

NOVEMBRE 2008

# HANDICAP

20 SUPP'  
minutes  
LE MAGAZINE DE

## L'accès à l'emploi s'améliore pas à pas

> Gros plan sur les principales mesures annoncées par le gouvernement p. 4 et 5



REUTERS / IMAGERY / IFA  
(Publicité)

### INITIATIVES

Services > Un guichet unique pour centraliser toutes les démarches p. 6  
Événement > Une semaine riche en solutions p. 8  
Portrait > Gilbert Montagné foule les planches de la politique p. 9

### ACCOMPAGNEMENT

Aides > Les Cap Emploi suivent les candidats p. 12  
Premier emploi > Le parcours du combattant des jeunes diplômés p. 14  
PME > Elles recrutent des travailleurs handicapés p. 18

### INSERTION

Reportage > Eurydice forme les handicapés aux métiers du théâtre p. 22  
Social > Revendications et manifestations se multiplient p. 26

Plus de 600 personnes handicapées ont été embauchées depuis 2 ans :

225 en CDI et 380 en alternance.

Alors, pourquoi pas vous ?



[www.touteslescompetences.fr](http://www.touteslescompetences.fr)

## 26 handicap

NOVEMBRE 2008

**SOCIAL** ILS COMMENCENT À REVENDIQUER LEURS DROITS DANS LA RUE ET SUR LE NET

### Les travailleurs handicapés font parler d'eux

De mémoire de syndicaliste, Michel Bouyer, le secrétaire CFDT-Métaux de Maine-et-Loire n'avait jamais vu ça. Près de huit cents salariés handicapés de la Fondation pour l'aide matérielle et intellectuelle aux personnes inadaptées (Famipi, entreprise adaptée) en grève pour défendre leurs salaires.

C'est ce spécialiste du déblage électrique, tout commence en mars 2007 quand la direction refuse d'accéder aux revendications salariales. « Les salariés réclament, entre autres, 5 % d'augmentation et un 13<sup>e</sup> mois », se souvient Michel Bouyer. Après un tour de l'atelier pour prendre la température des troupes, Sébastien Dimier, élu CFDT sur le site de Beaucouzé (49), monte alors sur l'estrade et lance un appel à la grève suivi à 80 %. « Nous sommes tous sortis et cela a duré environ dix jours », raconte cet agent de fabrication. « En jetant les



En mars 2008 à Paris, les personnes handicapées sont descendues dans la rue pour un revenu d'écou-

entreprises adaptées dans le grand bain de la concurrence, rien d'étonnant à ce que les salariés handicapés aient les mêmes revendications que les valides », argu-

mente Michel Bouyer. Face au blocage de la situation et à la demande des syndicats, un médiateur est nommé par le préfet. Outre des augmentations de salaire

et des primes, les salariés de la Famipi ont finalement gagné une reconnaissance locale. « Désormais, cette industrie est une activité à part entière dans la ré-

gion », conclut Michel Bouyer, qui a encore du pain sur la planche. À la Famipi, plus de cent cinquante emplois seraient menacés.

Sidonie Beaujeu

#### réclamations

Après l'origine, la santé et le handicap, sont le deuxième critère des assistés de la Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (Halde). En 2007, 1349 réclamations liées à la santé et au handicap ont été enregistrées. Plus de 600 d'entre elles concernaient des discriminations à l'emploi. Au final, 42 salariés du secteur privé ont saisi la Halde pour des discriminations à l'embauche (100 dans le secteur public). 282 autres s'estimaient traités ou habusés dans le déroulement de leur carrière.

#### à consulter

www.cfcec.org/handi  
<http://burdital.blogspot.com>  
<http://lesfemmesandisantiblogs-handicap.com>  
[www.virefin.com/podcast](http://www.virefin.com/podcast)  
[www.handimobility.org/blog](http://www.handimobility.org/blog)

Pour se lancer dans l'écriture d'un blog  
[www.blog-handicap.com](http://www.blog-handicap.com)  
[www.bloggor.com](http://www.bloggor.com)  
[www.cadresonline.com/coaching/blog/index\\_blog\\_emploi.php](http://www.cadresonline.com/coaching/blog/index_blog_emploi.php)

#### Un blog militant

Elles prennent la parole, mais préfèrent rester anonymes. Et pour cause, sur leur blog, Pause-café : les sourds en entreprise, Charlotte et Anais ne mâchent pas leurs mots. Outre des informations générales concernant l'emploi des travailleurs handicapés, ces jeunes cadres dans l'informatique poussent également quelques coups

de gueule. Par exemple le terme « entreprise handicap accueillante » n'est-il pas uniquement utilisé dans le but d'éviter des amendes gigantesques en cas de non-respect du taux imposé par la loi 2005 ? « Un blog militant ? » Oui, et aussi un moyen de se débattre face à une intégration professionnelle pas toujours facile », concluent-elles. S. B.

