



Le Baromètre Cadres

Novembre 2006

61 rue de Turenne
75003 Paris
Tél : 01 44 78 37 50
Fax : 01 44 78 37 06
www.opinionway.com
SAS au capital de 65 401 Euros
RCS Paris B 430 126 789

Méthodologie



► L'échantillon interrogé :

L'échantillon interrogé, représentatif de la population des cadres français, est composé de 1014 personnes. Il a été constitué par extraction aléatoire parmi les cadres au sein de Newpanel, le panel en ligne représentatif d'OpinionWay. Il a été structuré par branche de façon à répondre aux objectifs de la Confédération et de ses différentes composantes.

Un échantillon complémentaire de 297 militants de la confédération a été interrogé dans des conditions similaires.

L'échantillon a été interrogé entre le 14 et le 22 novembre 2006.

► Le mode d'interrogation :

L'échantillon a été interrogé en ligne grâce à l'outil CAWI (computer assisted web interview) développé par OpinionWay. Les personnes interrogées sont invitées par e-mailing à se connecter sur le questionnaire accessible via un lien figurant dans le message de l'e-mail. Les réponses recueillies en ligne sont ensuite traitées et analysées dans la base de données ainsi constituée.

Résultats



Principaux enseignements

- ▶ **L'état d'esprit** des cadres interrogés par OpinionWay pour la CFE CGC en novembre 2006 **s'améliore** puisque pratiquement tous les indicateurs sont à la hausse.
- ▶ On observe un regain d'optimisme des cadres sur l'état global économique et social de la France mais aussi sur leur emploi : optimisme sur la pérennité de l'emploi, l'évolution de leur carrière, du niveau de leur rémunération, de leur charge de travail. Ce sont principalement les plus jeunes et les femmes qui portent cet optimisme.
- ▶ De même, et à l'opposé des deux dernières vagues, la satisfaction liée à la perception de l'équilibre entre vie privée et vie publique et de leur charge de travail s'améliore (44% se plaignent de leur charge de travail actuelle vs 51% en juin). Ce résultat s'accompagne d'un sentiment de charge de travail un peu moins lourde qu'il y a quelques années puisque l'on atteint le niveau le plus bas depuis 5 ans.
- ▶ Dans le même temps, la satisfaction à l'égard des rémunérations remonte après la chute brutale de juin. On retrouve des résultats comparables à novembre 2005 voir un peu supérieurs tant sur le niveau ou le système de rémunération que sur l'équité par rapport à des collègues en interne ou externe.



Principaux enseignements

- ▶ Si les perspectives d'évolution dans l'entreprise semblent plus prometteuses qu'en juin, seul moins de la moitié des cadres se déclarent satisfaits dans ce domaine.
- ▶ Comme pour les années précédentes à la même période, le sentiment d'être bien informé sur les résultats de l'entreprise et sur les objectifs individuels progressent.
- ▶ Les perspectives de mouvements sociaux sont peu importants sur cette période puisque l'on revient à un point près au niveau le plus bas observé en juin 2004 (27%). Cette démobilisation suit logiquement le sentiment général d'amélioration de la situation des cadres.



