

## PRESS RELEASE – 9<sup>th</sup> July, 2008

### SCOR: 2<sup>nd</sup> headcount reduction plan in 3 years.

SCOR, the 5<sup>th</sup> largest reinsurer in the world and the 1<sup>st</sup> European Company quoted in France, headed by Denis KESSLER, announced a plan to implement a reduction in its overheads including a redundancy programme aimed at reducing its world headcount by 1/8 that is to say 200 job losses.

The SCOR Common European Companies Committee convened at short notice on July 3, 2008, along with the Trade-union Organizations CFDT, CFTC and CFE-CGC having attended the French Work's council the same day, expressed their incomprehension as to the rationale and the haste of this decision, as well as their concern for the future of the European teams of the group.

They highlighted that SCOR should also look at the remuneration package of its management teams over the last 3 years, including the distribution of company shares (20 million euros then 30 million in 2007) amounting to significantly more than the anticipated headcount savings, and avoid organizing a luxury seminar on the Club Med 2 in the week prior to this announcement.

The Common European Companies Committee and the French European workers Committee highlighted that the headcount reductions are not pre-ordained, and are strategically inhibiting in a group where human capital, the necessary accumulation of specific skills and the proximity to the customers represent a unique offering. Such an announcement is likely to have a negative impact on the final integration of the teams of Revios and Converium acquired by SCOR in 2006 and 2007.

In addition the competing financial forces influencing the profitability of the group are likely to evolve and potentially exceed the required savings: in reinsurance overheads influence the results marginally. In addition, the non-recurring expenditure on consultancy and documentation for two acquisitions have weighed heavily on overheads over the last 2 years

Finally, the members of the CCSE fear that SCOR SE, the 2<sup>nd</sup> European Company after Allianz SE, to implement a plan to reduce headcount shortly after adopting the (reinsurance) directive, is sending a negative signal with the construction of a Commercial Europe in mind, at a time when the French Presidency of the European Union begins.

#### Contacts presse SCOR :

CFE-CGC : Christophe Lefèvre au +33(0)6.03.22.60.63 [Christophe.Lefevre@cfecgc.fr](mailto:Christophe.Lefevre@cfecgc.fr)

CFTC : Claude Beausire au +33(0)6.87.86.75.52

CFDT : Patrice Salles au +33(0)6.76.49.07.43

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### SCOR : DEUXIEME PLAN DE REDUCTION D'EFFECTIFS EN 3 ANS

SCOR, 5e réassureur mondial et 1ère Société Européenne cotée en France, présidée par Denis KESSLER, a annoncé mettre en œuvre un plan de réduction de ses frais généraux comportant un volet social visant à réduire ses effectifs mondiaux de 200 postes, soit 1/8<sup>e</sup> du nombre de salariés

Le Comité Commun des Sociétés Européennes (CCSE) de SCOR, réuni précipitamment le 3 juillet 2008, ainsi que le Comité d'Entreprise français également convoqué le même jour ont exprimé leur incompréhension quant aux motivations et à la précipitation de cette décision, ainsi que leur inquiétude sur l'avenir des équipes européennes du groupe.

Ils ont relevé que SCOR aurait été plus avisé de limiter le package de rémunération de ses équipes dirigeantes ces 3 dernières années, celui-ci comportant des plans d'attribution d'actions de la compagnie sur des volumes largement supérieurs (20 millions d'euros puis 30 millions d'euros en 2007) à l'économie programmée sur la masse salariale (20 millions d'euros), et d'éviter d'organiser un séminaire de luxe sur le bateau « Club Med 2 » dans la semaine précédant cette annonce.

Le CCSE et le CE français rappellent que les réductions d'effectifs ne sont pas une fatalité, et sont stratégiquement pénalisantes dans un groupe où le capital humain, la nécessaire accumulation de compétences très spécifiques et la proximité à la clientèle, représentent le seul outil de production.

Une telle annonce risque de perturber fortement la phase pratique de fin d'intégration des équipes de Revios (Allemagne) et de Converium (Suisse), sociétés acquises par SCOR en 2006 et 2007.

Par ailleurs les facteurs financiers et concurrentiels influençant la rentabilité du groupe sont susceptibles d'évoluer dans des proportions largement supérieures à l'économie recherchée : en réassurance les frais généraux influent marginalement sur les résultats. Par ailleurs, les frais non récurrents de conseil et de documentation de deux acquisitions ont fortement pesé sur les frais généraux des 2 dernières années.

Enfin, les membres du CCSE redoutent que SCOR SE, 2e société européenne après Allianz à mettre en œuvre un plan de réduction d'emplois peu de temps après avoir adopté ce statut, n'émette un signe négatif à la construction de l'Europe des entreprises, au moment même où débute la Présidence française de l'Union Européenne.

#### Contacts presse SCOR :

CFE-CGC : Christophe Lefèvre au +33(0)6.03.22.60.63 [Christophe.Lefevre@cfecgc.fr](mailto:Christophe.Lefevre@cfecgc.fr)

CFTC : Claude Beausire au +33(0)6.87.86.75.52

CFDT : Patrice Salles au +33(0)6.76.49.07.43