

## Grenelle de l'environnement, suites et fin ?

Octobre 2008 : premier anniversaire de la « rupture écologique » représentée par la mise en œuvre du Grenelle de l'Environnement.

De la promesse politique à la réalisation pratique, le chemin se devait d'être long et parsemé d'embûches idéologiques, matérielles et temporelles, voire même être impraticable.

La profonde aspiration à la prise en compte de l'ensemble des composantes d'un développement harmonieux du présent et préservant au mieux l'avenir de la planète a fait reculer les obstacles annoncés.

Les cinq parties prenantes à la réflexion commune (organisations non gouvernementales, entreprises, syndicats de salariés, collectivités territoriales et État) ont su se reconnaître sur des fondamentaux et créer une dynamique de progrès intégrant l'économie, le social et l'environnemental, en intégrant des sujets transverses indispensables comme la gouvernance, la formation ou la recherche.

Alors que l'automne va voir le Parlement légiférer sur les premières décisions du Grenelle de l'Environnement, la CFE-CGC, en tant que partenaire de ce mouvement national historique s'interroge, lors d'une table ronde, sur le thème « **Le Grenelle de l'Environnement : suite et fin ?** ».

### « Le Grenelle un an après ? »

La première partie de cette rencontre verra témoigner et débattre des représentants de chacune des cinq parties prenantes. Ils répondront, entre autres aux questions suivantes : « *des doutes initiaux aux interrogations actuelles ? De l'élan environnemental aux aspirations du développement durable ? Des a priori bloquants au dialogue constructif ? Quelles leçons tirer de cette expérience ? Une pure initiative franco-française ou avec une portée européenne, voire internationale ?* »...

La seconde partie traitera du thème « **et l'entreprise dans tout cela ?** » avec des acteurs vivant le développement durable au sein et au dehors de l'entreprise. Ils s'interrogeront sur : « *quelles ont été les attentes des entreprises ? Les grandes entreprises avaient-elles vraiment besoin d'un Grenelle ? Et les autres entreprises ? Le Grenelle : un catalyseur de bonnes pratiques, d'une nouvelle gouvernance, voire de nouvelles organisations ? Les entreprises sont-elles prêtes à faire face aux aspirations nouvelles des étudiants actuels, leurs futurs salariés ?* »

**Ce débat permettra d'enrichir la réflexion et de mieux construire l'avenir.**

Septembre 2008