

“opinionway

Le Baromètre Cadres

Mars 2005

61 rue de Turenne
75003 Paris
Tél : 01 44 78 37 50
Fax : 01 44 78 37 06
www.opinionway.com
SAS au capital de 65 401 Euros
RCS Paris B 430 126 789



“ Méthodologie



Méthodologie

● L'échantillon interrogé :

L'échantillon interrogé, représentatif de la population des cadres français, est composé de 1055 personnes.

Il a été constitué par extraction aléatoire parmi les cadres au sein de Newpanel, le panel en ligne représentatif d'OpinionWay. Il a été structuré par branche de façon à répondre aux objectifs de la confédération et de ses différentes composantes.

Un échantillon complémentaire de 325 militants de la confédération a été interrogé dans des conditions similaires.

L'échantillon a été interrogé entre les 18 et 25 mars 2005.

● Le mode d'interrogation :

L'échantillon a été interrogé en ligne grâce à l'outil CAWI (computer assisted web interview) développé par OpinionWay. Les personnes interrogées sont invitées par e-mailing à se connecter sur le questionnaire accessible via un lien figurant dans le message de l'e-mail. Les réponses recueillies en ligne sont ensuite traitées et analysées dans la base de données ainsi constituée.

“ Principaux enseignements



Principaux enseignements

- Une majorité de cadres n'a pas eu d'augmentation en 2004 ou une augmentation inférieure à 2%.
- Une tendance à l'individualisation et à l'augmentation de la part variable des rémunérations
- Seule une minorité de cadres bénéficie d'un PEE et un cadre sur 10 seulement bénéficie d'un PERCO dans son entreprise, alors même qu'une large majorité de cadres le souhaiterait.
- Pour la première fois depuis 4 ans, la rémunération devient la préoccupation dominante des cadres



Principaux enseignements

- La satisfaction à l'égard du niveau de rémunération reste inférieure à 50%.
- La satisfaction à l'égard des possibilités d'évolution dans l'entreprise se tasse pour s'établir à son plus bas niveau depuis 4 ans (46% seulement).
- Le sentiment d'être bien informé sur la stratégie de l'entreprise s'affaïsse également (54%, moins 6 points par rapport à juin 2004).
- Un pessimisme croissant des cadres sur la situation sociale du pays (+ 6 points) et enfin une progression spectaculaire (+ 14 points) du pronostic de mouvement social par les militants.

“ Résultats d'ensemble

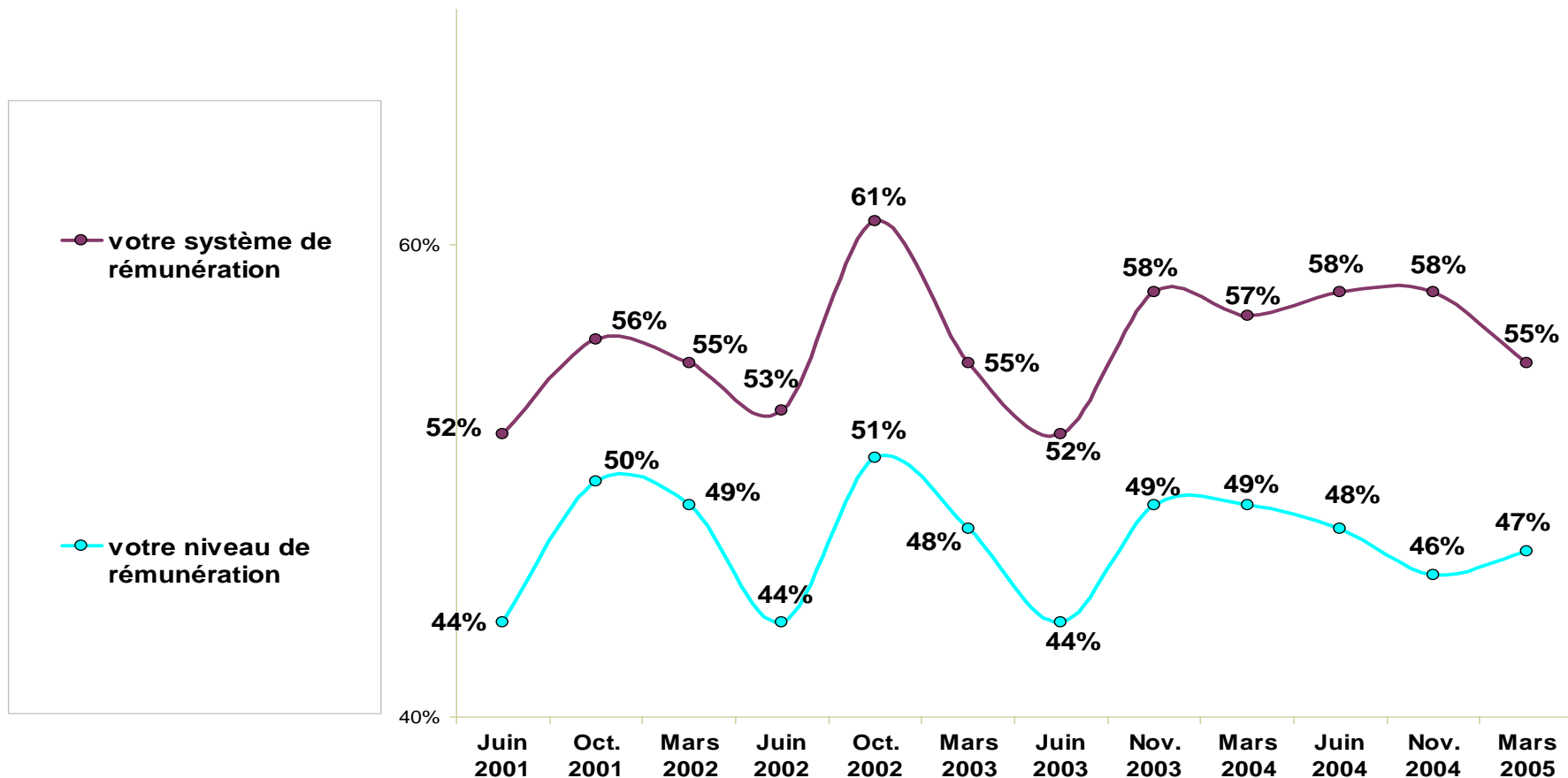


Satisfaction à l'égard des rémunérations

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres

Sous total « satisfait »



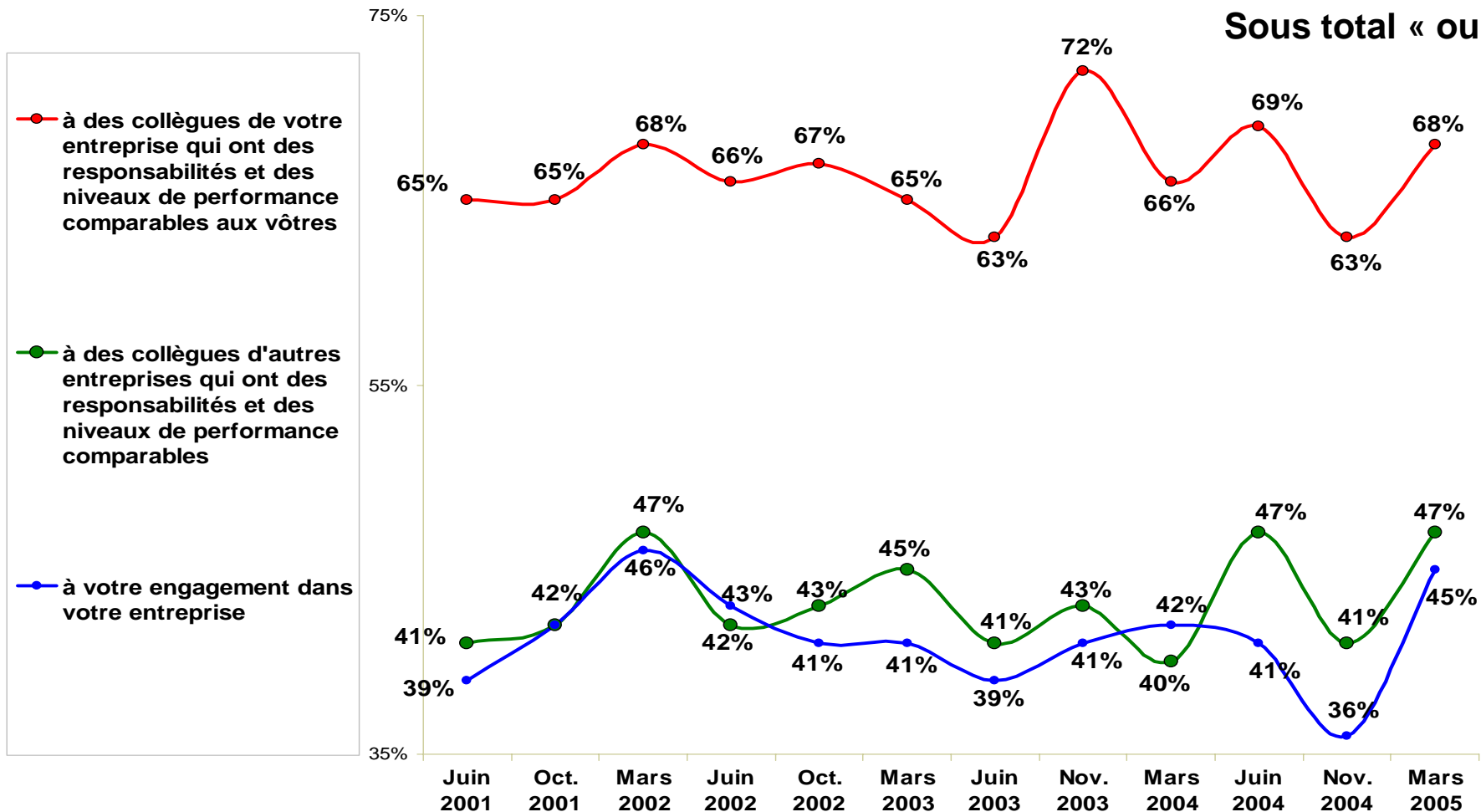


Sentiment d'équité de la rémunération

Q : Avez-vous le sentiment d'être rémunéré de façon équitable par rapport

Cadres

Sous total « oui »