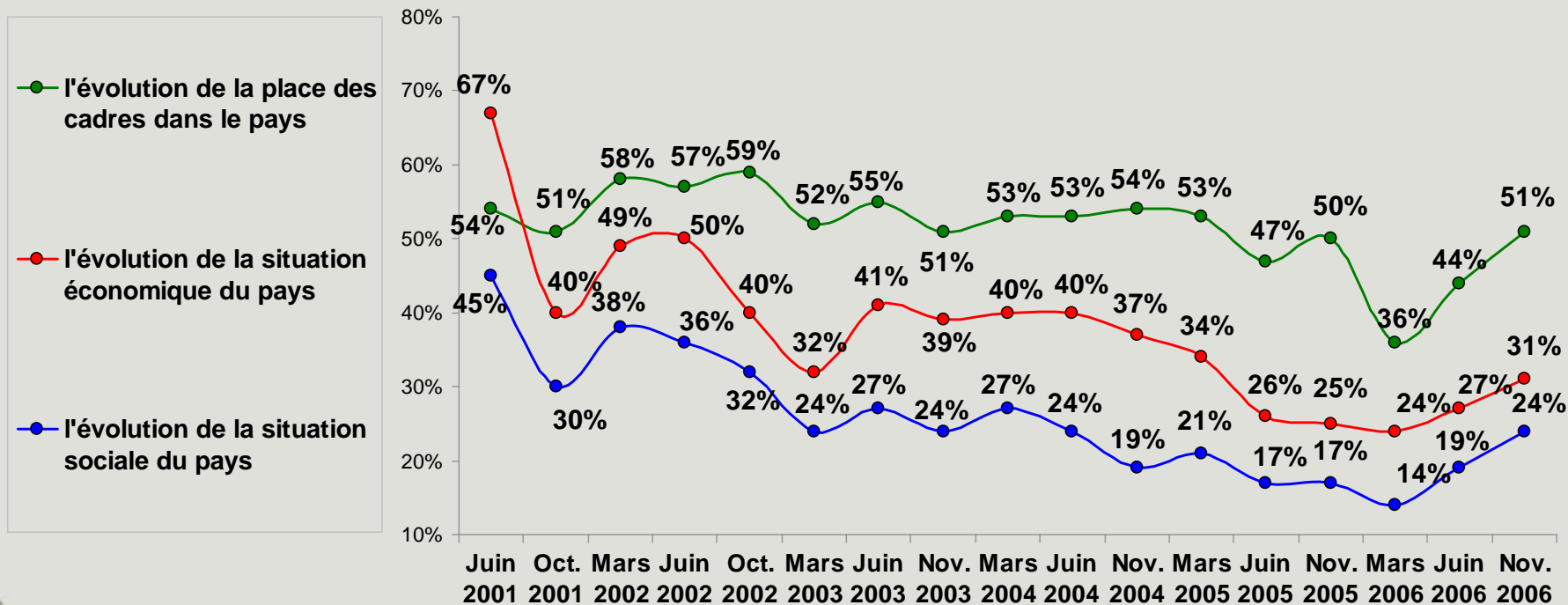
Questions barométriques



Optimisme macro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

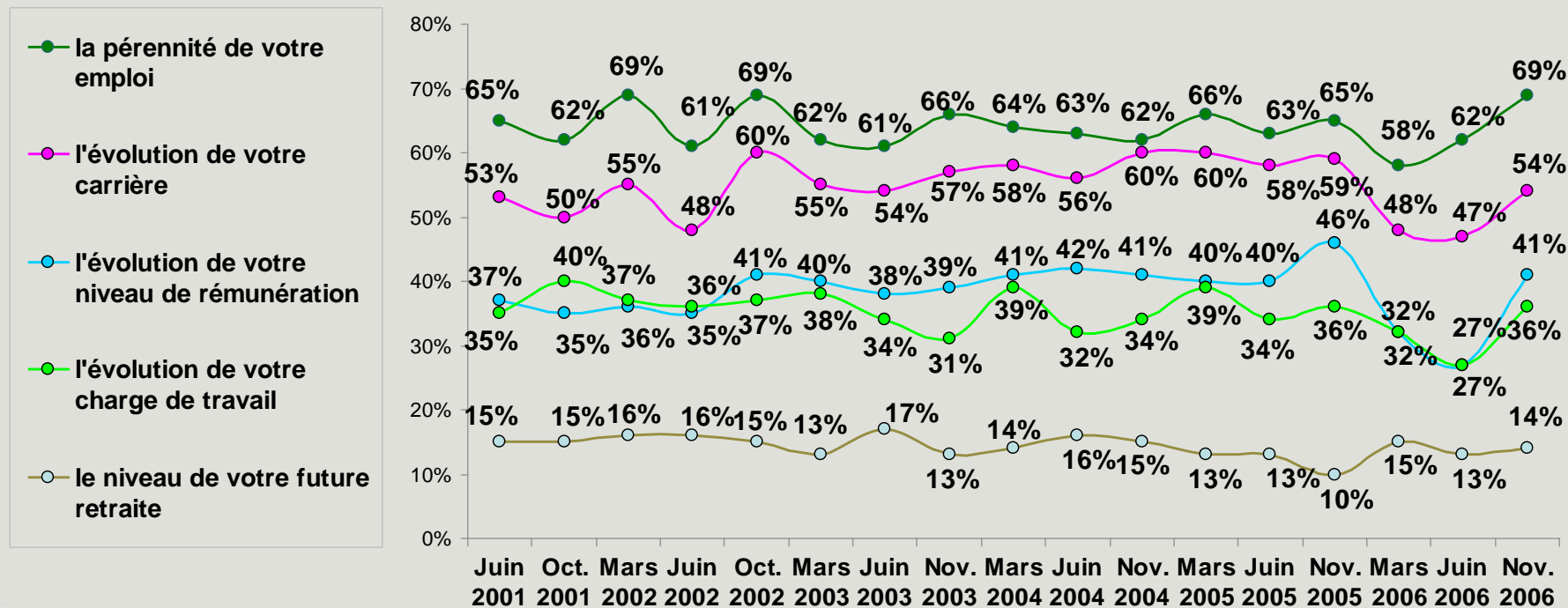
Cadres
Sous total «optimiste»



