



Les cadres et leur pouvoir d'achat

Sondage exclusif pour la CFE-CGC

Septembre 2008

Méthodologie



Méthodologie

- ▶ **Étude** réalisée auprès d'un échantillon de **1003 cadres Français**, constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de région de résidence, de secteur d'activité et de taille d'entreprise.
- ▶ **Mode d'interrogation:** Interrogation en ligne sur système Cawi (Computer Assisted Web Interview). Les personnes interrogées sont invitées par e-mailing à se connecter sur le questionnaire accessible via un lien figurant dans le message de l'e-mail.
- ▶ **Dates de terrain:** les interviews ont été réalisées **du 1^{er} au 8 septembre 2008**.



Résultats



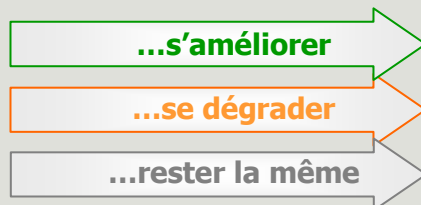
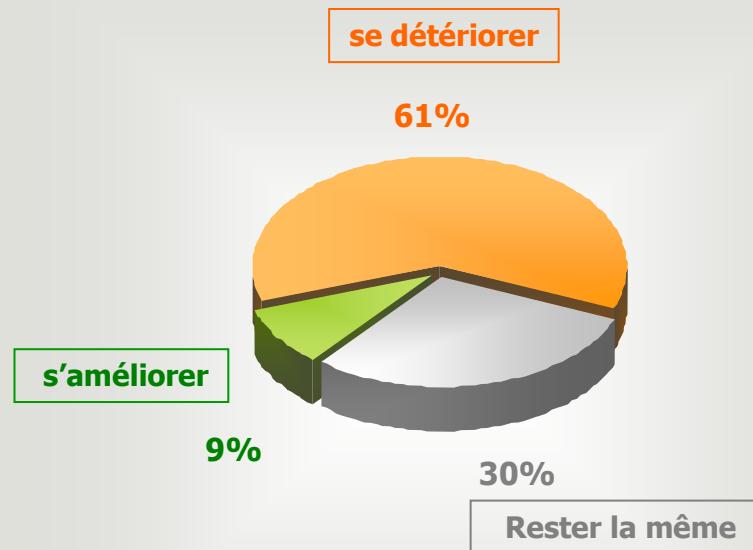
1

Le constat et les prévisions



L'évolution de la situation économique de la France

Q1 : Au cours des prochains mois, pensez-vous que la situation économique de la France va... ?

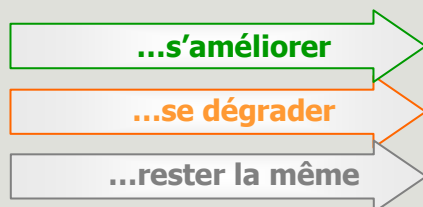
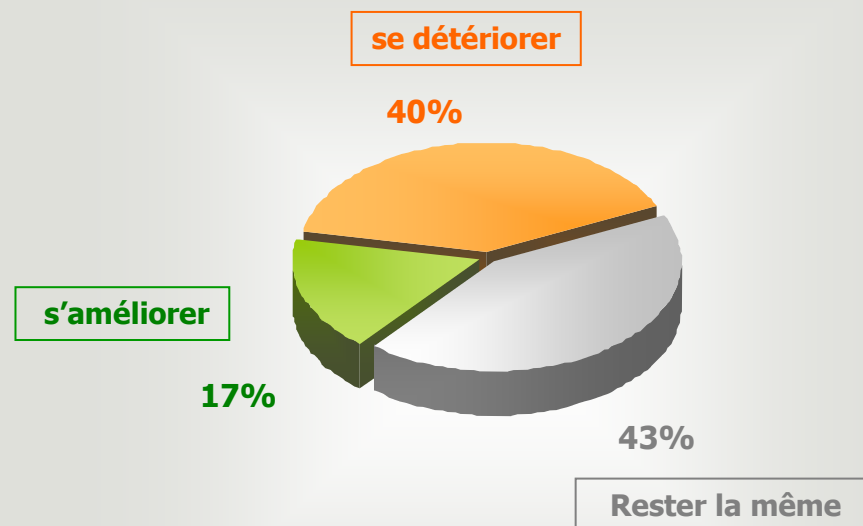


Cadres du secteur privé	Cadres du secteur public
10%	5%
59%	69%
31%	26%



L'évolution de la situation financière du ménage

Q2 : Et toujours au cours des prochains mois, pensez-vous que la situation financière de votre ménage va... ?

