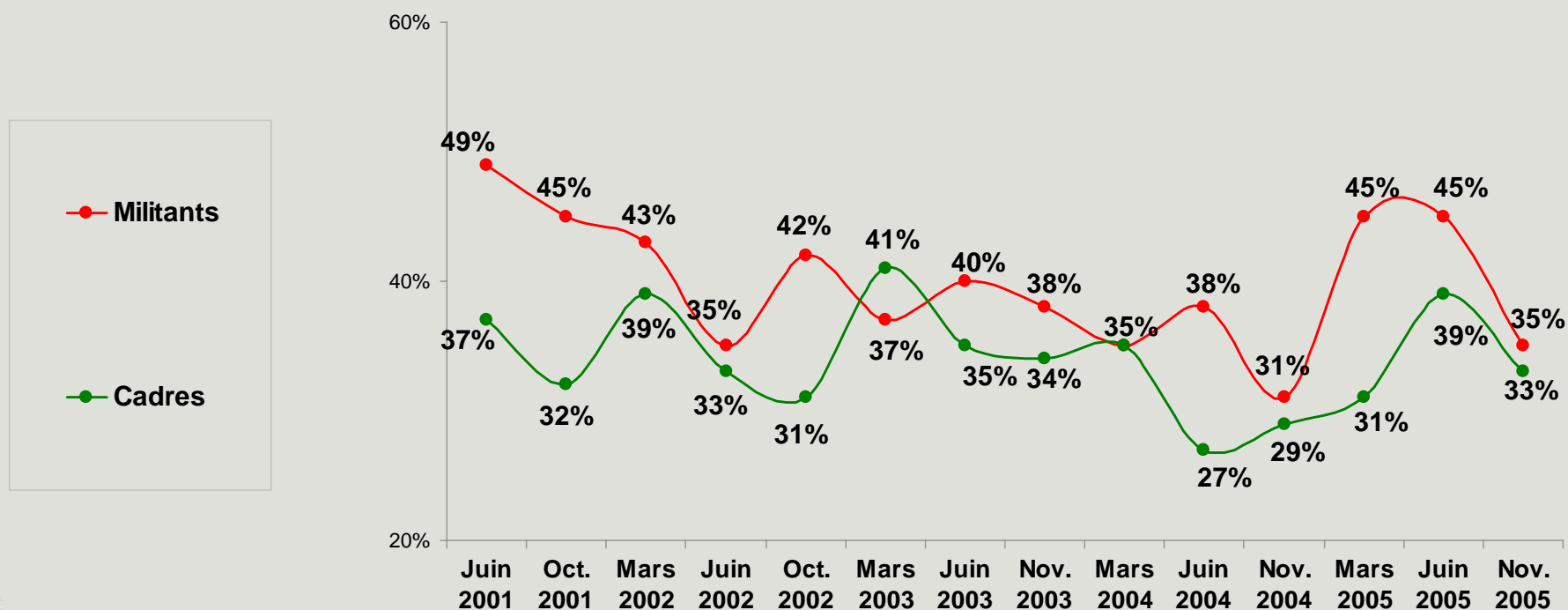
Sous total «bon/bonne»



Perspective de mouvement social

Q : En tant que cadre, avez-vous le sentiment qu'un mouvement social dans votre entreprise est probable dans les mois qui viennent ?

Sous total «probable»



Intention de participer à un mouvement social

Q : Si un mouvement social devait se produire demain, auriez-vous l'intention d'y participer ?

Total «Oui»