Optimisme micro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

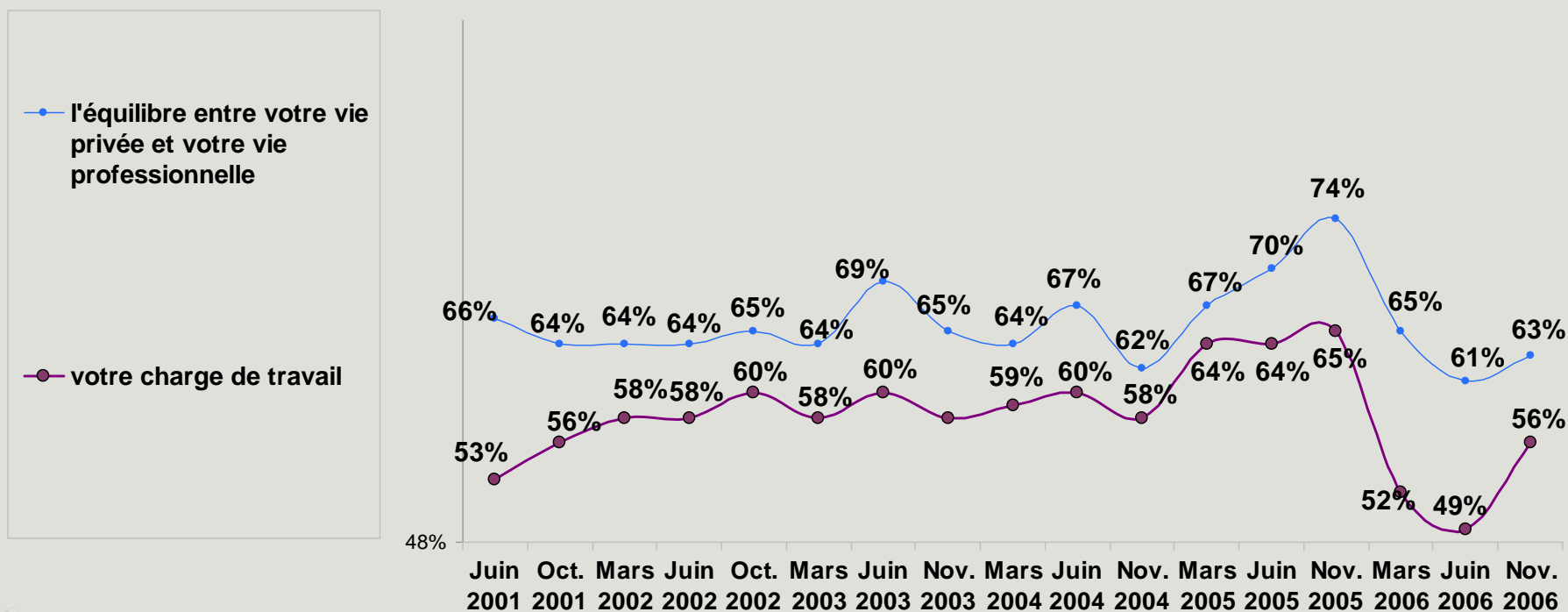
Cadres
Sous total « optimiste »



Satisfaction professionnelle

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

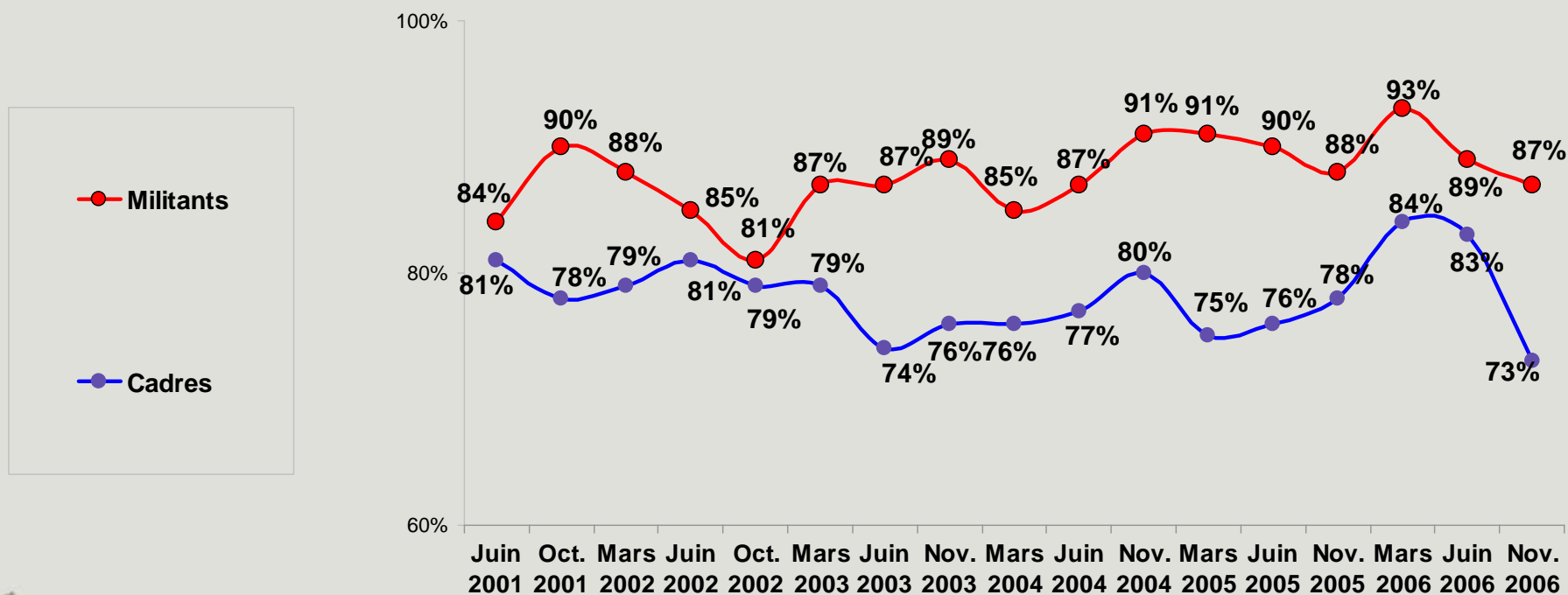
Cadres
Sous total «satisfait»



Alourdissement de la charge de travail

Q : Avez-vous le sentiment que, par rapport à il y a quelques années, la charge de travail dans votre entreprise pour des cadres comme vous est aujourd'hui