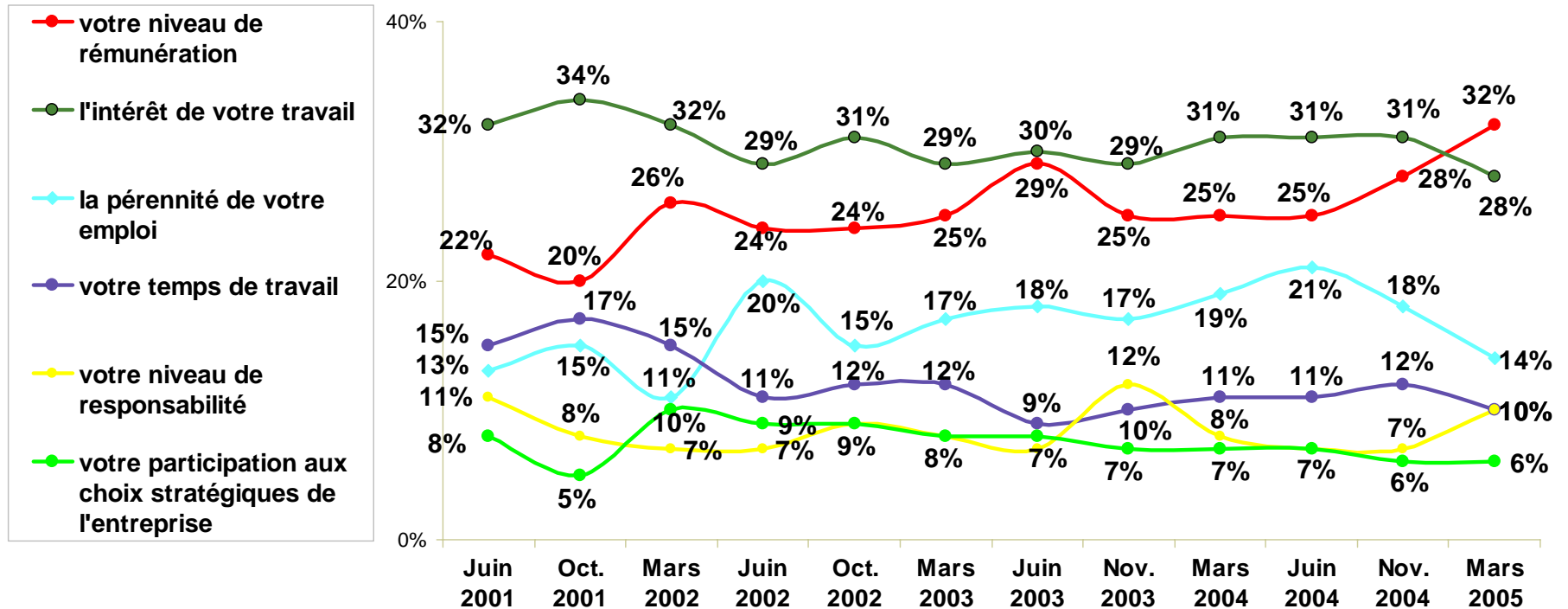




Préoccupations professionnelles

Q : Quelle est aujourd'hui votre principale préoccupation professionnelle ?

Cadres



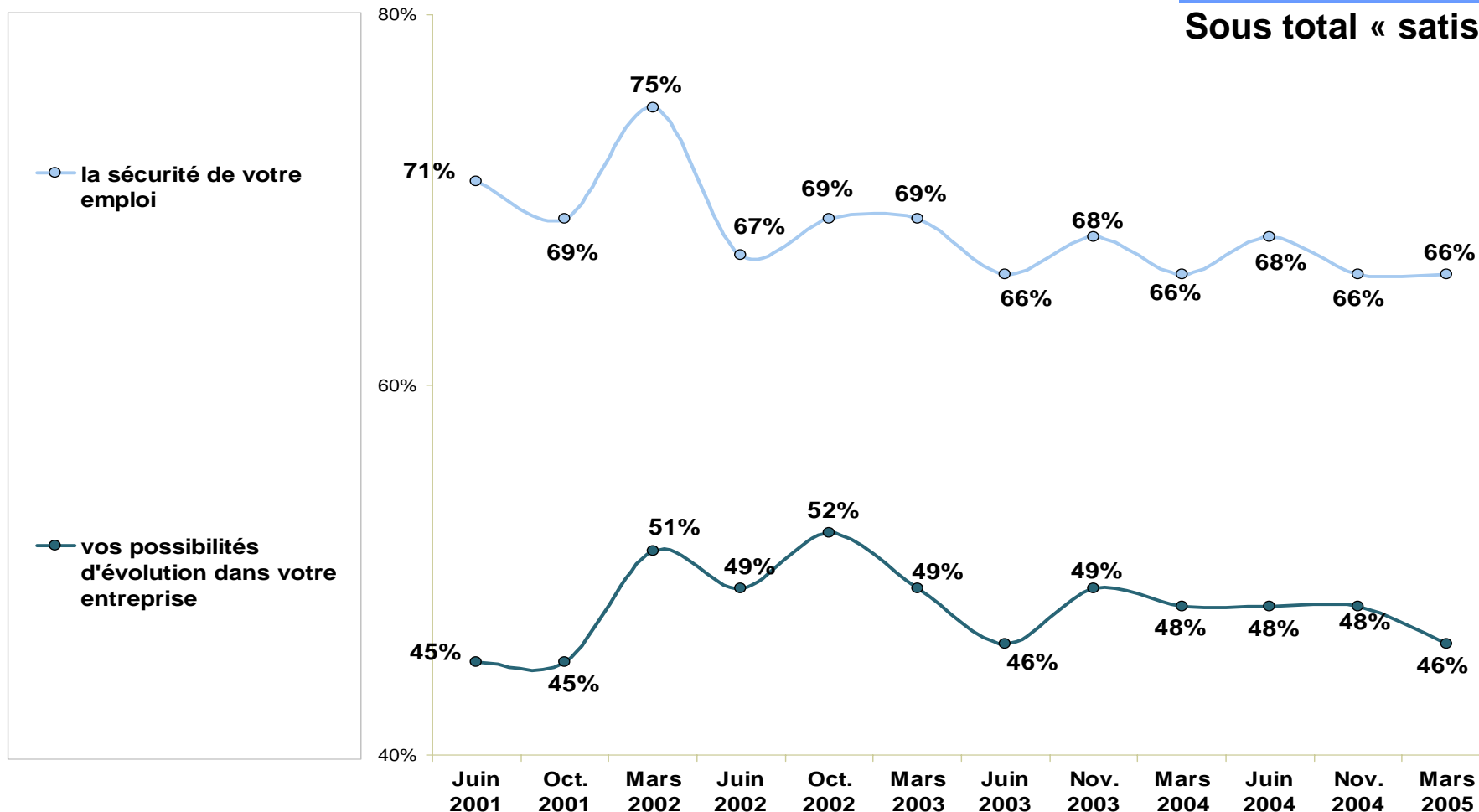


Satisfaction à l'égard de son avenir professionnel

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres

Sous total « satisfait »

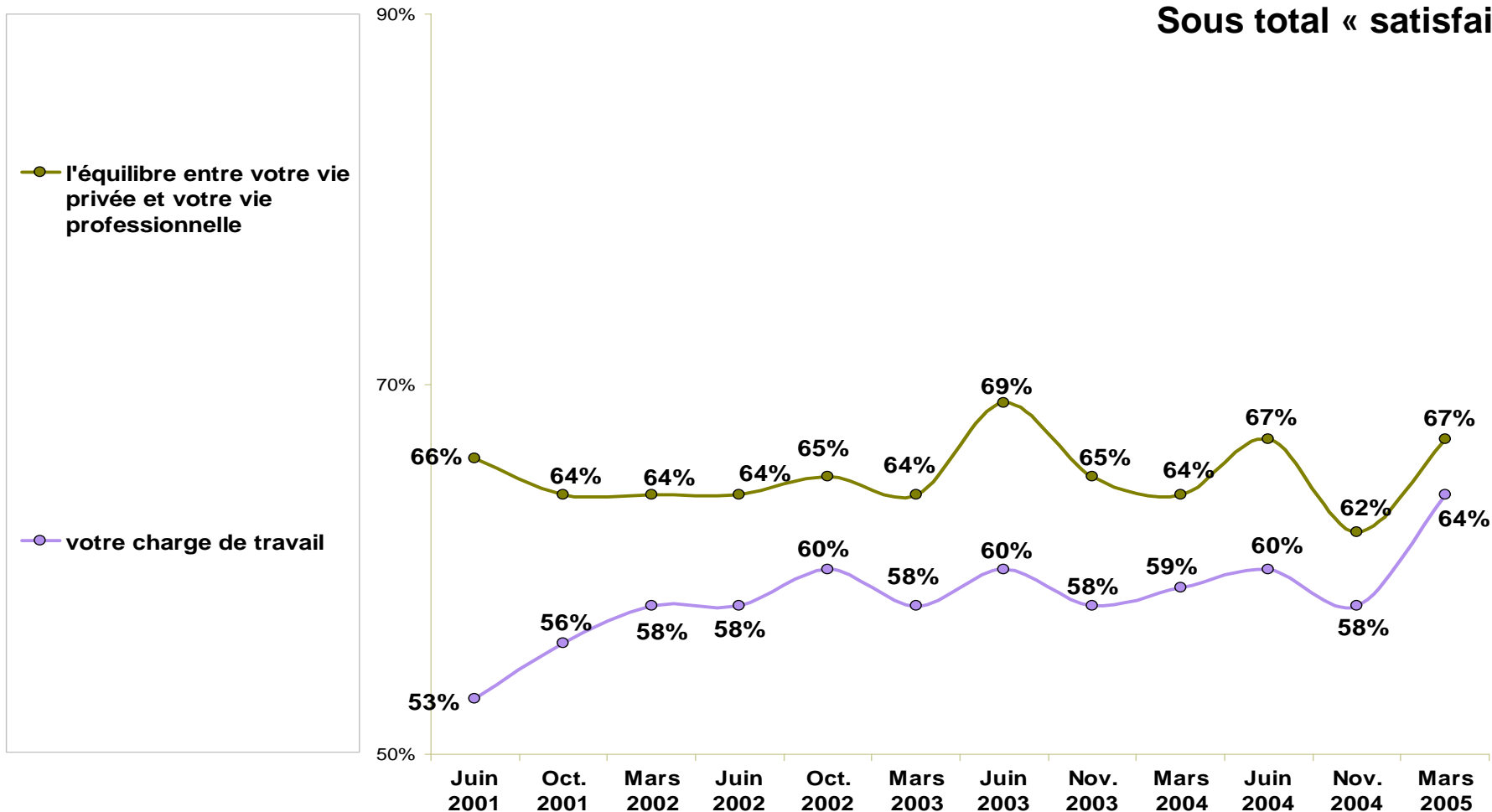




Satisfaction professionnelle

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres
Sous total « satisfait »

