



RESTAURER LA CONFIANCE

DOSSIER DE PRESSE



5 AVRIL 2022

NOTRE CONVICTION, NOS PROPOSITIONS

« Restaurer la confiance », c'est l'expression que nous avons choisie pour qualifier tous les défis qui s'imposent à nous et toutes les solutions que nous proposons.

L'objectif de la CFE-CGC a toujours été de lutter pour des collectifs solides où l'épanouissement individuel participe à la consolidation de l'ensemble.

Aujourd'hui, nous pensons que cette dynamique demande à être relancée.

Et que la confiance dans notre société ne peut revenir que par une volonté partagée entre les pouvoirs publics, les corps intermédiaires et les acteurs économiques.

Avec ce texte, nous apportons la preuve que des solutions concertées sont possibles sur les thèmes majeurs de l'économie, du développement durable, de la protection sociale, du paritarisme, de la démocratie sociale et de l'international.

Et nous prétendons, avec humilité mais conviction, que ces propositions sont viables sur la durée, justes en termes de répartition, légitimes en termes de fonctionnement.

1. POUR RESTAURER LA CONFIANCE DANS L'ÉCONOMIE, LA CFE-CGC PROPOSE DE :

Relancer l'industrialisation de la France en développant notre compétitivité hors prix, en s'appuyant sur une véritable politique d'innovation et en portant une réflexion stratégique de reconquête industrielle au niveau de l'État.

Conquérir et façonner le nouvel espace numérique en régulant les nouveaux acteurs, en réduisant notre dépendance extra-européenne et en accompagnant la transition des emplois concernés.

Refonder notre économie autour d'un meilleur partage de la valeur ajoutée en associant les salariés à la gouvernance des entreprises, en leur redonnant du pouvoir d'achat par le salaire et en rééquilibrant le poids de la fiscalité.

Modifier nos modèles comptables pour intégrer la durabilité :

- En sortant du pacte de stabilité les investissements publics.
- En développant une comptabilité extra-financière.



En quelques mots :

Notre appareil productif n'est pas suffisamment performant et les bénéficiaires sont trop peu réinjectés dans la R&D, le développement durable et le partage de la valeur avec les salariés. Pour relancer durablement la machine économique, la CFE-CGC prône une politique exigeante d'innovation et un meilleur partage des fruits du travail.



2. POUR RESTAURER LA CONFIANCE DANS UNE TRANSITION JUSTE, LA CFE-CGC RECOMMANDE DE :

Accélérer la transition environnementale en défendant notre indépendance énergétique, en décarbonant le secteur énergie et en définissant des politiques sectorielles durables.

Préserver la biodiversité en investissant dans la recherche et en sensibilisant le plus grand nombre des citoyens.

Décliner les politiques de développement durable à l'échelle de l'entreprise :

- Adoption de modèles de gouvernance durables.
- Prise en compte des enjeux environnementaux.
- Élargissement du champ de la Déclaration de performance extra-financière.



En quelques mots :

Répondre au défi climatique est urgent. Les syndicats participent de plein droit à ce changement en agissant au sein des comités sociaux et économiques (CSE) des entreprises. La CFE-CGC a déjà formé plus de 400 militants à l'action concrète de terrain pour mettre en œuvre la transition environnementale.



3. POUR RESTAURER LA CONFIANCE DANS LA PROTECTION SOCIALE, LA CFE-CGC PRÉCONISE DE :

Recentrer la protection sociale sur les besoins de l'individu tout au long de la vie :

- En conciliant les temps de vie professionnels et personnels.
- En renforçant le soutien du proche aidant.
- En impliquant les pères.
- En individualisant l'allocation adulte handicapé.

Permettre de bien vieillir en bonne santé en agissant préventivement sur tous les leviers (transition emploi-retraite, coût des compléments santé, solutions à la perte d'autonomie...).

Lutter contre les déserts médicaux en rendant efficiente l'articulation maladie obligatoire et l'assurance maladie complémentaire et en encadrant les missions des services de prévention et de santé au travail.

Améliorer l'accessibilité numérique des personnes vulnérables.