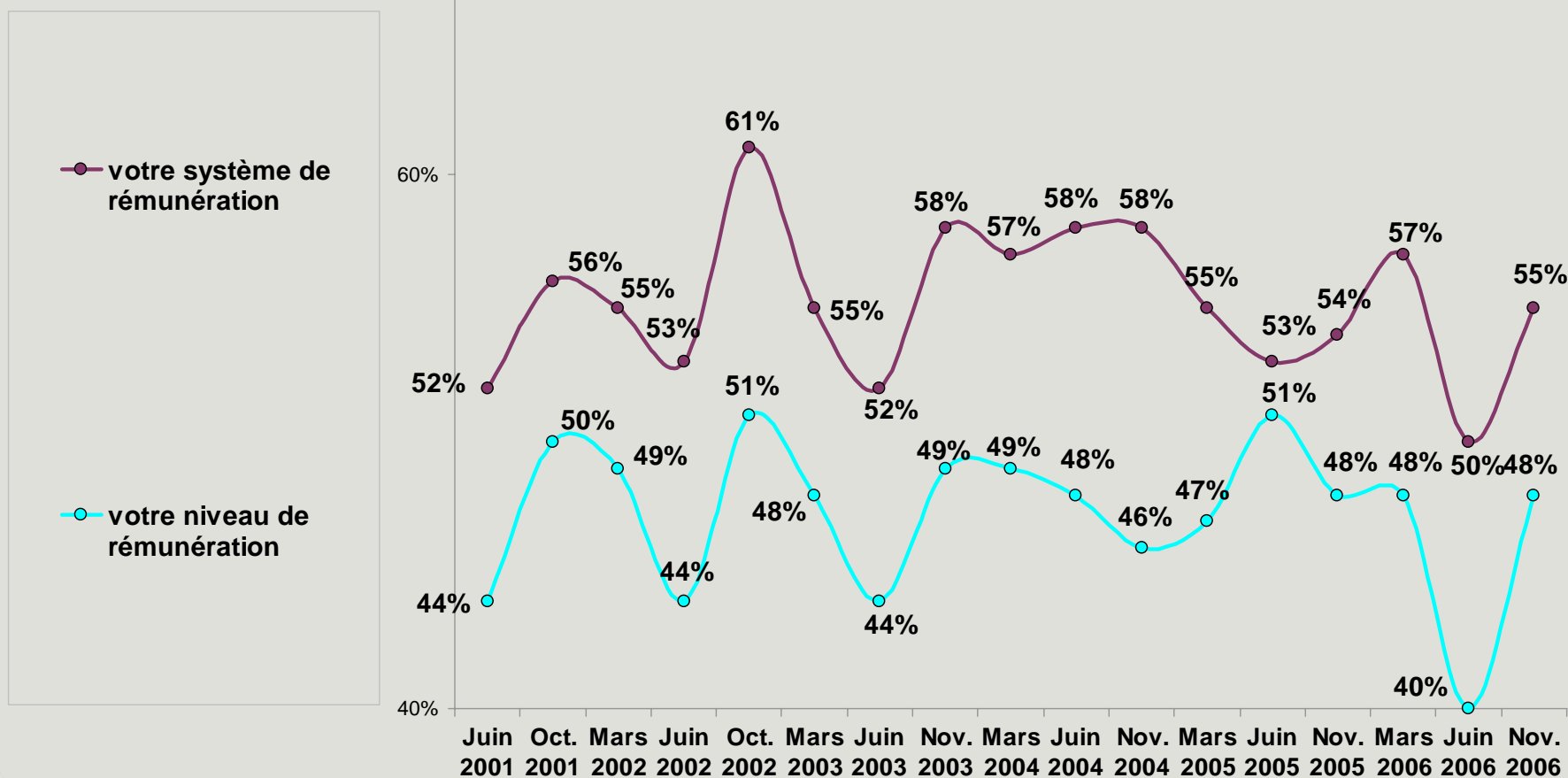
Total «plus lourde»