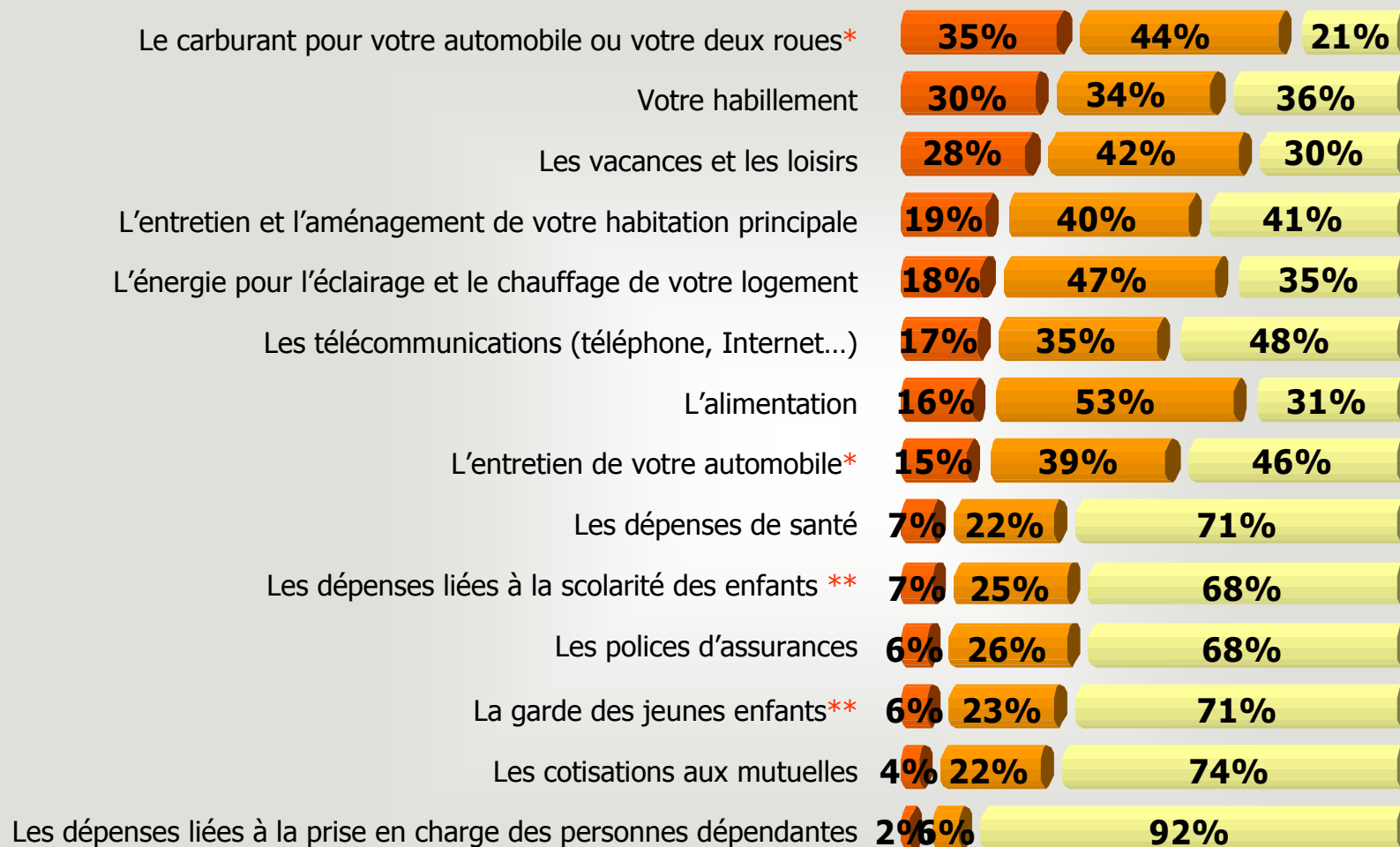


	Cadres du secteur privé	Cadres du secteur public
...s'améliorer	19%	10%
...se dégrader	37%	53%
...rester la même	44%	37%



L'évolution des dépenses du ménage

Q3 : Pour chacun de ces types de dépenses, avez-vous dû ces derniers mois les diminuer, les surveiller pour ne pas que leur part augmente dans votre budget total ou ni l'un, ni l'autre ?



■ Vous avez dû diminuer cette dépense ■ Vous avez dû surveiller cette dépense ■ Ni l'un, ni l'autre



L'impact sur le comportement d'épargne

Q4 : Au cours des derniers mois, avez-vous dû... ?

Retirer de l'argent sur un livret ou un compte d'épargne ou liquider un livret, un compte ou votre assurance-vie

32%

Réduire le montant des versements que vous effectuez sur des livrets ou des comptes d'épargne ou sur votre assurance-vie