Conforter une protection sociale durable en réaffirmant ses principes fondateurs et en la pilotant à long terme.



En quelques mots :

La protection sociale, c'est le moyen de ne pas craindre l'avenir, les accidents et les incertitudes de la vie. Pour la CFE-CGC, elle doit rester centrée sur les besoins de l'individu tout au long de sa vie, de l'accompagnement des jeunes vers l'indépendance jusqu'aux moyens pour affronter la perte d'autonomie des seniors.



4. POUR RESTAURER LA CONFIANCE DANS LE PARITARISME, LA CFE-CGC PROPOSE DE :

Moderniser et optimiser le paritarisme :

- En maintenant un socle minimum et une partie complémentaire pour tous grâce à la solidarité nationale.
- En promouvant une approche assurantielle mutualisée intergénérationnelle et intercatégorielle.

Assurer la pérennité des ressources en asseyant les cotisations sur les salaires.

Asseoir le champ de compétence du paritarisme.

Créer un environnement sécurisé pour les organismes sociaux.



En quelques mots :

Le modèle social français nous protège. Il est donc précieux. Or, ce modèle est en danger. Il glisse peu à peu vers une orientation plus libérale et moins protectrice. Ce n'est pas ce que veut la CFE-CGC. Pourquoi changer un système qui a fait ses preuves ? Au contraire, il faut le renforcer.



5. POUR RESTAURER LA CONFIANCE DANS LA REPRÉSENTATION DES INTÉRÊTS ET LA DÉMOCRATIE SOCIALE, LA CFE-CGC RECOMMANDE DE :

Rétablir la confiance des salariés dans les corps intermédiaires : nous avançons de nombreuses pistes pour redonner envie de croire aux dynamiques collectives militantes.

Travailler sur la représentation syndicale des salariés :

- En réservant le bénéfice des accords collectifs d'entreprise, sous certaines conditions, aux seuls adhérents des organisations syndicales représentatives.
- En renforçant le monopole syndical dans la négociation collective.

Travailler sur la représentation des intérêts des employeurs dans le champ social : nous demandons notamment un débat public pour redéfinir les enjeux et les responsabilités découlant de la représentativité des organisations patronales.



En quelques mots :

Chaque jour, les militants de la CFE-CGC s'engagent et prennent des risques pour défendre les salariés, stimuler les entreprises, mieux répartir les fruits de la croissance. C'est pourquoi ils doivent être davantage reconnus et valorisés dans leur déroulement de carrière. Et les avancées qu'ils obtiennent par la négociation devraient être réservées aux seuls adhérents à une organisation syndicale représentative.



6. POUR RESTAURER LA CONFIANCE DANS L'EUROPE ET DANS LE MULTILATÉRALISME, LA CFE-CGC PRÉCONISE DE :

Approfondir l'Europe sociale en déclinant au niveau national les objectifs fixés par sommet social de Porto en mai 2021.

Fédérer, en particulier, autour de la directive européenne sur les salaires minimaux adéquats dans l'Union européenne.

Renforcer l'Europe sur le plan économique en faisant du semestre européen un dispositif de coordination budgétaire au service de l'investissement et du retour de la croissance.

Soutenir le rôle et la convergence d'action des organisations internationales.

- Importance des travaux de l'Organisation internationale du travail (OIT).
- Points de contact nationaux de l'OCDE et points focaux nationaux de l'OIT.
- Projet onusien d'instrument international pour réglementer les activités des sociétés transnationales et autres entreprises.



En quelques mots :

Énergie, numérique, santé, défense : séparément, les nations du vieux continent sont impuissantes à compter dans le concert mondial. Ensemble dans le cadre de la construction européenne moderne, elles peuvent peser dans les organisations internationales - tout comme la CFE-CGC le fait dans les instances européennes où elle est active , pour imposer des règles économiques et sociales plus justes.





Maison de la CFE-CGC
59 rue du Rocher
75008 Paris
Tél. : 01 55 30 12 12

Conception : service Communication de la CFE-CGC

Contact presse

Pierre Jan, responsable Relations presse

 06 32 05 69 02

pierre.jan@cfecgc.fr

WWW.CFECGC.ORG