Satisfaction à l'égard des rémunérations

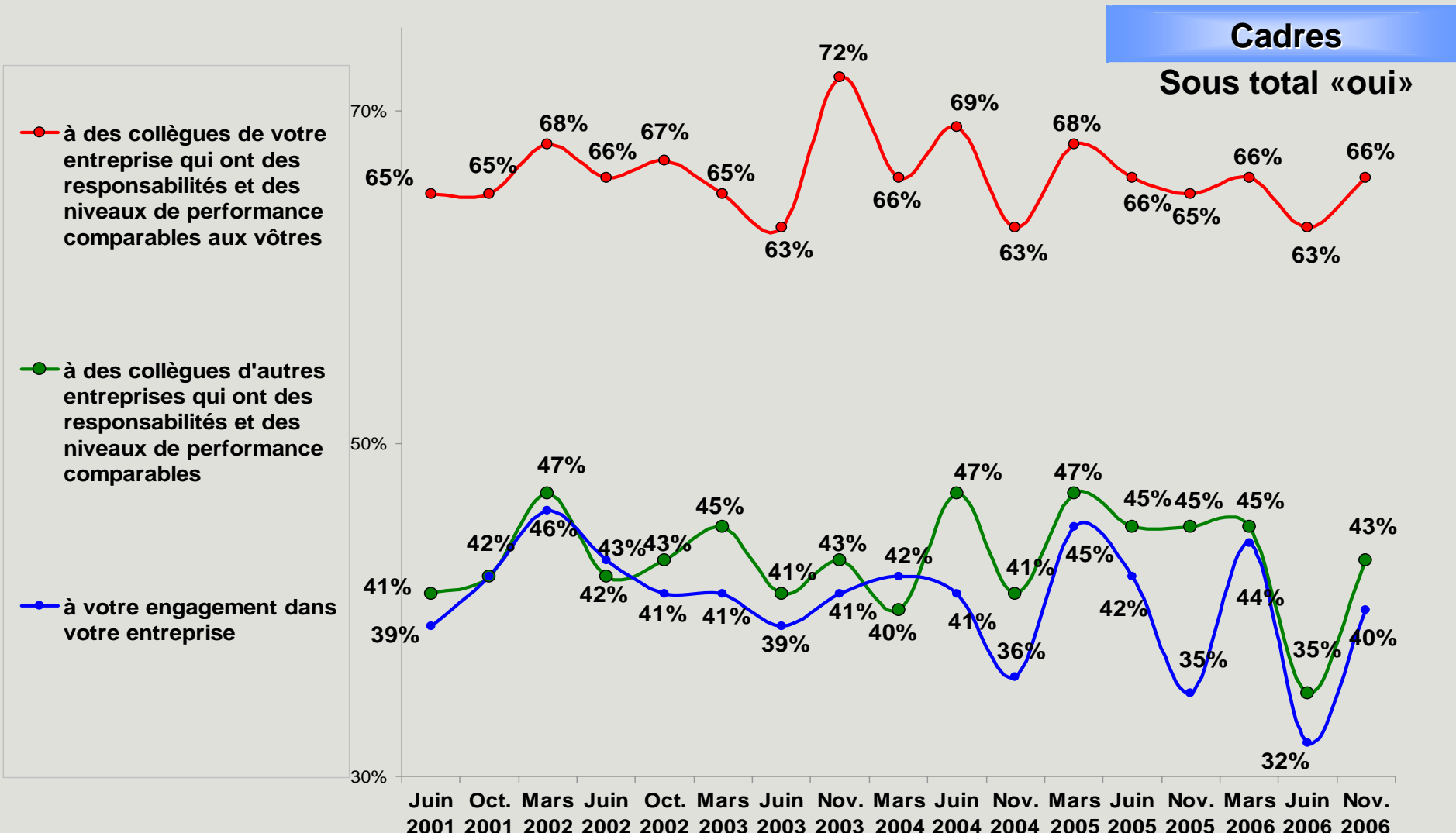
Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres
Sous total «satisfait»



