



info presse

Métallurgie

Paris,
22 mai 2008

Contact Presse :

Elisabeth Gai
01 44 53 32 29
06 08 83 82 09

Contact :
Guy Bruno
Coordonnateur CFE-CGC AREVA
06 07 54 82 64

Jean-Yves HEMERY
Président de l'Inter-centres
CFE-CGC AREVA
06 12 09 03 52

5, rue La Bruyère
75009 PARIS
Tel. : 01.44.53.32.00
Fax : 01.45.26.94.75
www.metallurgie-cfecgc.com

La CFE-CGC opposée à l'éclatement d'AREVA

La recomposition du capital d'AREVA, leader mondial du secteur, fait toujours l'objet de spéculations où interviendraient nombre d'acteurs industriels et financiers.

Pour la CFE-CGC, toute recomposition du capital d'AREVA qui conduirait à un éclatement du groupe serait contre-productive et une fusion, accompagnée de réorganisations inévitables, nuirait à l'efficacité des composantes du nouvel ensemble.

Le Groupe AREVA s'est construit autour d'une expertise de ses salariés dans tous les maillons de la filière nucléaire et de la transmission et distribution d'électricité. Ce savoir-faire mondialement reconnu, constitué année après année par les salariés du groupe, est un atout commercial majeur face aux groupes concurrents.

Le groupe ne saurait, sans dommage, rompre ses accords avec Siemens, à l'heure où l'Allemagne s'interroge sur son avenir énergétique et où des grands clients allemands viennent de privilégier un partenariat avec AREVA, ou s'appêtent à le faire. Les tentations de solutions franco-françaises ne sont plus à l'échelle des ambitions du groupe ni des politiques industrielle et énergétique européennes.

AREVA a besoin aujourd'hui de moyens financiers supplémentaires pour lui permettre de faire face à l'accroissement spectaculaire de son carnet de commandes et aux nouveaux investissements nécessaires à son développement. Pour la CFE-CGC, l'Etat doit conserver le contrôle majoritaire de l'entité AREVA, l'ouverture de son capital permettant de financer ses nombreux projets internationaux.

La CFE-CGC rappelle par ailleurs son attachement au principe de l'actionariat salarié et son vœu que les salariés d'AREVA puissent détenir une part significative de leur entreprise afin de peser sur les orientations du Groupe.