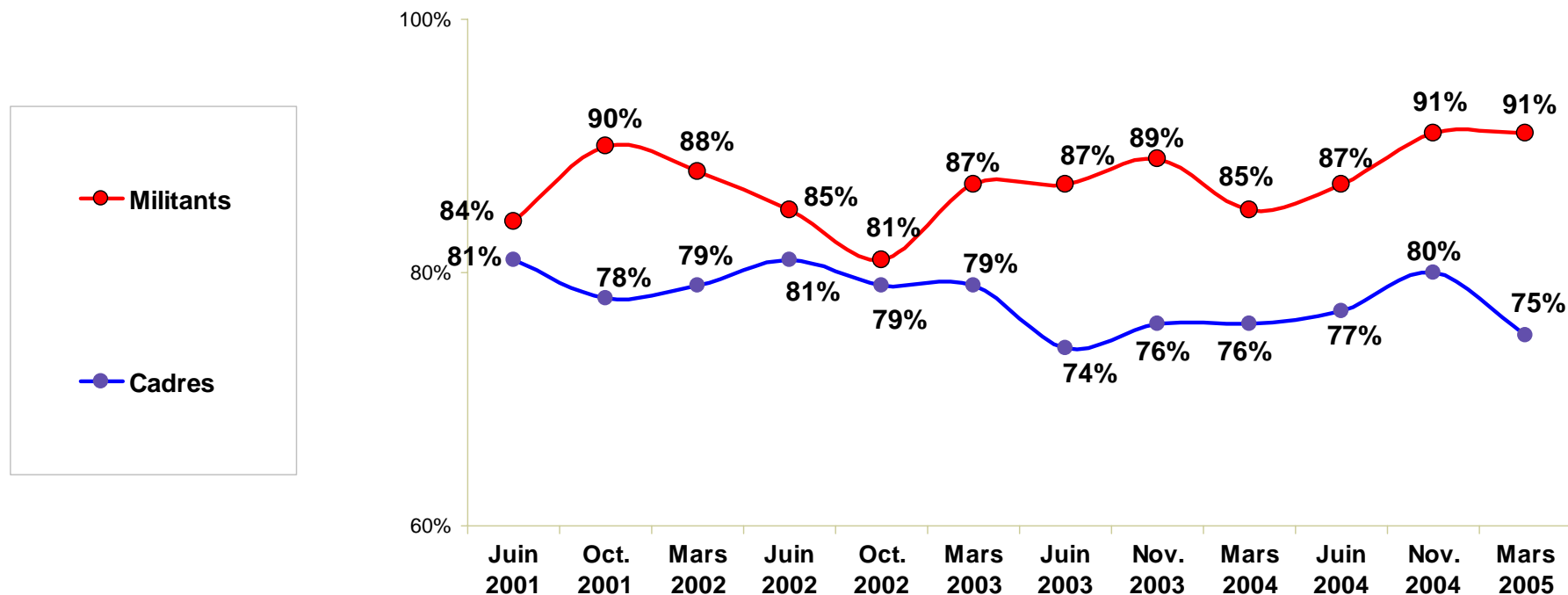




Alourdissement de la charge de travail

Q : Avez-vous le sentiment que, par rapport à il y a quelques années, la charge de travail dans votre entreprise pour des cadres comme vous est aujourd'hui

Total « plus lourde »



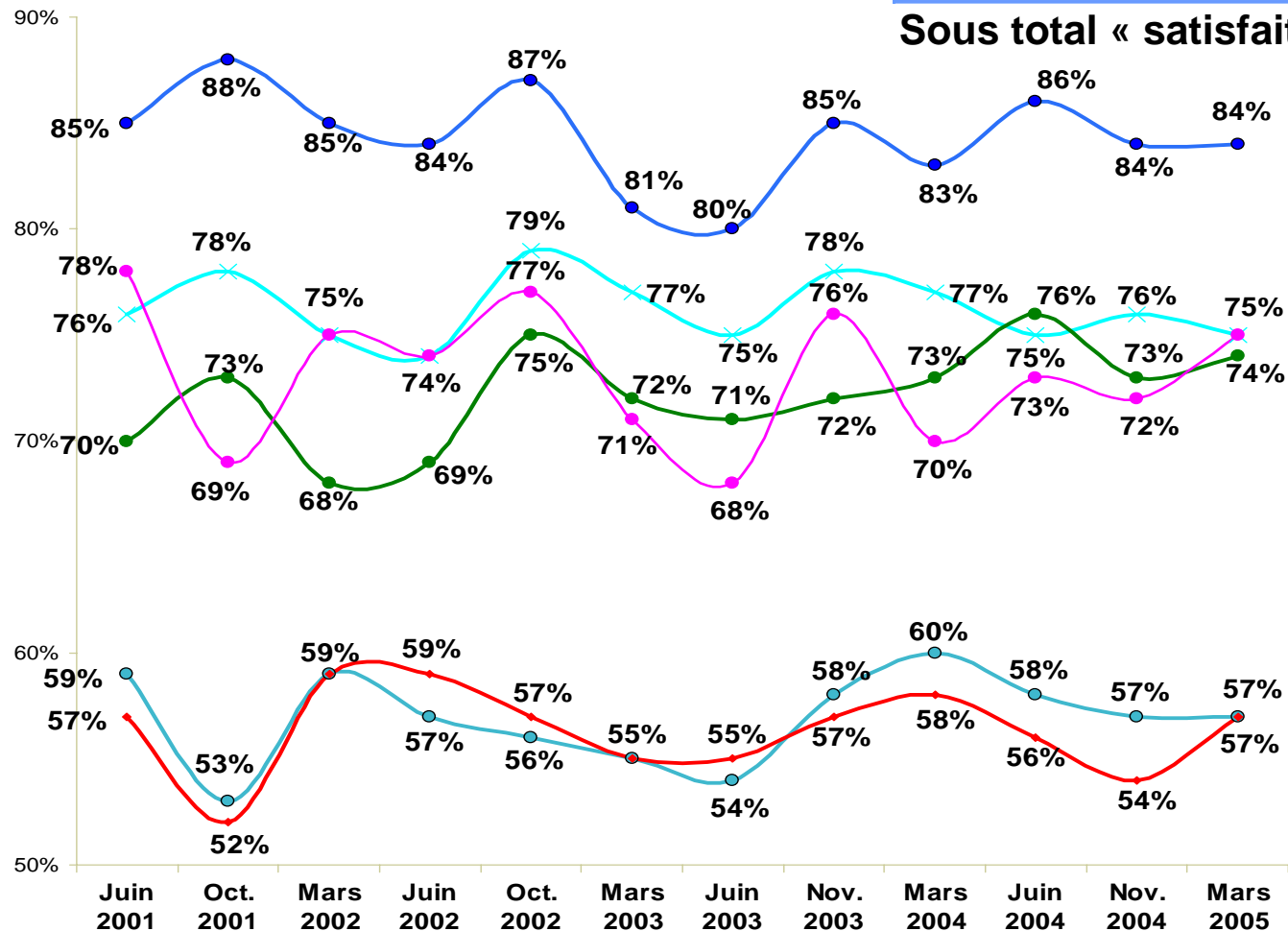
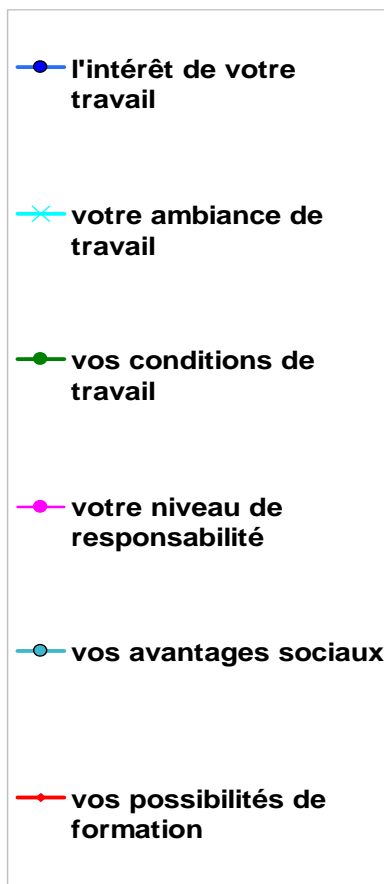


Satisfaction professionnelle

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres

Sous total « satisfait »