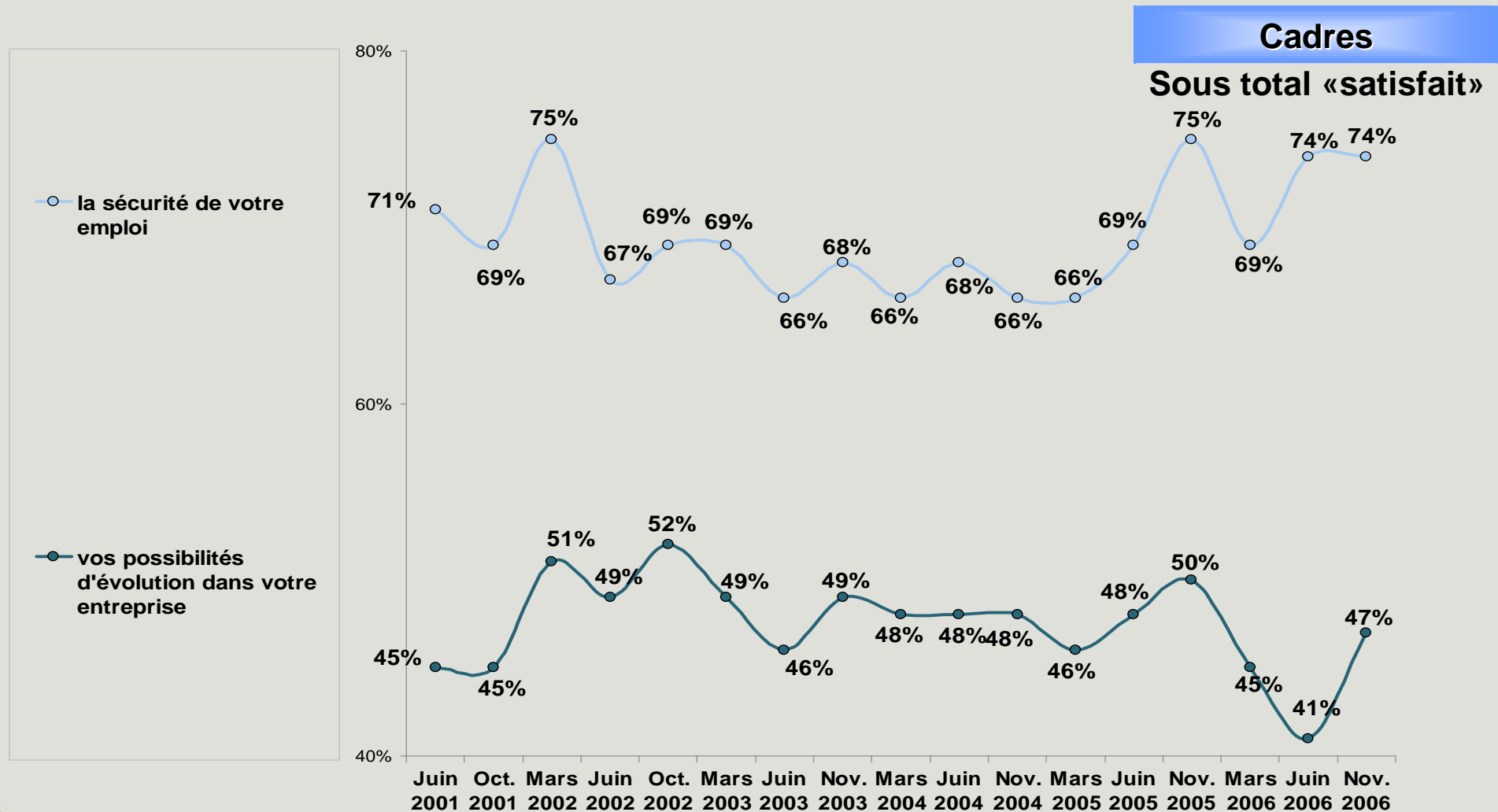
Sentiment d'équité de la rémunération

Q : Avez-vous le sentiment d'être rémunéré de façon équitable par rapport



Satisfaction à l'égard de son avenir professionnel

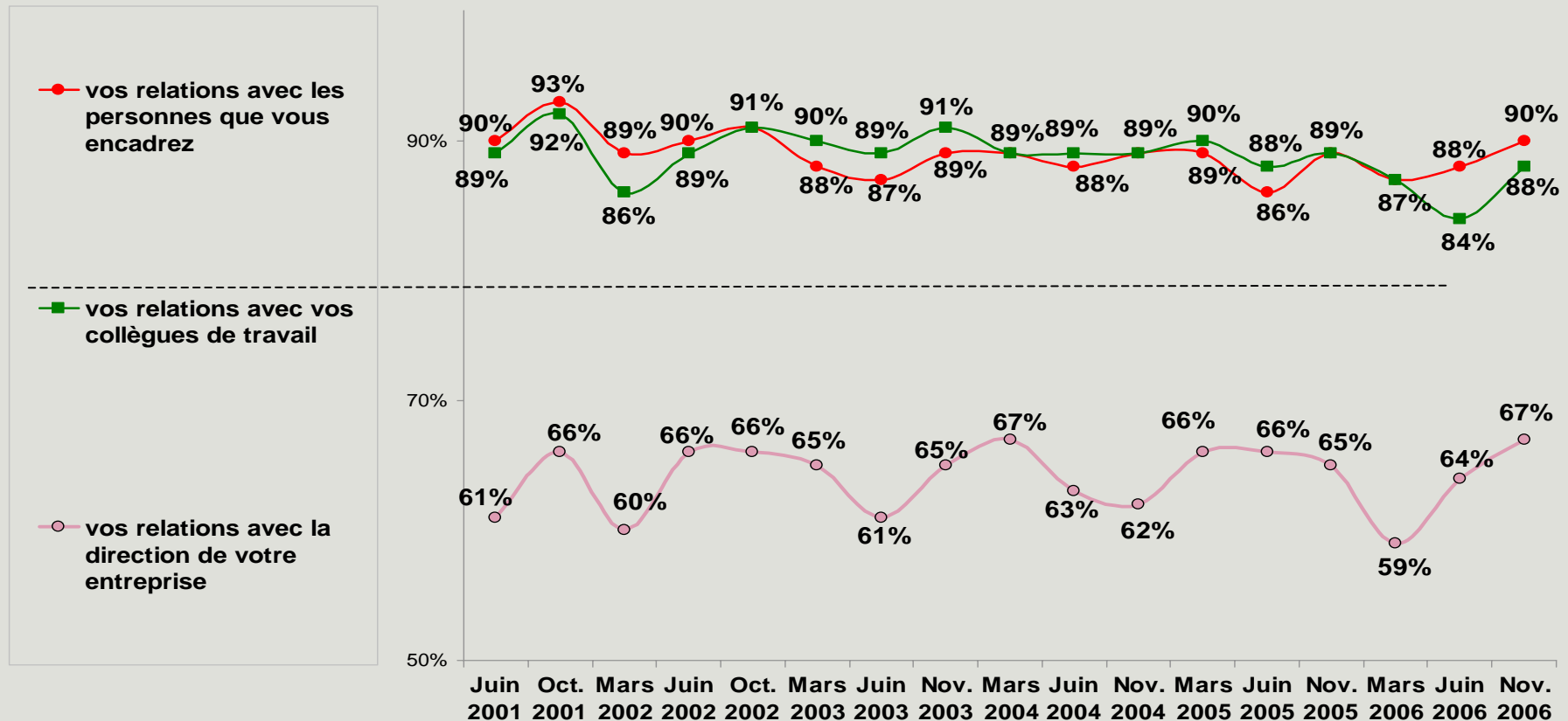
Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?