17%

Renoncer à un nouveau placement

13%

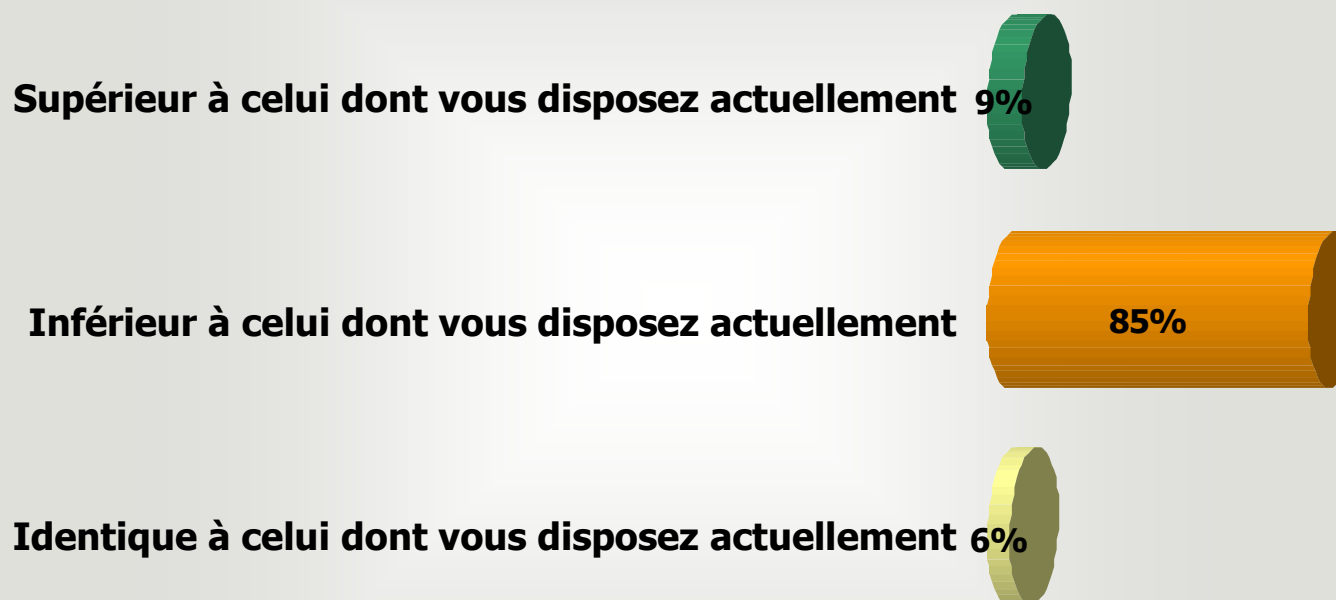
Rien de tout cela

38%



Prévision quant au pouvoir d'achat après la retraite

Q5 : Pensez-vous que le pouvoir d'achat dont vous disposerez quand vous aurez pris votre retraite sera... ?

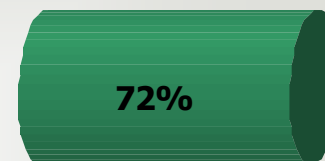


Motifs de la prévision d'une baisse du pouvoir d'achat à la retraite

Base : ceux qui pensent que leur pouvoir d'achat sera inférieur à celui dont ils disposent actuellement

Q6 : Pour quelle raison principale pensez-vous que le pouvoir d'achat dont vous disposerez quand vous aurez pris votre retraite sera inférieur à celui dont vous disposez actuellement ? Parce que...

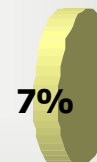
Vous pensez que **votre pension de retraite sera très inférieure à votre dernier salaire**



Vous pensez que **même avec une bonne pension** et de l'épargne accumulée durant votre vie active **vous aurez à faire face à davantage de dépenses dans certains domaines**



Vous pensez que **vos enfants, petits-enfants et/ou vos parents auront davantage besoin de votre aide financière**



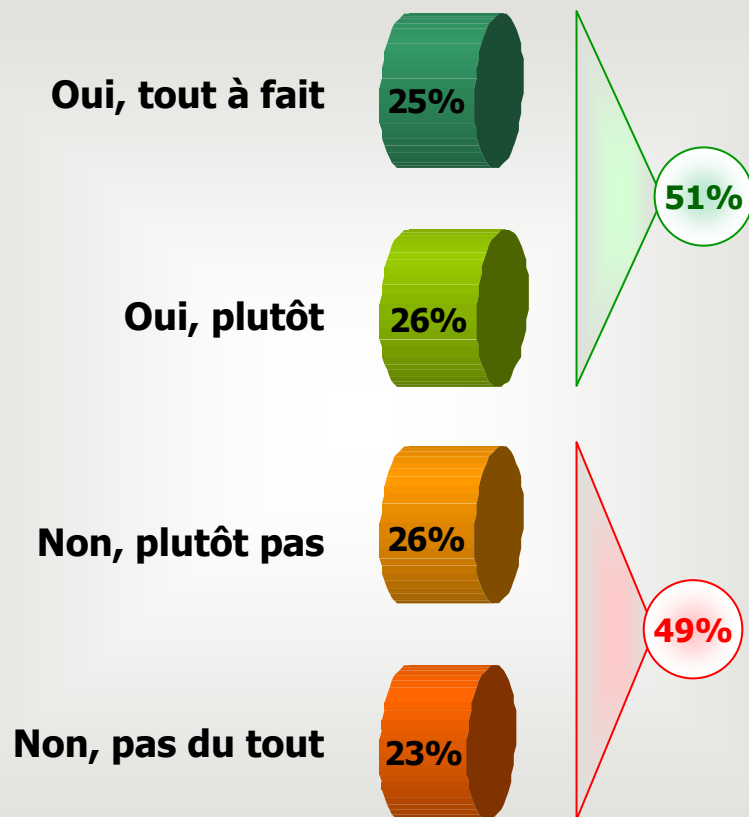
2

L'impact

“

Intention de travailler plus pour augmenter son pouvoir d'achat

Q7 : Actuellement, pour augmenter votre pouvoir d'achat, seriez-vous prêt à travailler plus d'heures ou de jours dans l'année pour bénéficier d'une augmentation de votre rémunération ?