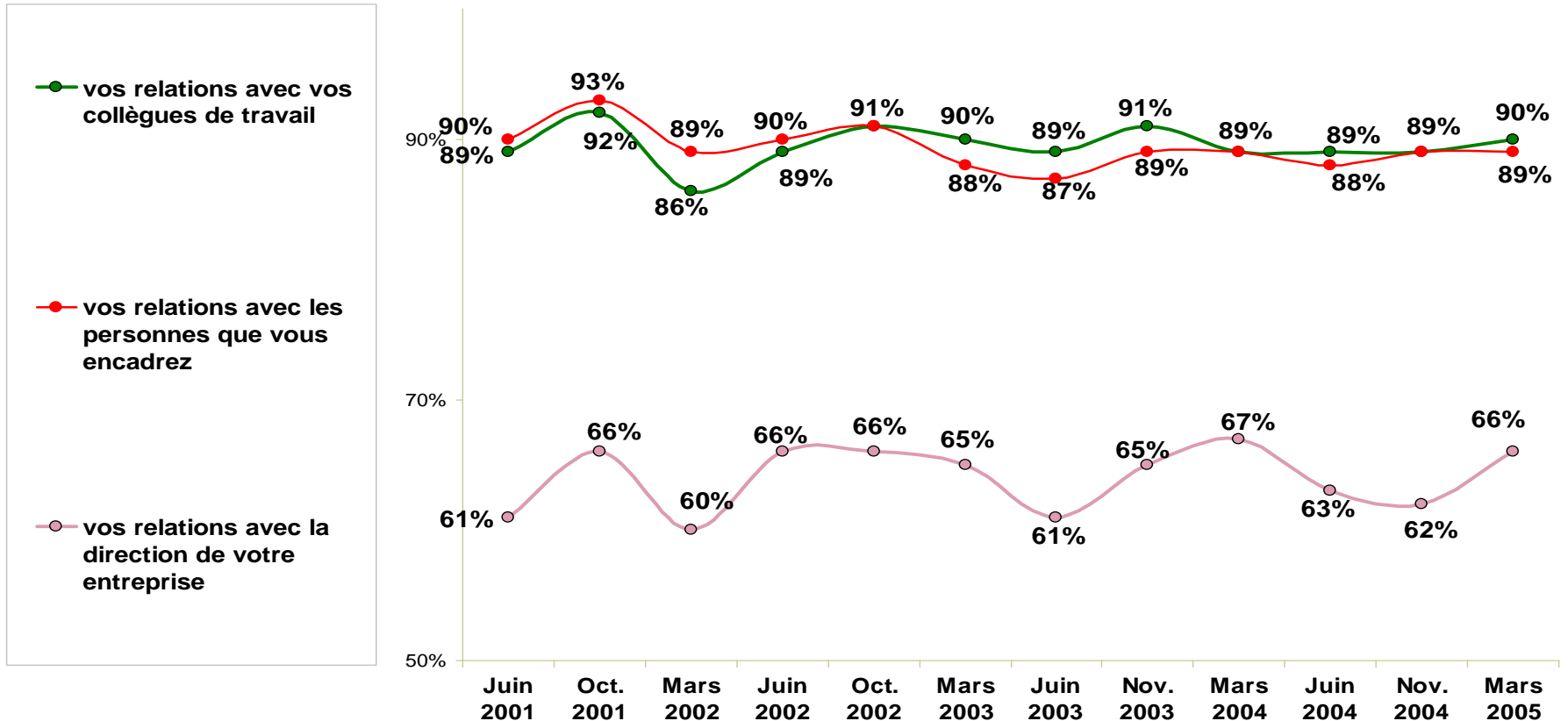


Satisfaction à l'égard des relations professionnelles

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

Cadres

Sous total « satisfait »



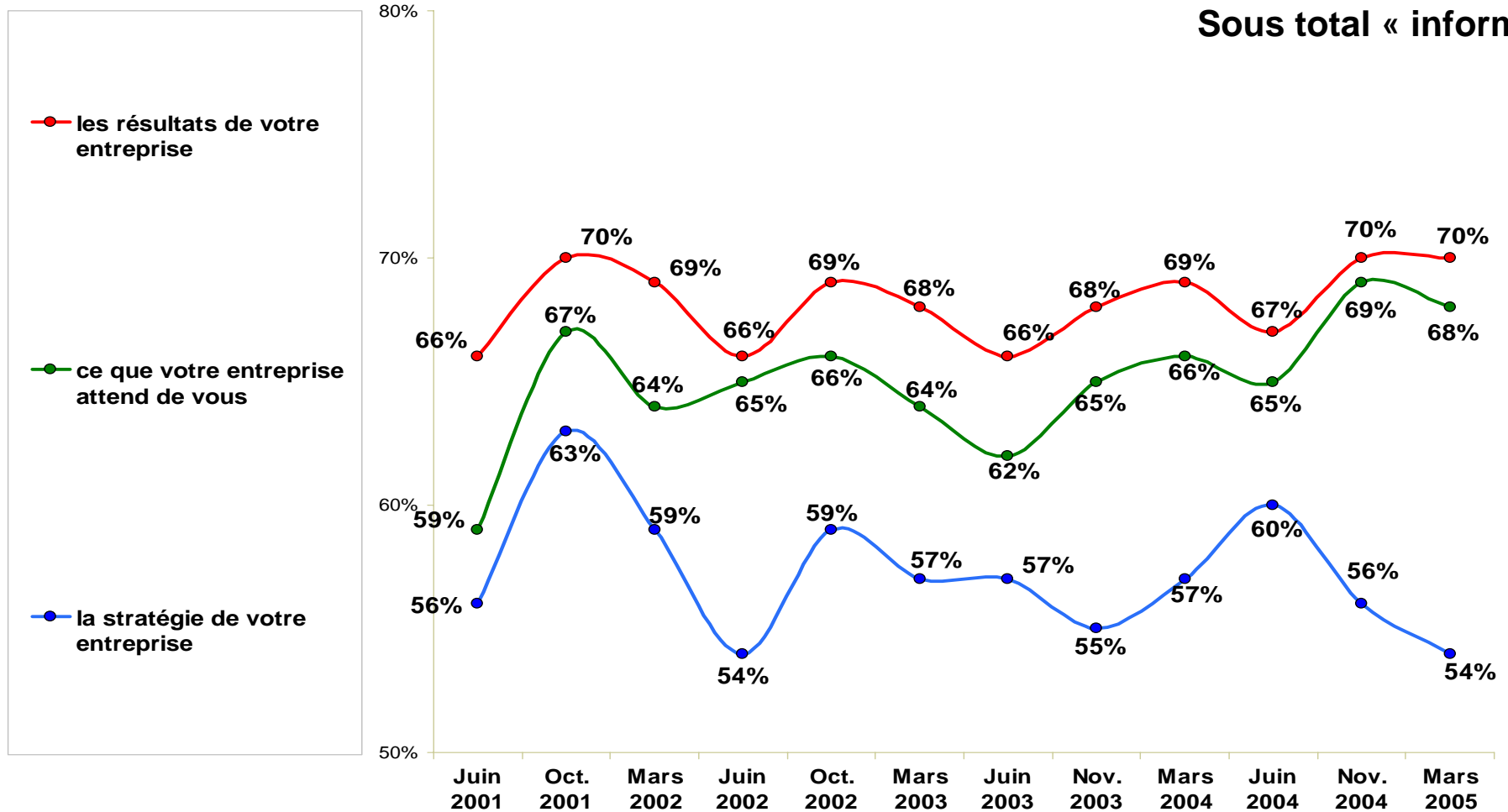


Sentiment d'information sur l'entreprise

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt bien, plutôt mal, mal ou très mal informé sur ... ?

Cadres

Sous total « informé »





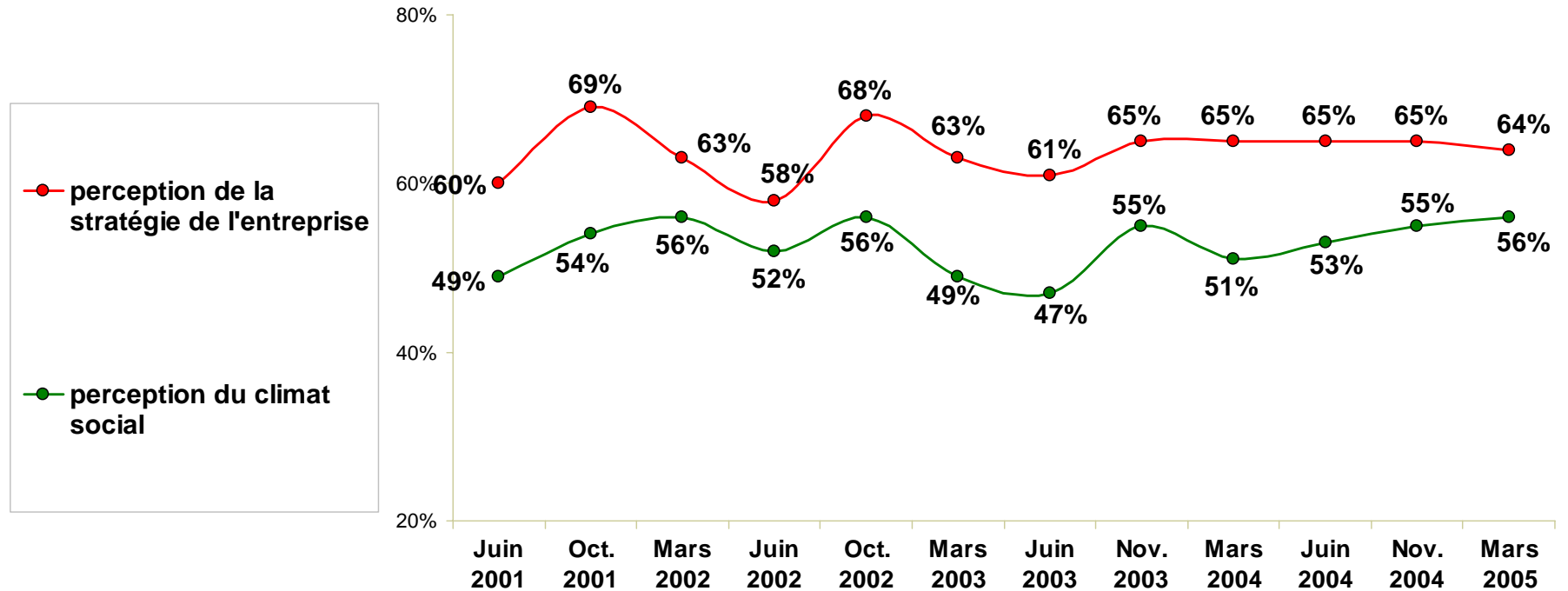
Appréciation sur la stratégie et le climat social

Q : La stratégie actuelle de votre entreprise vous paraît-elle ?