Satisfaction à l'égard des relations professionnelles

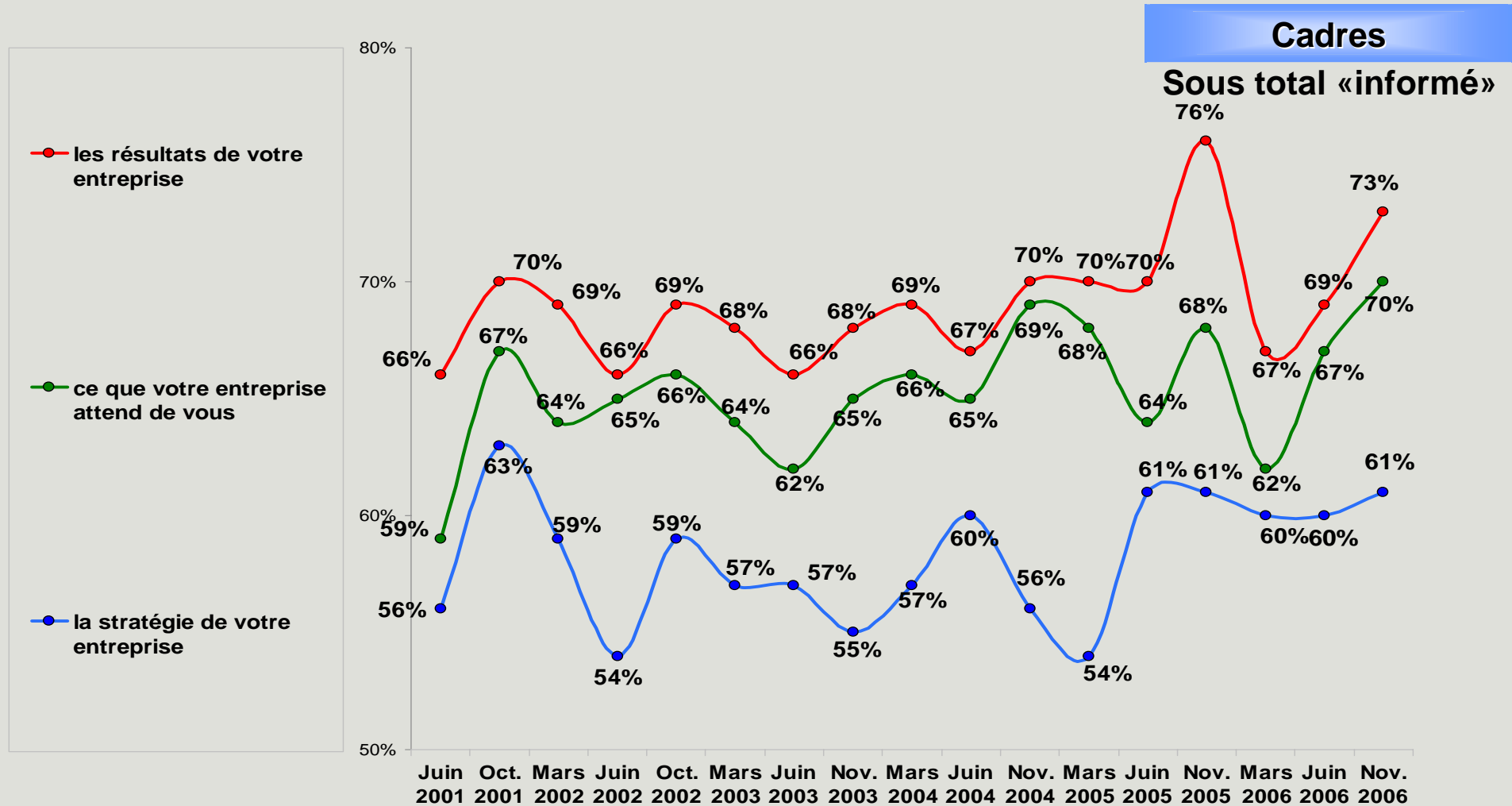
Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres
Sous total «satisfait»



Sentiment d'information sur l'entreprise

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt bien, plutôt mal, mal ou très mal informé sur ... ?