	Cadres du secteur privé	Cadres du secteur public	Rémunération annuelle brute		
			< 37960 €	De 37960 à 53204 €	> 53205 €
Oui	53%	47%	54%	52%	45%
Non	47%	53%	46%	48%	55%

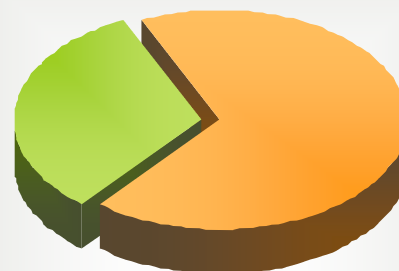


Perception de l'impact d'une augmentation du temps de travail sur le niveau de stress

Q8 : Si vous travailliez plus d'heures ou de jours dans l'année, pensez-vous que votre niveau de stress ou de pression serait... ?

Pas plus élevé qu'aujourd'hui

32%



68%

Plus élevé qu'aujourd'hui

...Pas plus élevé qu'aujourd'hui

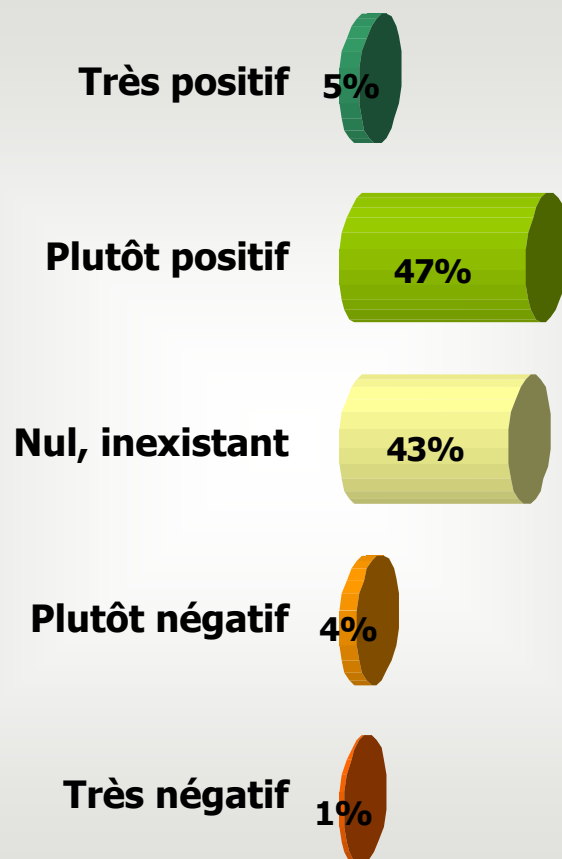
...Plus élevé qu'aujourd'hui

	Cadres du secteur privé	Cadres du secteur public
...Pas plus élevé qu'aujourd'hui	34%	26%
...Plus élevé qu'aujourd'hui	66%	74%



Perception de l'impact d'une augmentation du temps de travail sur le pouvoir d'achat