Q : Le climat social dans votre entreprise vous paraît-il actuellement ?

Cadres

Sous total « bon/bonne »

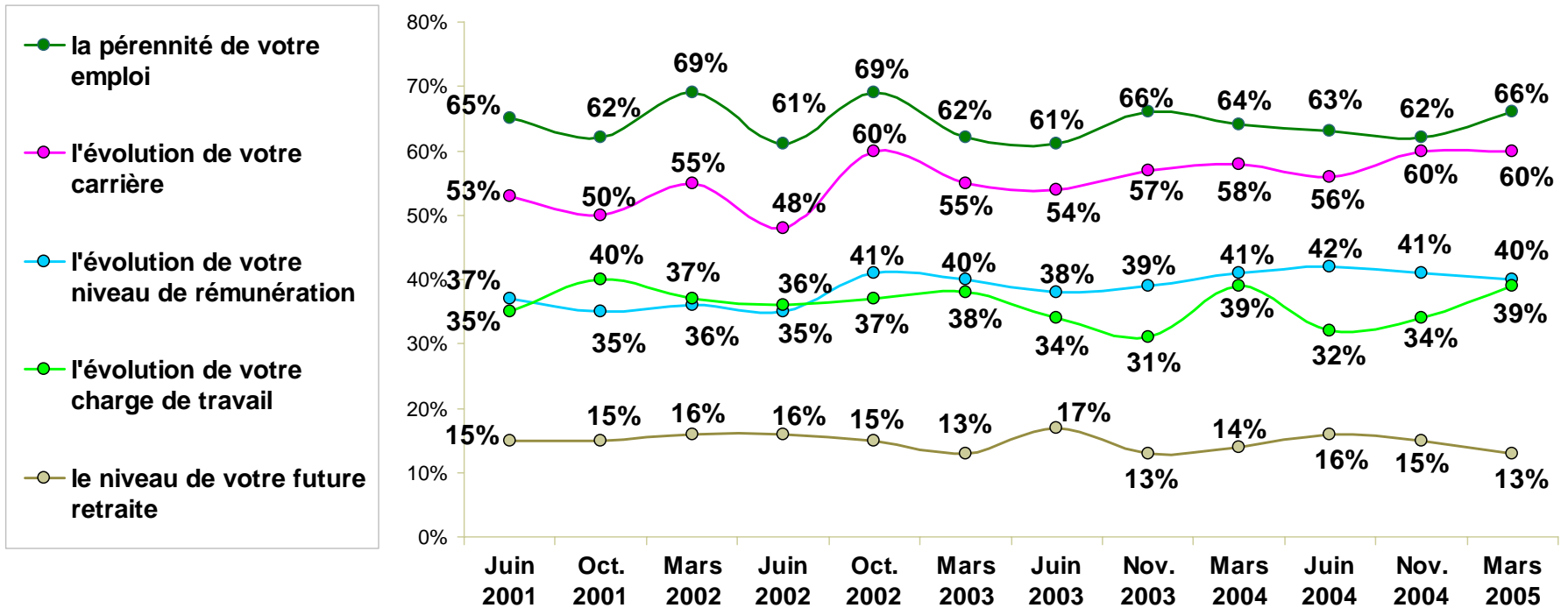




Optimisme micro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

Cadres
Sous total « optimiste »

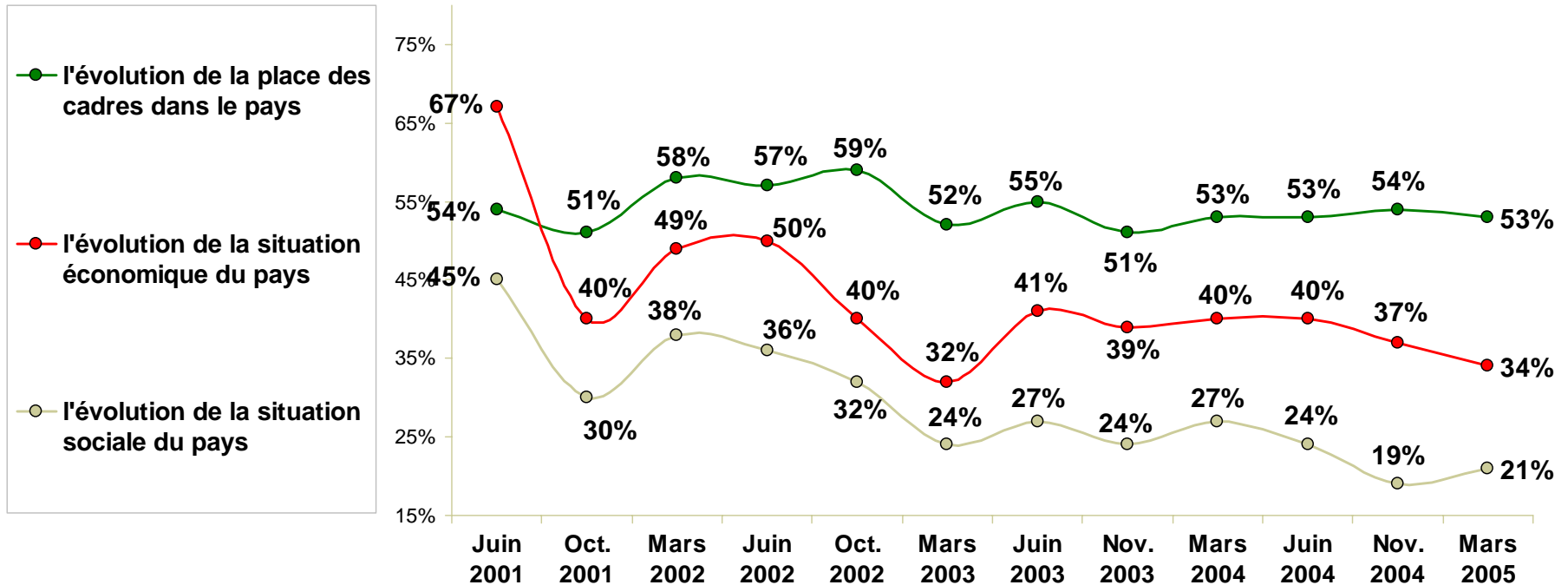




Optimisme macro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

Cadres
Sous total «optimiste»



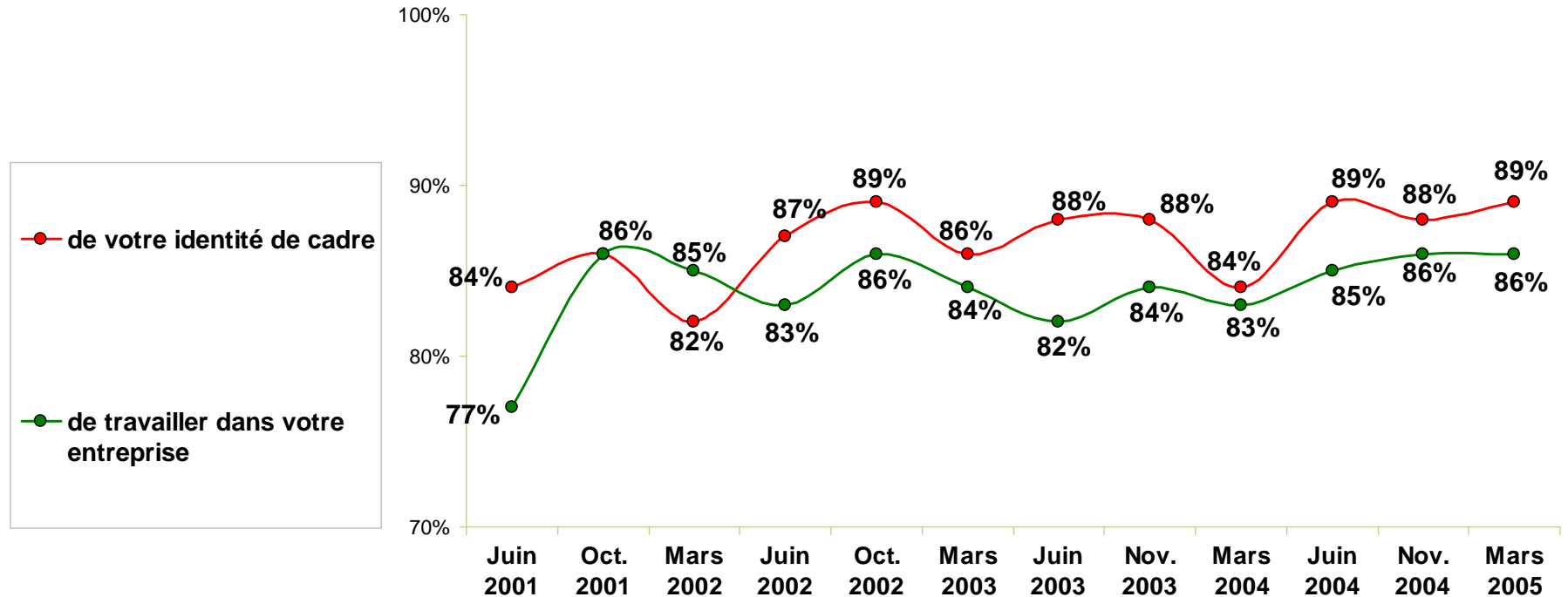


Sentiment de fierté

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout fier ... ?

