

Janvier 2008

Fiches repères de la CFE-CGC

Ethique & Développement durable

L'action qu'engage chaque jour la CFE-CGC pour défendre le statut des salariés de l'encadrement l'amène à se sentir concernée par l'impact de l'économie sur les équilibres naturels.

Consciente des enjeux de demain, elle prône la recherche d'un développement plus responsable, d'une nouvelle vision plus citoyenne de l'entreprise, plus solidaire, soucieuse de l'environnement et de l'avenir.

La CFE-CGC agit :

- elle est à l'initiative de l'Observatoire sur la responsabilité sociétale des entreprises (ORSE),
- elle établit des accords de partenariats avec des organisations de commerce équitable (Max Havelaar) ou encore avec l'AFM (Association française contre les myopathies), en faveur du Téléthon et avec les ONG (Amnesty international)
- elle participe au Comité intersyndical d'épargne salariale (CIES), afin d'inciter les entreprises à une gestion selon promouvoir les principes respectant le développement durable et l'aspect socialement responsable,
- elle agit pour que les entreprises adoptent une norme éthique

... et elle défend :

- le droit d'expression au sein de l'entreprise
- le droit à l'initiative et à ses conséquences
- le droit à la reconnaissance et au respect, à la mesure des compétences de l'encadrement,
- la présence de salariés aux conseils d'administration et lors des conseils de surveillance pour une meilleure prise en compte des cadres aux décisions de l'entreprise

Parce que la recherche du profit ne peut pas constituer, à elle seule, le moteur de la société.