

## **Conférence-débat de l'ORSE et du MEDEF le 4 mars 2011,**

### **sur le thème : "Impliquer les hommes dans les politiques d'égalité dans les entreprises"**

De dimension internationale, cette conférence a été ouverte par Roselyne Bachelot-Narquin, ministre des Solidarités et de la Cohésion sociale et Laurence Parisot, présidente du MEDEF.

Elle a réuni des décideurs publics (français et étrangers) et privés, chefs d'entreprise, représentants du monde syndical, sociologues et philosophes, qui ont cherché des solutions pour assurer une réelle égalité au sein de l'entreprise comme dans la sphère familiale et ce, avec la volonté d'associer les hommes.

A partir de diverses études réalisées sur la mixité des métiers, les débats se sont articulés autour des thèmes suivants :

- Les stéréotypes qui perdurent toujours à différents niveaux que sont l'école et l'entreprise.
- L'intérêt pour les hommes de travailler dans des métiers fortement féminisés, tels que les métiers de la santé, de l'éducation, de l'administration...
- La répartition des tâches domestiques et parentales entre hommes et femmes.
- L'implication des acteurs publics nationaux et internationaux et des décideurs économiques.

Pour le Réseau Équilibre CFE-CGC, représenté par Isabelle Fréret et en présence de Marie-Line Brugidou, déléguée nationale CFE-CGC, des actions restent à mener au niveau de l'entreprise, telle que des plans de communication interne, le changement des méthodes de recrutement, la reconnaissance des compétences professionnelles et salariales des métiers dits "féminisés", mais également avec l'éducation nationale pour modifier cette image stéréotypée.

Pour la CFE-CGC, la mixité professionnelle aurait des retentissements positifs sur le plan économique, notamment le fait d'ouvrir davantage d'écoles réputées "féminisées" aux garçons comblerait le déficit au niveau du marché du travail (ex: la France en carence d'infirmiers il y a 10 ans, a fait appel à des infirmiers Espagnols). Notre réflexion va dans le sens du rapport du COE (Conseil d'Orientation pour l'Emploi) du 10 février 2011, qui pointe une "ségrégation de certaines formations, quasiment réservées aux filles ou aux garçons", au moment où s'ouvrent des négociations avec le MEDEF pour favoriser l'emploi des Jeunes.

La CFE-CGC a mis également en avant le fait que la mixité pourrait être une opportunité pour repenser la pénibilité de certains postes de travail (ex : aide à domicile,...).

(08 mars 2011)