Cadres

Sous total «fier»

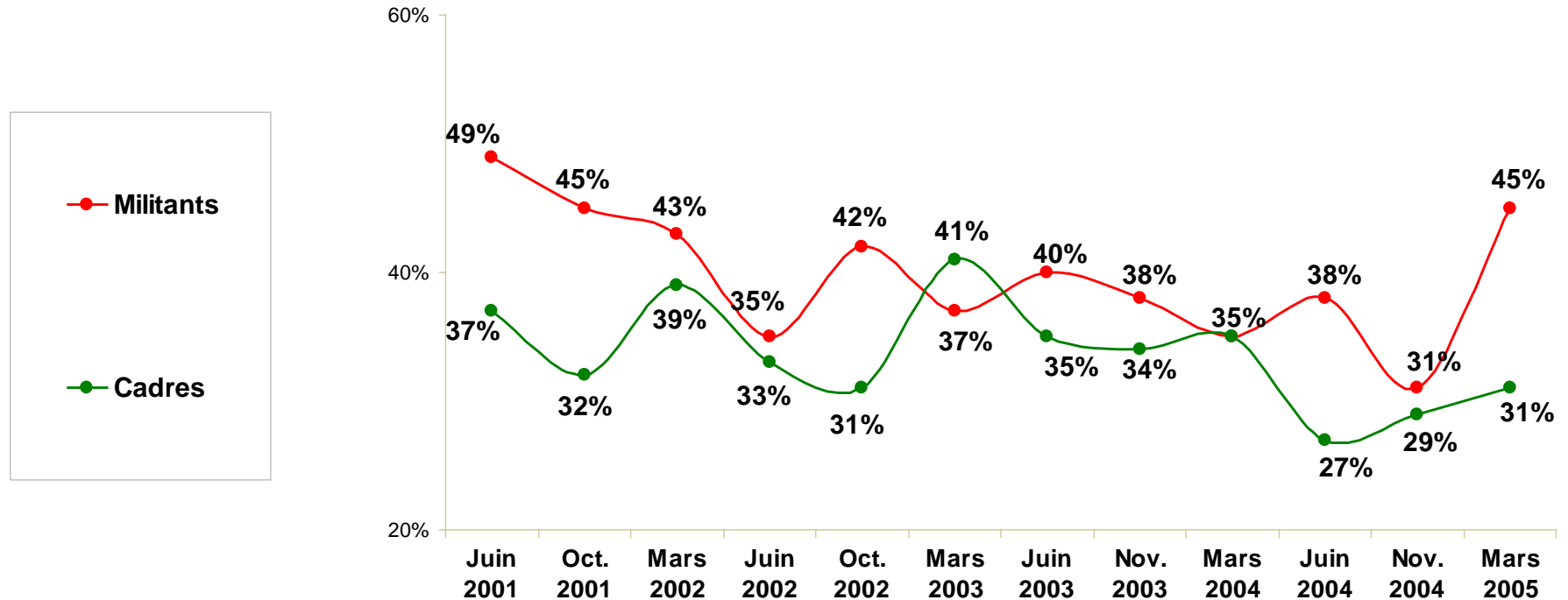




Perspective de mouvement social

Q : En tant que cadre, avez-vous le sentiment qu'un mouvement social dans votre entreprise est probable dans les mois qui viennent ?

Total « probable »

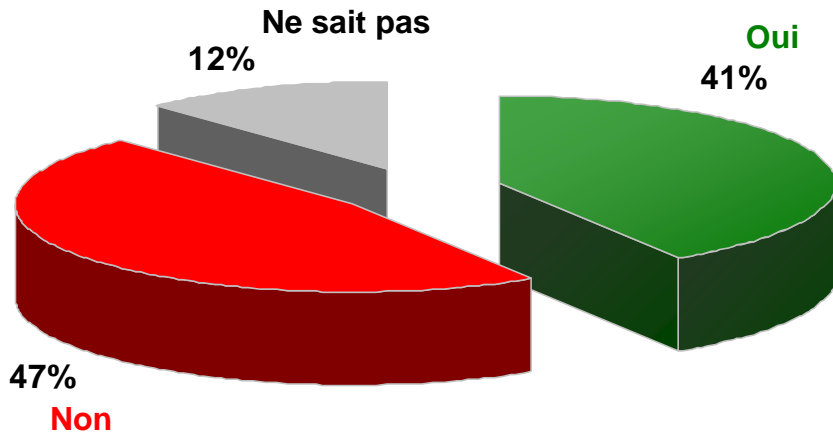




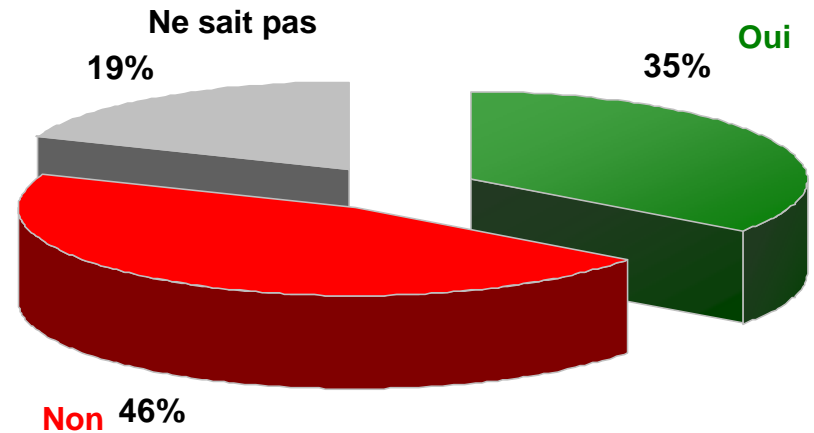
Des augmentations pour une minorité de cadres

Q: Votre rémunération fixe a-t-elle augmenté par rapport à 2004 ?