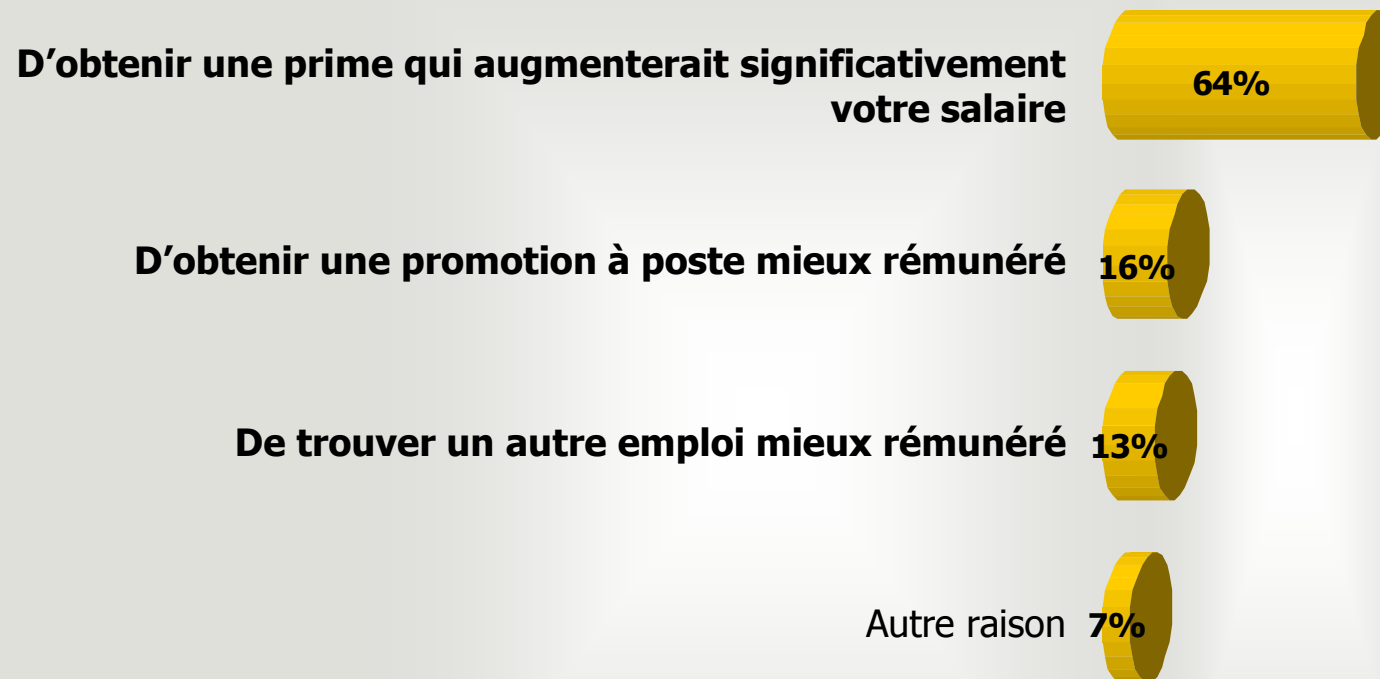
Q9 : Et si vous travailliez plus d'heures ou de jours dans l'année, pensez-vous que l'impact sur votre pouvoir d'achat serait... ?



Raison de l'attente d'un impact positif sur le pouvoir d'achat

Base : ceux qui s'attendent à un impact positif (soit 52% des cadres)

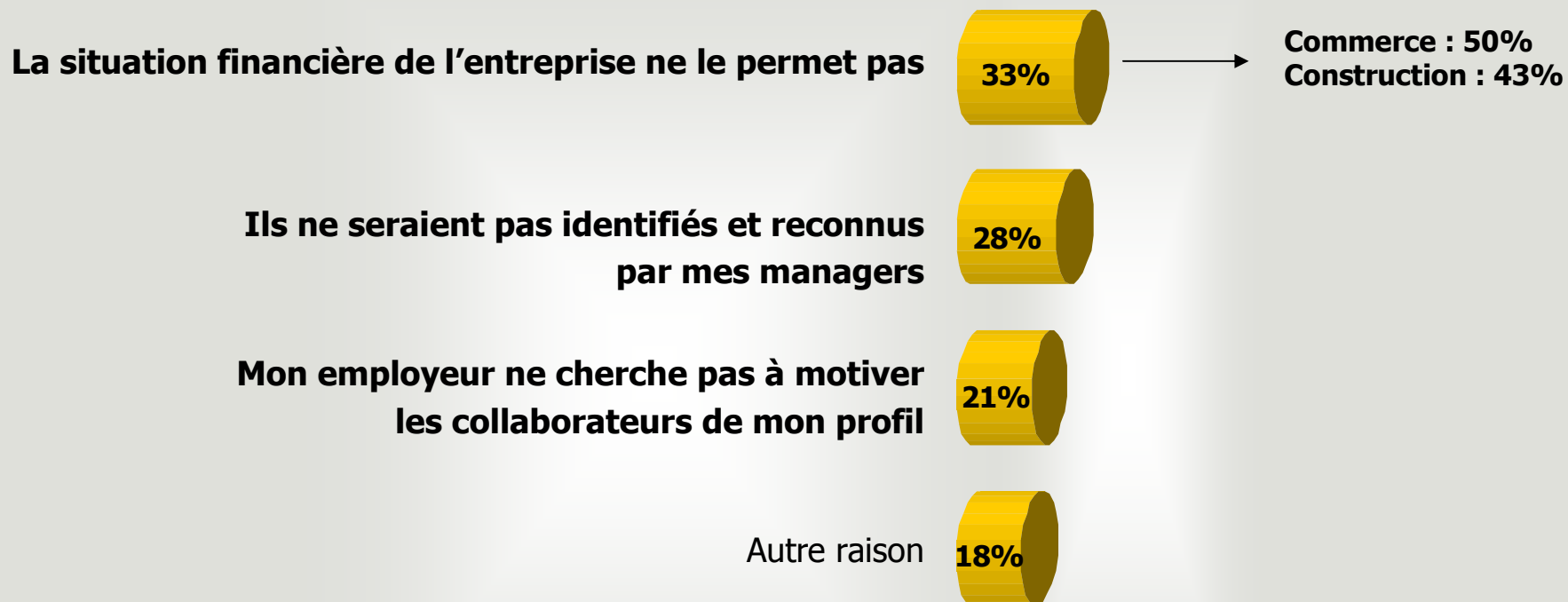
Q10 : Pour quelle raison principalement estimez-vous que l'impact des efforts que vous feriez en vue d'améliorer votre pouvoir d'achat serait positif ? Parce que vous pensez qu'ils vous permettraient....



