

(21 mars 2001)

« M'investir dans le Réseau Équilibre, c'est contribuer à la réflexion sur l'injustice, due à l'inégalité de traitement faite aux femmes »

Newsletter CFE-CGC Le + syndical : Merci de nous accorder cette interview. Vous êtes membre du « Réseau Équilibre CFE-CGC ». Quelles en sont les raisons ?

Nils de Tymowski : C'est un plaisir de faire partie de ce réseau, qui traite de tout un ensemble de questions liées bien sûr à l'égalité entre les hommes et les femmes, mais également à l'équilibre des temps de vie. Mais ce réseau aborde aussi tout un ensemble d'éléments qui font que la place des femmes n'est pas celle qui leur est due, mais aussi celle des hommes qui n'occupent pas toujours la place qu'ils devraient (temps domestique, temps parental) ou qu'ils pourraient, métier à faible représentation masculine.

Une envie de comprendre les raisons pour lesquelles des femmes de mon entourage rencontraient autant de difficultés à organiser leur vie, sous la pression du conjoint, des parents, de leur environnement, de leur éducation, mais surtout du fait d'être femme ; il y avait là une injustice. Dans ma vie professionnelle, mes activités de formation m'ont souvent mis en contact avec des publics en difficultés, souvent des femmes seules élevant seules leurs enfants. Elles étaient demandeurs d'emploi longue durée, bénéficiaires des minima sociaux. Leur histoire : celle d'une vie commencée souvent en couple, puis une rupture et enfin seules pour effectuer les actes quotidiens de la vie familiale. Elles sont aussi seules financièrement, parfois même sans la contribution du père pour les enfants. Souvent, elles sont seules dans des situations sociales complexes. Il y avait là donc une injustice ; un autre n'assumait pas ses responsabilités...

Il y avait là devant moi des situations dans lesquelles les femmes devenaient « l'adulte » ayant la charge de la famille, et paradoxalement dépourvu de la possibilité de trouver un véritable travail, en bref d'avoir les moyens de devenir cet « adulte ».

C'est aussi se rendre compte que ces femmes rencontrées dans des actions de formation et d'insertion professionnelles vivaient le paroxysme d'attitudes que l'on retrouve dans l'ensemble de la société.

A un moment de ma vie je me suis occupé de constituer une association d'accueil de la petite enfance avec création d'une crèche ouverte en continu pour permettre, entre autre, à des familles dont l'activité professionnelle était sur des horaires différents, décalés, de trouver un lieu d'accueil pour leurs enfants. Cette structure a hélas vécu peu de temps, mais ce fut l'occasion de travailler et de réfléchir sur la petite enfance et l'organisation familiale. De réfléchir aussi à ce que sont les temps de vie au sein d'une famille, celui propre aux enfants, propre à chacun des parents, propre à la famille, et tous les liens possibles avec l'entourage, sans oublier la place de la vie professionnelle.

En 2008, le Réseau Équilibre et la Confédération organisent la représentation d'une pièce de théâtre « *Père, Mère, Boulot, Perso Tous Égaux !* ». A l'issue de cette représentation, j'écris à Carole Couvert, alors secrétaire nationale CFE-CGC, un long commentaire sur cette pièce et les enjeux qu'elle représente. En réponse, Marie-Line Brugidou, déléguée nationale CFE-CGC et responsable du Réseau Équilibre, et Carole Couvert m'invitent à rejoindre le réseau.

Q : Quelles sont vos missions au sein de ce réseau ? Comment vous y impliquez-vous ?