#### Elles « handizent » long

Sur son blog lesfemmes-entendent, Marie Decker raconte ses joies et ses galères de chef d'entreprise handicapée mais aussi ses coups de cœur et coups de gueule de femme mariée, mère de quatre enfants.

À raison de deux ou trois posts par semaine, celle qui gère aujourd'hui la plateforme de blogs du site handicap.fr espère « aider les gens à reprendre espoir ». Notamment dans leur vie professionnelle. S. B.

#### 3 questions à ...

JEAN-YVES COLLAS

En charge du dossier handicap à la CFE-CGC.



Pourquoi avoir lancé un site Web dédié au handicap ? Notre objectif est de faire changer le regard des salariés sur leurs collègues handicapés, mais aussi de former nos délégués syndicaux à la négociation d'accords handicap.

Quelles sont leur réelles possibilités d'expression ?

Il ne revendiquent pas un mode d'expression particulier. Les salariés handicapés considèrent qu'ils ont été recrutés ou maintenus à leur poste pour leurs compétences. Toutefois, je pense que les accords d'entreprise doivent prévoir un programme de tutorat afin d'aplanir les obstacles rencontrés au quotidien par le salarié handicapé.

À quel moment faut-il valider avant de s'exprimer ? De façon générale, nous recommandons que toute revendication soit relayée par les instances syndicales prévues à cet effet. Un salarié souhaitant déclarer son handicap, doit s'assurer que l'accord handicap prévoit des modalités d'accompagnement. Recueilli par S. B.

# Un blog militant

**Elles prennent la parole, mais préfèrent rester anonymes.** Et pour cause, sur leur blog, Pause-café : les sourds en entreprise, Charlotte et Anaïs ne mâchent pas leurs mots. Outre des informations générales concernant l'emploi des travailleurs handicapés, ces jeunes cadres dans l'informatique poussent également quelques coups

de gueule. Par exemple le terme « entreprise handicapante n'est-il pas uniquement utilisé dans le but d'éviter des amendes gigantesques en cas de non-respect du taux imposé par la loi 2005 ? » Un blog militant ? « Oui, et aussi un moyen de se défouler face à une intégration professionnelle pas toujours facile » concluent-elles. **S. B.**

## Elles « handizent » long

**Sur son blog lesfemmes-endisent, Marie Decker raconte ses joies et ses galères** de chef d'entreprise handicapée mais aussi ses coups de cœur et coups de gueule de « femme mariée, mère de quatre enfants ».

A raison de deux ou trois posts par semaine, celle qui gère aujourd'hui la plateforme de blogs du site handicap.fr espère « aider les gens à reprendre espoir ». Notamment dans leur vie professionnelle. **S. B.**

## 3 questions à ...

### JEAN-YVES COLLAS

En charge du dossier handicap à la CFE-CGC.



S. ORTOLA / 20 MINUTES

#### Pourquoi avoir lancé un site Web dédié au handicap ?

Notre objectif est de faire changer le regard des salariés sur leurs collègues handicapés, mais aussi de former nos délégués syndicaux à la négociation d'accords handicap.

#### Quelles sont leur réelles possibilités d'expression ?

Ils ne revendiquent pas un mode d'expression particulier. Les salariés handicapés considèrent qu'ils ont été recrutés ou maintenus à leur poste pour leurs compétences. Toutefois, je pense que les accords d'entreprise doivent prévoir un programme de tutorat afin d'aplanir les obstacles rencontrés au quotidien par le salarié handicapé.

#### A quoi doivent-ils veiller avant de s'exprimer ?

De façon générale, nous recommandons que toute revendication soit relayée par les instances syndicales prévues à cet effet. Un salarié souhaitant déclarer son handicap, doit s'assurer que l'accord handicap prévoit des modalités d'accompagnement. **Recueilli par S. B.**