Raison de l'attente d'un impact nul sur le pouvoir d'achat

Base : ceux qui s'attendent à un impact nul (soit 43% des cadres)

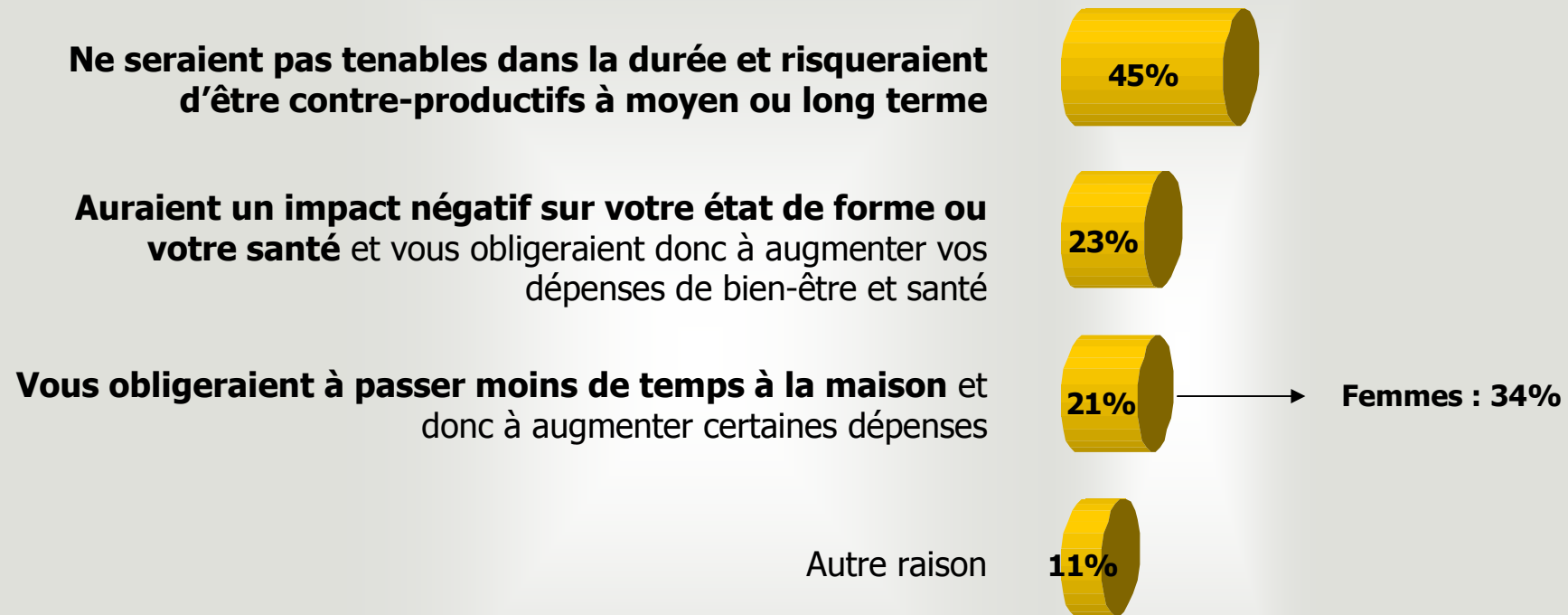
Q11 : Pour quelle raison principalement estimez-vous que l'impact des efforts que vous feriez en vue d'améliorer votre pouvoir d'achat serait nul ? Parce que vous pensez que....



Raison de l'attente d'un impact négatif sur le pouvoir d'achat

Base : ceux qui s'attendent à un impact négatif (soit 5% des cadres)

Q12 : Pour quelle raison principalement estimez-vous que l'impact des efforts que vous feriez en vue d'améliorer votre pouvoir d'achat serait négatif ? Parce que vous pensez qu'ils



