

Les enjeux « handi » CFE- CGC

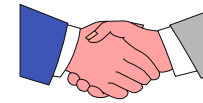


PRIORITAIREMENT :

- ✓ changer le regard que l'on porte sur la personne handicapée
- ✓ former les D.S (délégués syndicaux) à négocier de « bons » accords d'entreprises handicaps

**2 réseaux au service de la personne handicapée sous la responsabilité
du Secrétaire Confédéral : BERNARD SALENGRO**

Pour un autre regard sur le handicap



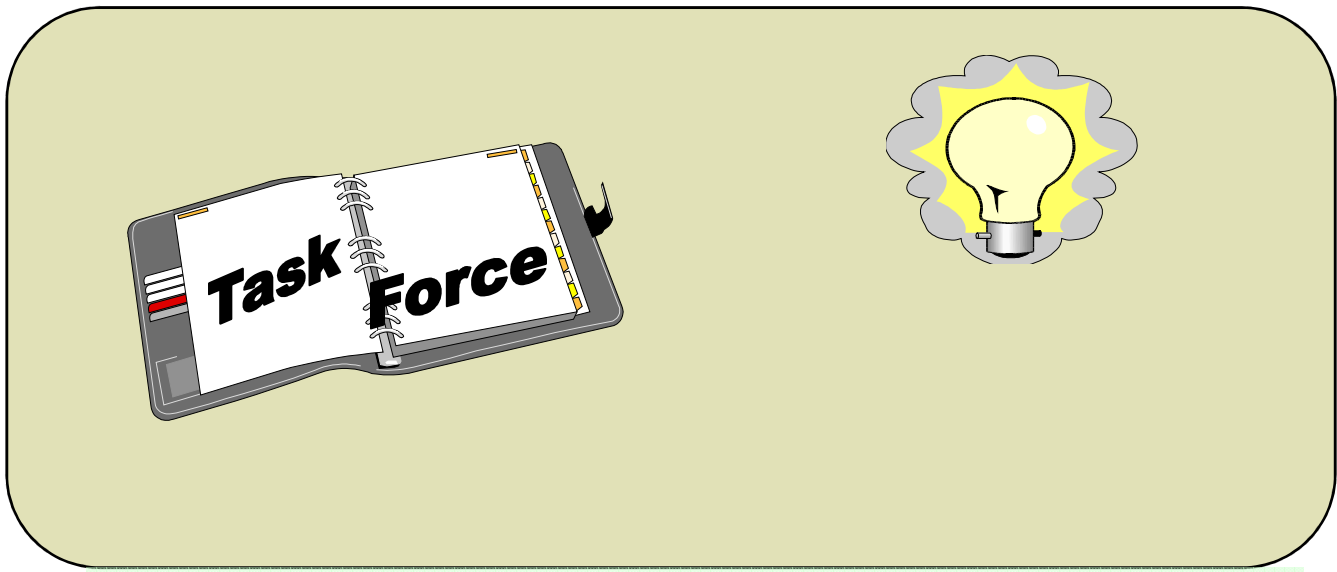
animé par

J
-
Y

C
O
L
L
A
S

1 groupe Inter-fédéral

Un expert



P.
L
A
H
A
L
E

G
R
A
V
I
E
R

*Chargé
Accompagnement
Handicap*

1 référent « handicap » par union départementale

Contacts : b.salengro@cfecgc.fr ou collas@cfecgc.fr

INTERVENTION «accord d'entreprise handicap »

Par JEAN - YVES COLLAS (Conseiller Accompagnement Handicap CFE-CGC)



Les enjeux du handicap, les bouleversements apportés par la loi de février 2005, les accords d'entreprise "handicap"
Bilan, politique et projets de la CFE-CGC

Parties inversées
pour la session
« découverte »

1^{ere} Partie (survolée)

1. le contexte :

- les enjeux, 2009 année charnière
- les chiffres du handicap,
- ce qu'est le handicap (terminologie commune : définition juridique de la personne en situation de handicap)
- la reconnaissance du Handicap

• Les acteurs :

L'aspect consensuel de l'ensemble des acteurs (état, associations, syndicats, organisations patronales, politiques) est facteur de liens sociaux

MDPH, AGEFIPH, FIPHFP, CNCPH,
ARS, la nouvelle gouvernance au niveau régional.
CFE-CGC : ses actions, sa politique, ses projets.

3. l'aspect juridique :

Partir de la loi de février 2005 qui change non seulement les obligations légales, les engagements de l'état mais qui de plus révolutionne le comportement à tenir : on s'occupe de la personne et non plus du handicap !

Centré sur la personne handicapée

- Aspect scolarisation
- Aspect étudiants
- Aspect accessibilité

Questions / Débat

2eme Partie (approfondie)

4. Aspect emploi :

- Accord d'entreprise et / ou convention ?
- Argumentaires : pourquoi faire un accord ?
- Contenu de l'accord
- Grille de lecture

Une clef USB chargée est offerte à chaque participant,

l'ensemble du programme y figure afin d'éviter la prise de note systématique et favoriser les échanges.

BILAN 2009 / 2011



■ LES + *(dans la continuité et l'amélioration)*

- Les sessions découvertes
- Les sessions « accord entreprises »
- Le site (en amélioration constante)
- La BD (3 séries à 60000 ex chacun)
- Le logo dédié choisi par votes (1500 en 1 semaine)

- La vidéo en cours de réalisation
- Présence à tous les manifestations confédérales
- Organisation de colloque dédié (Lyon, Paris, ...)
- Nombreux supports de communication ciblés (DSC, DS, sympathisants, participants aux sessions, responsables syndicaux, Pr. UD / FED, ...)
- Nouvelles Affiches
- ...



■ LES ++

- ✓ Le groupe inter fédéral (dynamique et réactif)
- ✓ C.R développé largement diffusé
- ✓ La création de la Task Force
- ✓ Notre position sur les aidants familiaux

Nous sommes convaincu de la primauté de l'image d'où :

- Les BD
- Les videos
- Les affiches
- Les dépliants

Le site est :

- ✓ Interface avec nos militants et nos adhérents
- ✓ Une source d'information pour les internautes handicapés et leurs aidants
- ✓ Une vitrine de nos actions
- ✓ Un moyen de se faire connaître
- ✓ Les internautes sont d'abord des jeunes et des cadres (encadrement : ingénieurs, Agent de Maitrise, VRP et techniciens) ... notre cœur de cible