Cadres



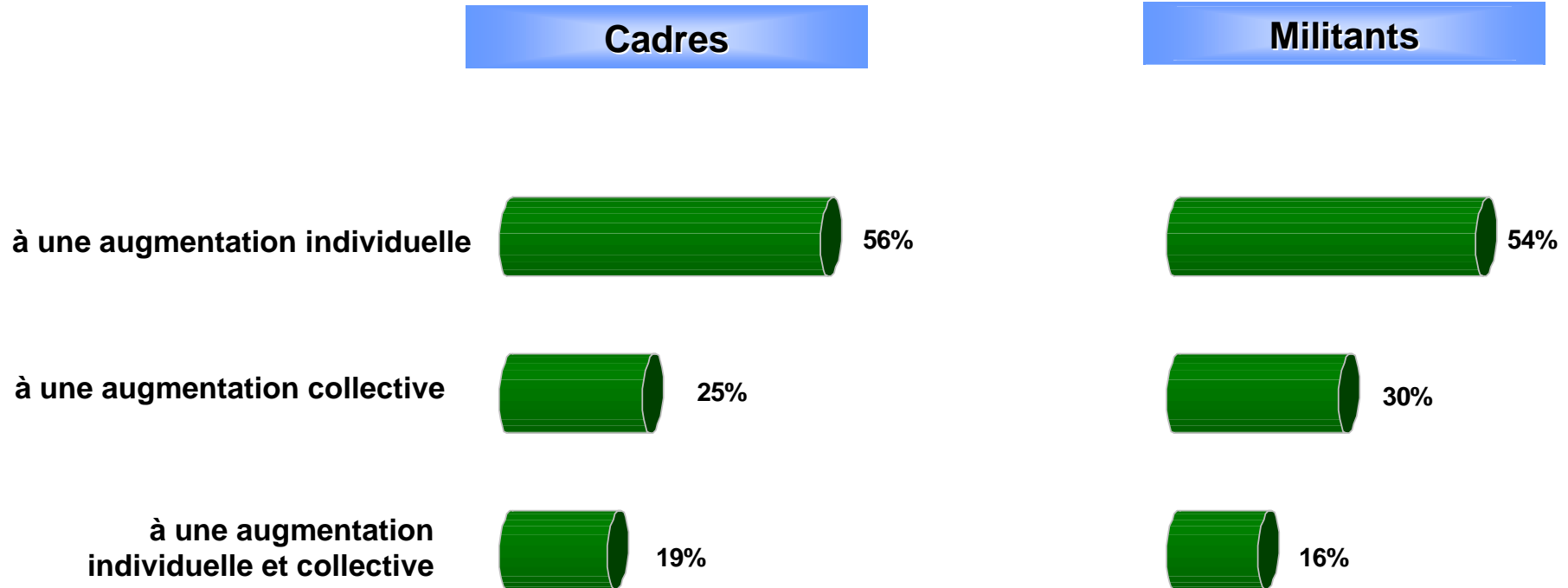
Militants





Individualisation des augmentations

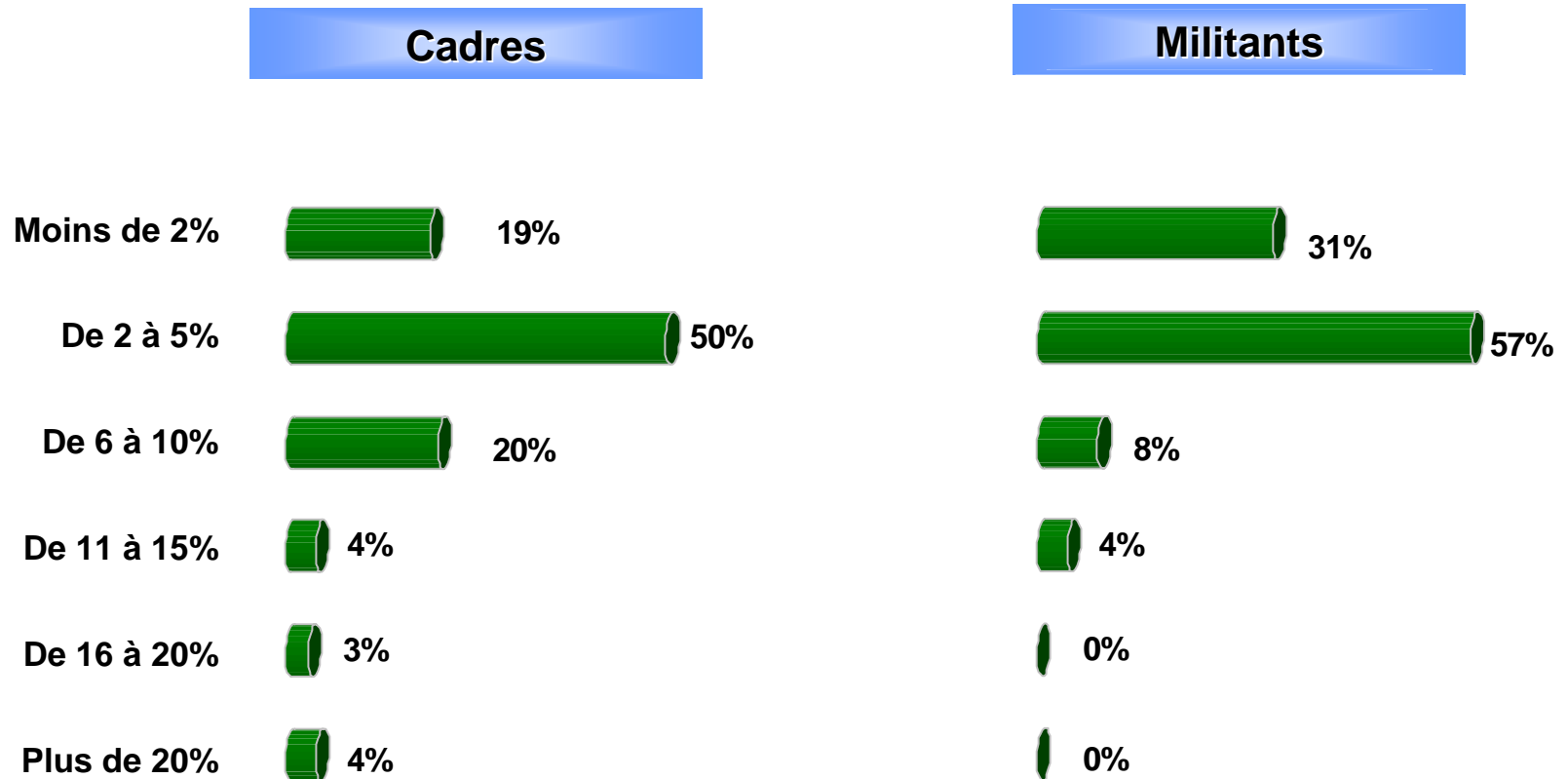
Q: Votre augmentation est-elle due





Niveau des augmentations

Q: De combien avez-vous été augmenté par rapport à votre salaire de 2004 ?



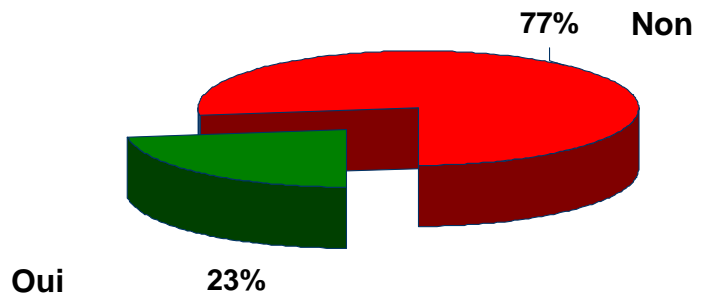
=> Près de 55% des cadres n'ont pas été augmentés ou de moins de 2% entre 2004 et 2005



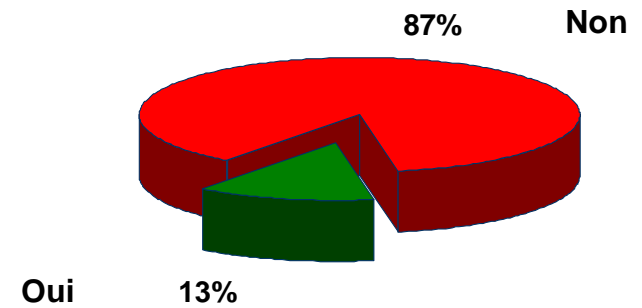
Des promotions pour une minorité de cadres

Q: Cette augmentation a-t-elle été accompagnée d'une promotion ?

Cadres



Militants



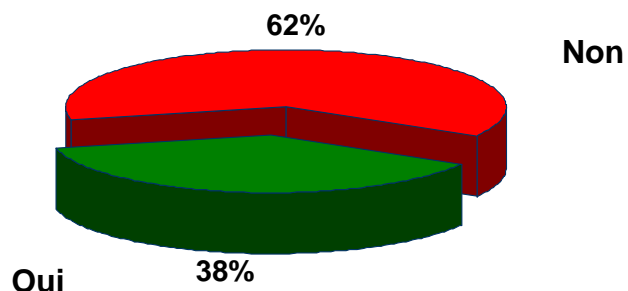


Part variable dans la rémunération

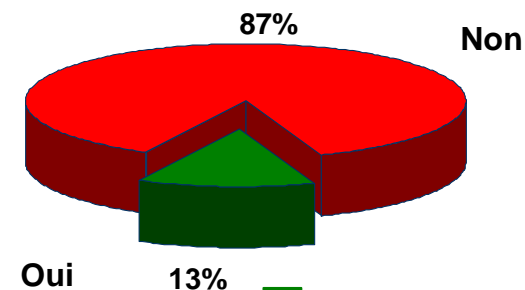
Q: Avez vous une part variable dans votre rémunération ?

Q : Quel(s) type(s) de variable avez-vous eu dans votre rémunération cette année ?

Cadres



Militants



Primes 60%

Intéressement 47%

Participation 38%

Part variable mensuelle liée à des objectifs 33%

Avantages en nature 12%

Stock-options 4%

Autres 9%

Primes 47%

Intéressement 57%

Participation 54%

Part variable mensuelle liée à des objectifs 40%

Avantages en nature 10%

Stock-options 5%

Autres 12%



Part variable dans la rémunération

Q: Par rapport à l'année précédente, la part variable de votre rémunération a-t-elle :

Cadres

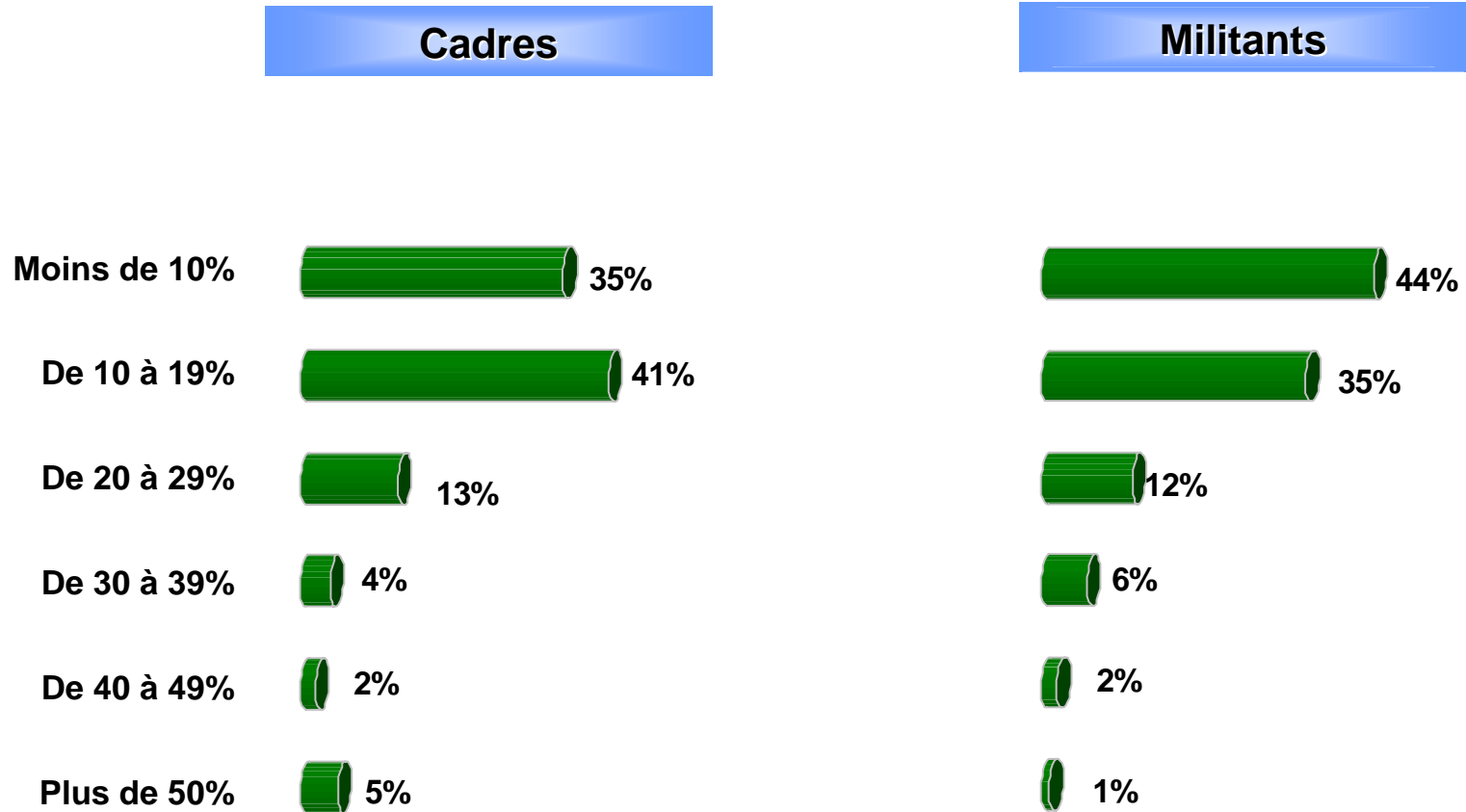
Militants





Part variable dans la rémunération en 2004

Q: En 2004, quelle est la part variable de votre rémunération globale ?

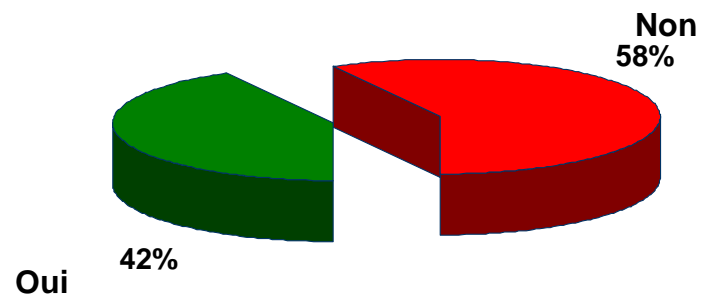




Des PEE pour une minorité de cadres

Q: Y a-t-il un PEE (Plan d'Epargne Entreprise) dans votre entreprise ?