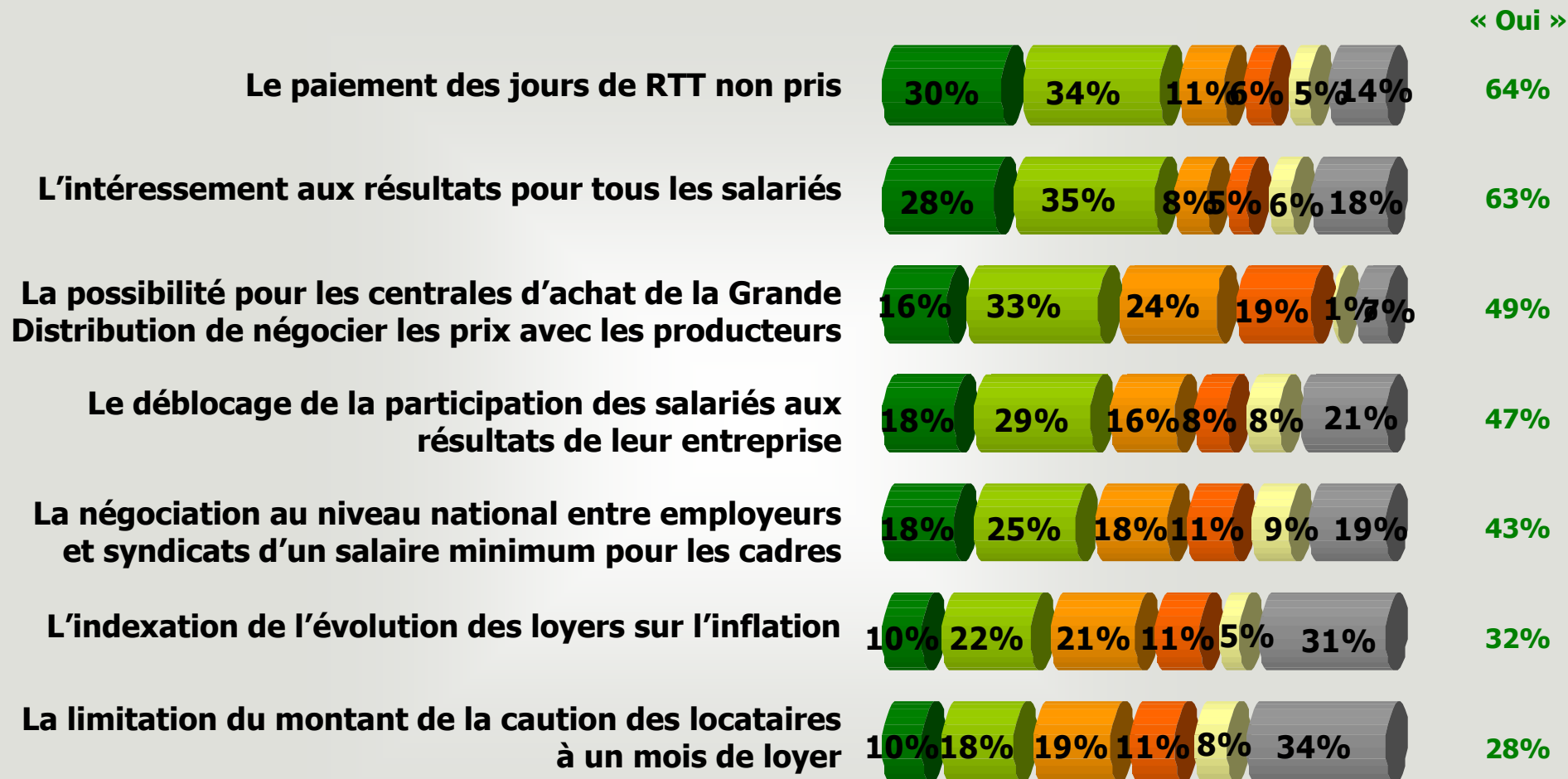
3

Les attentes



Efficacité attendue de diverses mesures

Q13 : Pour chacune des mesures suivantes, estimez-vous qu'elle peut augmenter votre pouvoir d'achat si elle vous est appliquée ou si elle vous concerne ?



■ Oui, certainement ■ Oui, probablement
■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas
■ Cette mesure ne m'est pas applicable actuellement ■ Cette mesure ne me concerne pas

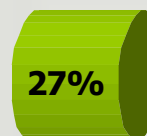


La répartition de la richesse créée par les entreprises

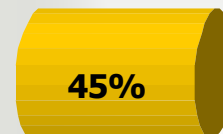
Q14 : Dans votre entreprise, estimez-vous que la répartition de la richesse créée entre actionnaires, salaires des dirigeants, investissements et salaires des collaborateurs est...?

Plusieurs réponses possibles

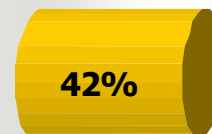
Équilibrée : c'est celle qui permet à l'entreprise de fonctionner le mieux



Déséquilibrée en faveur des **dirigeants**



Déséquilibrée en faveur des **actionnaires**



Déséquilibrée en faveur des **investissements**



Déséquilibrée en faveur **des salariés**

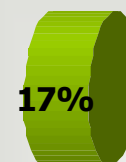


La répartition des efforts financiers dans le secteur public

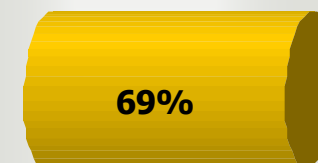
Q15 : Dans votre entreprise, votre établissement ou votre administration, estimez-vous que la répartition des efforts financiers entre les rémunérations et les primes des agents, l'investissement pour améliorer le service aux usagers et les économies budgétaires est...?

