



Politique d'emploi des personnes en situation de handicap Bilan des actions menées en 2008

L'ambition du Groupe Malakoff Médéric est de faire évoluer le regard porté sur les personnes en situation de handicap et d'affirmer une volonté de solidarité. C'est pourquoi, Malakoff Médéric s'est engagé dans une démarche volontaire et responsable d'aide à l'insertion, à la formation et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

1) Actions de sensibilisation

- Krystel Cahanin : La Mission Handicap propose une action originale pour promouvoir la réalisation d'une de nos collaboratrices. Krystel Cahanin a écrit son histoire dans un livre qui déborde d'énergie et d'espoir, « je suis sortie de mon corps ». Elle est allée à la rencontre de ses collègues, sur l'ensemble des sites parisiens, pour dédicacer et échanger sur son roman. Son dynamisme ne s'arrête pas là car elle a été présélectionnée parmi les 5 finalistes pour le prix littéraire Handilivre dans la catégorie biographie. Les prix seront remis courant 2009 par Robert Hossein, président du jury.
- Semaine pour l'emploi des personnes handicapées : une campagne d'affichage sur les personnes célèbres et leur handicap a été présentée, tout au long de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées, sur l'ensemble des établissements du Groupe. Ces affiches ont également été mises en ligne sur notre site Intranet. Chaque jour, les collaborateurs pouvaient découvrir une personnalité différente.

2) Formation de l'ensemble de nos recruteurs

Une formation à la non-discrimination dans le processus de recrutement a été dispensée à l'ensemble des recruteurs du Groupe et de ses filiales. Cette formation a pour objectif de prévenir les risques de discrimination de tout ordre, notamment le handicap, d'être capable de dépasser ses propres représentations et de savoir recruter à partir de critère objectif. Des engagements ont été pris de la part des stagiaires à la fin de la formation pour favoriser l'insertion des personnes handicapées.

3) Partenariat

Le Groupe continu à tisser des liens avec des partenaires extérieurs pour faciliter l'accueil, l'insertion et une meilleure prise en compte de la personne handicapée.

Nous développons de nouvelles initiatives avec les entreprises adaptées et des partenariats avec des écoles spécialisées qui ont notamment permis à ce jour 2 embauches.

- Les entreprises adaptées :
 - o Sous-traitance de l'encaissement des chèques sur le site de Saint-Quentin en Yvelines : une équipe de 25 personnes est présente sur le site pendant 3 semaines tous les trimestres
 - o Sous-traitance du flashage des enquêtes clients et classement par lot
 - o Détachement, à l'année, d'une équipe de 3 personnes sur le site de Saint-Jean-de-Braye au sein des équipes courrier.
 - o Missions ponctuelles : mise sous pli, saisie informatique, standard ...
 - o Partenariat avec une structure de location de salle et de restauration

- La fondation d'Auteuil : nous travaillons essentiellement avec une classe de la fondation d'Auteuil qui accueille des jeunes en situation de handicap mental. Notre Groupe leur offre la possibilité d'accéder à des stages de découverte de l'entreprise. L'insertion en entreprise des personnes handicapées mentales est encore un événement rarissime.

4) Communications extérieures

La mission handicap participe à un certain nombre de manifestations extérieures notamment pendant la semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Nous avons également communiqué via différents supports :

- Article dans Le Monde
- Article dans le magazine de Théâtre à la Carte
- Visuel dans le magazine Etre Handicap et Information
- Article dans l'Officiel du Handicap

5) La Fédération Française Handisport

Malakoff Médéric en route pour les prochains JO paralympiques à Londres en 2012.

Le 8 janvier 2009, nous avons signé un partenariat avec la Fédération Française Handisport. Ce partenariat montre une volonté commune d'intégration des personnes handicapées via le sport et le monde du travail. Les actions développées au travers de ce partenariat permettront de mobiliser le personnel autour de ce projet afin de développer la fierté d'appartenance au Groupe.

En signant ce partenariat avec la FFH, Malakoff Médéric s'associe à la préparation des Jeux paralympiques de Londres de 2012 et s'engage :

- à recruter début 2009 deux athlètes de haut niveau à temps partiel
- à développer des actions de formation et de mécénat de compétences au profit de sportifs et personnes handicapées pour le compte de la FFH
- à élaborer une offre de protection sociale mieux adaptée aux besoins spécifiques des personnes handicapées et de leurs aidants.

6) La société Elise pour le tri sélectif du papier

En cohérence avec son engagement dans une politique de développement durable, Malakoff Médéric a décidé d'associer tous ses collaborateurs à une démarche responsable de tri sélectif. Pour cela, Elise, une entreprise spécialisée dans le recyclage des déchets papiers a été sollicitée.

Tolbiac a été choisi comme site pilote pour la mise en œuvre de ce projet. Depuis le lundi 3 novembre, après une sensibilisation, les collaborateurs du site ont reçu une corbeille « spécifique » dans laquelle ils déposeront tous leurs papiers.

Dès 2009, un déploiement de ces corbeilles est prévu sur l'ensemble des grands sites de gestion du Groupe.

Malakoff Médéric concrétise par ses différentes actions son ambition d'exemplarité en matière d'insertion de personne en situation de handicap.