Cadres

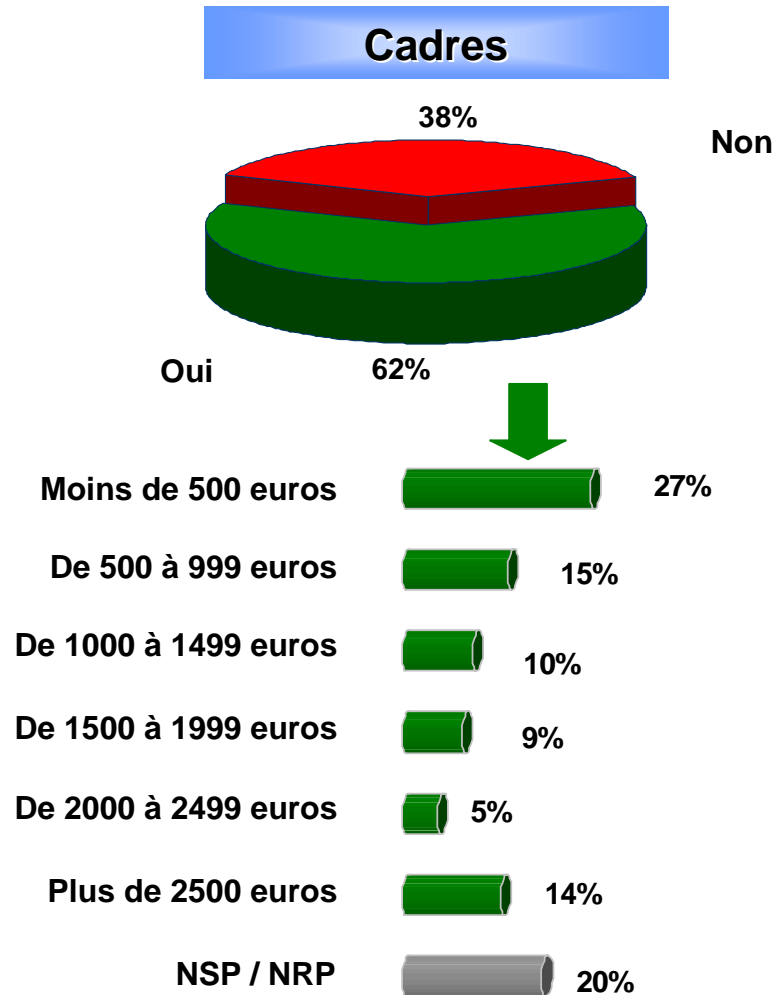




Abondement lié au PEE

Q: Y a-t-il un abondement de l'entreprise sur le PEE ?

Q : Quel est le montant plafond de cet abondement ?

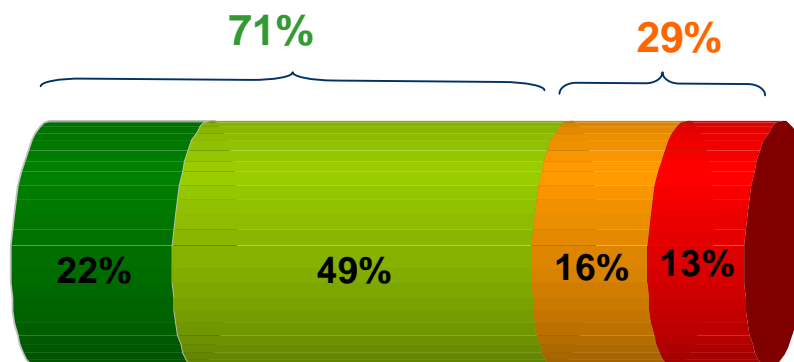




Intérêt pour la mise en place d'un PEE

Q: Seriez-vous intéressé par la mise en place d'un PEE au sein de votre entreprise ?

Cadres

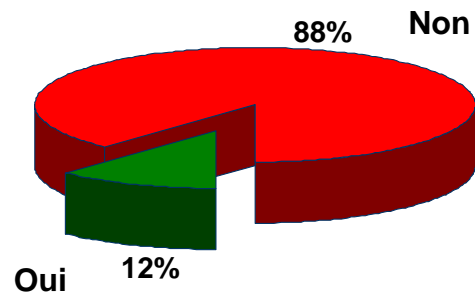




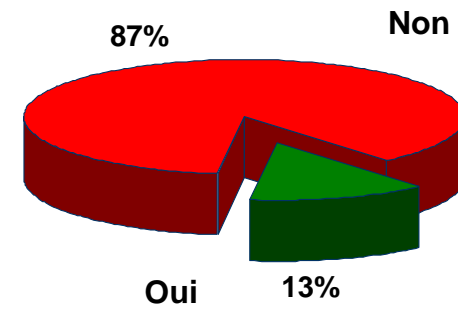
Des PERCO encore très rares

Q: Avez vous un PERCO (Plan d'Épargne Retraite Collectif) dans votre entreprise ?

Cadres



Militants

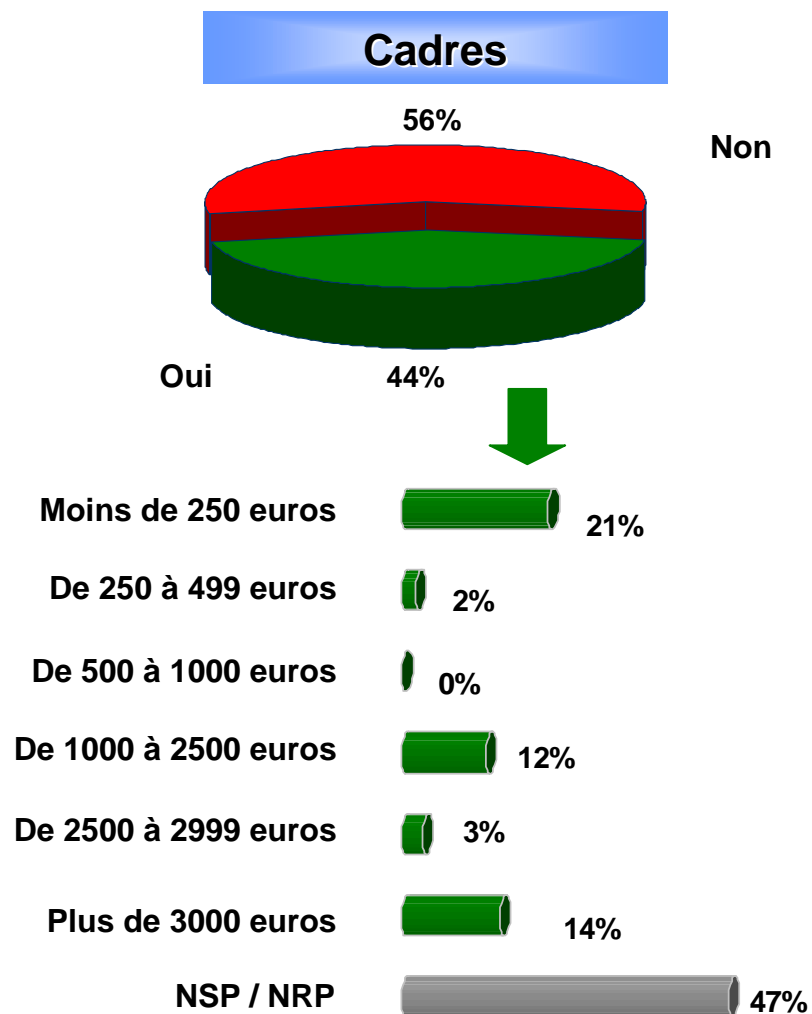




Abondement lié au PERCO

Q: Y a-t-il un abondement de l'entreprise sur le PERCO ?

Q : Quel est le montant plafond de cet abondement ?



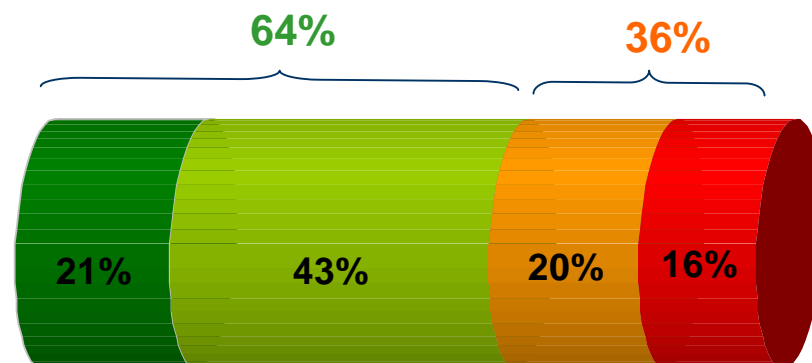
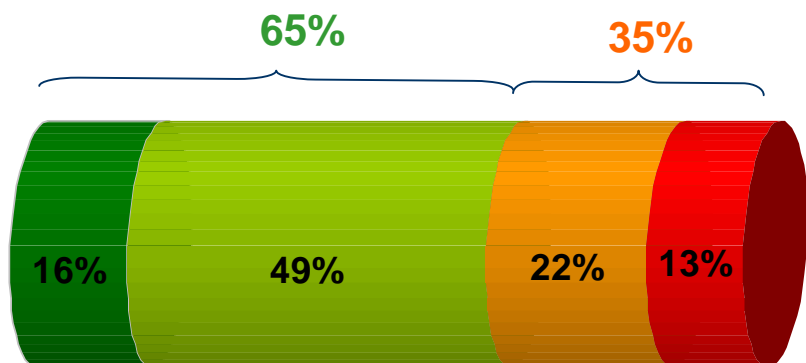


Intérêt pour la mise en place d'un PERCO

Q: Seriez-vous intéressé par la mise en place d'un PERCO au sein de votre entreprise ?

Cadres

Militants



- Très intéressé
- Plutôt intéressé
- Plutôt pas intéressé
- Pas du tout intéressé