R : Mes activités au sein du Réseau Équilibre sont nombreuses. Pour en citer quelques-unes :

- Participer au comité de pilotage avec Maud Giloux d'un projet FSE piloté par ARBORUS, un partenaire de toujours du Réseau Équilibre. Ce projet, « *Des Femmes, des Hommes, des Entreprises en Ile-de-France* » a connu deux phases, l'une d'accompagnement d'entreprises dans la négociation d'accord Égalité, l'autre de création d'un petit film commentant la réalisation de ces accords Égalité. Ce film est certainement un excellent document pour introduire et sensibiliser à la négociation : http://www.dailymotion.com/video/xgo4b5_le-rapport-de-situation-comparee_news

- L'ORSE a organisé un groupe de travail sur « la diversité » (l'acceptation du terme mériterait débat). Dans ce groupe de travail, je représente la CFE-CGC et participe à la réalisation de l'ensemble des fiches. Par exemple, celle déjà réalisée sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, que l'on peut trouver sur <http://www.egaliteprofessionnelle.org>

Pour la diversité, voici quelques exemples de thèmes que nous avons déjà traités : l'origine réelle et supposée, le fait religieux, la situation de handicap, l'âge jeune/senior, le genre... Ces fiches servent de base de travail et sont utiles à la réflexion et à l'échange lors des négociations en entreprise relatives à ces thèmes.

- Participer à différentes manifestations traitant du rôle des femmes dans la publicité, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations comme les Journées du club des labellisés, assister à des projections de films par des associations (ex : « *La domination masculine* », projection organisés par l'Assemblée des femmes) et à un cycle de manifestations du Conseil Régional d'Ile-de-France sur l'égalité et la diversité.

- Participer aux échanges organisés avec Companieros, animer un « *Companieros café* » et un débat sur l'égalité homme/femme avec des représentants d'AREVA à l'université Pierre et Marie Curie.

- C'est aussi au sein de ma Fédération, la FIECI, la constitution du Réseau FIECI & Équilibre qui travaille sur les questions d'égalité en prenant en compte la spécificité des métiers de cette fédération, le service aux entreprises (ingénierie, conseil, formation, informatique de service...).

Q : Vous êtes également « référent » CFE-CGC dans d'autres instances, lesquelles ? Qu'y faites-vous ?

R : Le travail de « référent » que je peux faire est en lien avec les activités du Réseau Équilibre, comme participer avec André Legault au Plan Régional Égalité d'Accès et dans le Maintien dans l'Emploi. C'est la Direccte Ile-de-France qui est l'initiatrice de ce projet ; notre union régionale IDF CFE-CGC en est partenaire, avec une quinzaine de partenaires sociaux salariés et employeurs, bailleurs sociaux, la HALDE... A ce niveau se discutent des questions liées à l'égalité professionnelle, aux seniors, à la diversité des origines, à la situation du handicap en Ile-de-France.

C'est aussi la constitution d'un groupe de travail entre notre Confédération et l'ARACT sur les conditions nécessaires à la négociation et la réalisation d'accords. L'ARACT publiera prochainement sur ce thème.

Q : Pour quelles raisons vous êtes-vous engagé autant dans la CFE-CGC ? Vous considérez-vous comme un « vrai militant » ? Et est-ce complémentaire à votre engagement dans le « Réseau Équilibre CFE-CGC » ?

R : Les manifestations et formations organisées par la Confédération, les unions, le CFS (Centre de Formation Syndicale) et la FIECI m'ont permis de rencontrer et d'échanger avec de nombreux militants. Ces rencontres sont d'un grand enrichissement. Ce fut l'occasion de participer à la vie de mon syndicat F&D (Formation et Développement, un des quatre syndicats de la FIECI), de ma fédération, de l'URIF, du Réseau Équilibre confédéral ; toutes ces étapes m'ont conduit vers le militantisme.

Vrai militant ? Je ne sais pas, mais en tout cas fortement investi pour contribuer à la réflexion sur l'injustice due à l'inégalité de traitement faite aux femmes, à l'inégalité de traitement faite à celles et ceux dont on présume de leurs compétences sur la base de préjugés. C'est contribuer et tenter de faire évoluer ces situations d'injustice vers une meilleure acceptation des unes et des uns envers les autres.

La rédaction de la Newsletter CFE-CGC Le + syndical