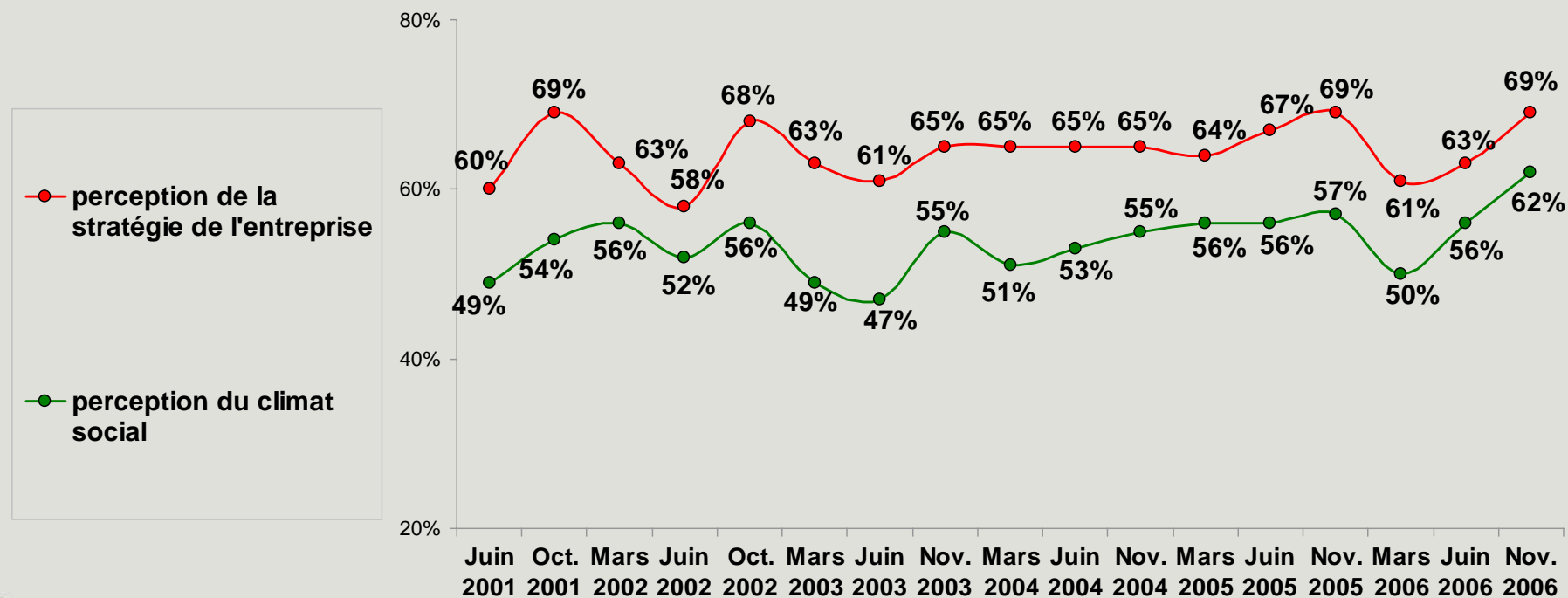
Appréciation sur la stratégie et le climat social

Q : La stratégie actuelle de votre entreprise vous paraît-elle ?

Q : Le climat social dans votre entreprise vous paraît-il actuellement ?

Cadres

Sous total « bon/bonne »

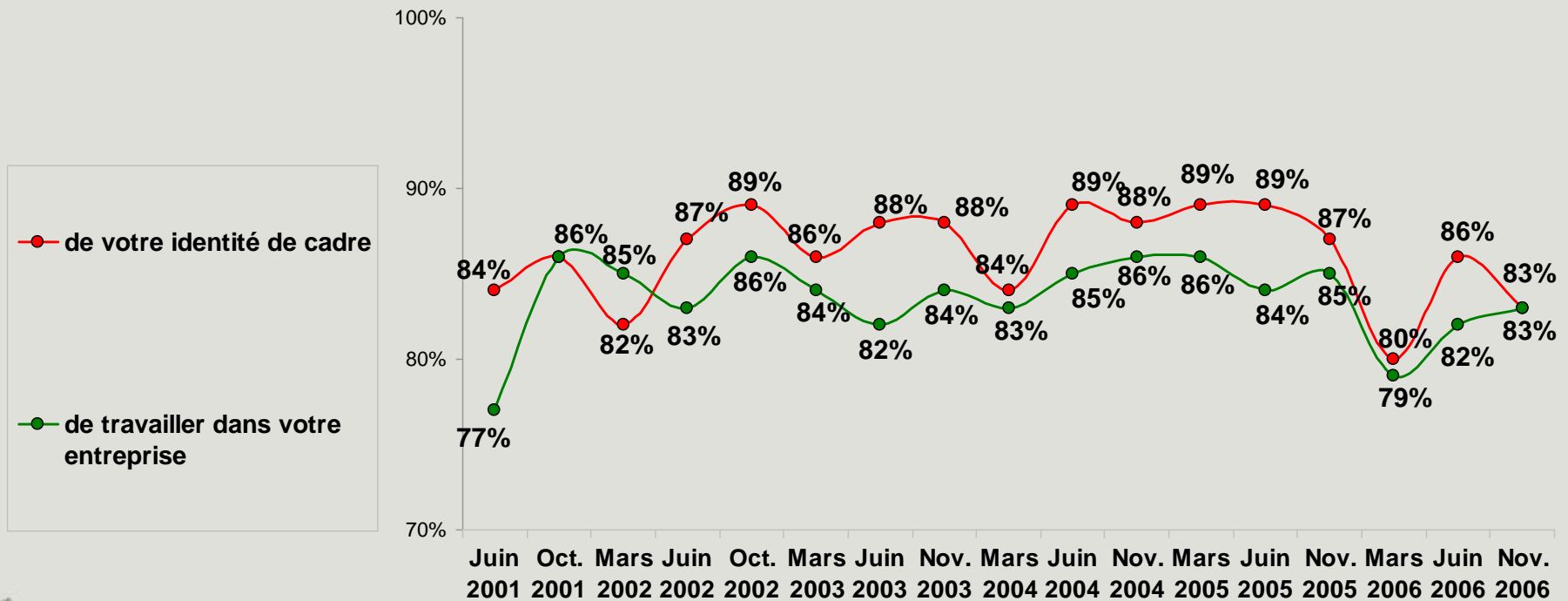


Sentiment de fierté

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout fier ... ?

Cadres

Sous total «fier»



Perspective de mouvement social

Q : En tant que cadre, avez-vous le sentiment qu'un mouvement social dans votre entreprise est probable dans les mois qui viennent ?

Sous total «probable»