Plusieurs réponses possibles

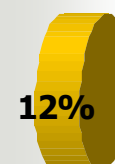
Équilibrée : c'est celle qui permet d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise ou de l'administration



Déséquilibrée en faveur des économies budgétaires



Déséquilibrée en faveur des rémunérations et des primes des agents



Déséquilibrée en faveur des investissements



Synthèse et conclusion



Synthèse

I. La perception du risque de détérioration du pouvoir d'achat

Les cadres expriment un réel pessimisme quant à l'évolution de la situation économique de la France (61%) et de leur propre ménage (40%).

Face à la hausse des prix, près d'un tiers d'entre eux évoque une diminution de ses dépenses au cours des derniers mois sur les postes du carburant, de l'habillement et des vacances et loisirs. 4 sur 10 environ ont dû contrôler leurs dépenses dans les domaines de l'énergie et de la consommation courante. Près d'un tiers a dû désépargner en retirant de l'argent sur un compte ou un livret.

85% de l'ensemble des cadres (95% de ceux qui ont 50 ans ou plus) s'attendent à une baisse de leur pouvoir d'achat au moment où ils prendront leur retraite. En dehors de son aspect conjoncturel, le problème de l'évolution du pouvoir d'achat des cadres se pose donc de façon structurelle avec le vieillissement de cette population.

II. Travailler plus pour gagner plus : quel effet escompté ?

Les cadres se montrent très partagés sur la question de l'opportunité d'une augmentation de leur temps de travail comme moyen d'accroître leur rémunération : 51% d'entre eux se déclarent prêts à travailler plus contre 49% qui n'y seraient pas prêts. On observe que la propension est inversement proportionnelle au niveau de rémunération actuel, les cadres les mieux payés n'étant pas les plus incités à travailler plus.

Pour 68% des cadres, cette augmentation du temps de travail ne pourrait se faire sans un accroissement corrélatif du niveau de stress au travail, mais une courte majorité de l'ensemble des cadres (52%) estime toutefois que l'impact global de cet effort serait positif, contre 43% qui pensent qu'il serait nul et seulement 4% négatif. En filigrane, on peut lire dans ce résultat mitigé que les cadres ont l'impression de déjà beaucoup travailler à l'heure actuelle...

Si l'effet positif le plus attendu est l'obtention d'une prime (64%), 21% des salariés de moins de 35 ans s'attendent plutôt à une rétribution sous la forme d'une promotion, élément de motivation on le sait important dans cette classe d'âge.



Synthèse

Le motif principal de scepticisme, *a contrario*, tient à la conviction que la situation économique de l'employeur (notamment dans le commerce et le BTP), en l'état actuel des choses, ferait obstacle à une augmentation significative de la rémunération des cadres (33%). On voit là une illustration du pessimisme des cadres à l'égard de l'évolution de la situation économique générale.

III. Des mesures peu en phases avec les attentes des cadres

Seules deux mesures envisagées par le Gouvernement pour faire face à la perception d'une baisse du pouvoir d'achat des salariés semblent répondre aux attentes d'une majorité des cadres. Il s'agit de la possibilité de racheter les jours de RTT non pris (64% des cadres pensent qu'une telle mesure pourrait contribuer à la hausse de leur pouvoir d'achat) et l'extension de la possibilité de bénéficier de l'intéressement à l'intégralité des salariés (63%). Dans le même ordre d'idées, le déblocage de la participation, là où elle existe, recevrait également un bon accueil de la part des cadres.

Dans le secteur privé, domine en effet le sentiment que la répartition de la richesse créée est déséquilibrée en faveur des salaires des dirigeants (45%) ou des dividendes ou plus-values des actionnaires (42%). Dans le secteur public, les cadres estiment très majoritairement que la priorité est donnée aux économies budgétaires (69%). Dans les deux cas, on mesure donc une réelle insatisfaction à l'égard de la part accordée à la rémunération du travail.



Conclusion

Les cadres expriment de façon nette leur préoccupation à l'égard de l'évolution de leur pouvoir d'achat et semblent d'ores et déjà confrontés à la nécessité de faire des arbitrages budgétaires dans les dépenses de leur ménage. Leurs anticipations ne sont par ailleurs guère optimistes, qu'il s'agisse de la situation économique ou de leur future retraite.

Il est également manifeste qu'une assez large majorité, en particulier dans le secteur privé, déplore un déséquilibre dans la répartition de la richesse créée par les entreprises, déséquilibre que les économistes ont par ailleurs caractérisé comme une profonde modification des parts respectives de la rémunération du travail et du capital au sein de la valeur ajoutée.

Dans ce contexte, les cadres se montrent disposés à poursuivre leurs efforts mais sont très partagés sur l'opportunité de travailler plus pour gagner plus. Ils semblent donner la priorité à des mesures qui permettraient de redistribuer immédiatement le fruit des efforts passés, qu'il s'agisse d'un rachat des RTT non pris, d'une extension de l'intéressement ou d'un déblocage de la participation.

