



22 et 23 mars 2023
Palais des congrès de Tours

Rapport financier

38^e

CONGRÈS
DE LA CFE-CGC

Cultivons

la confiance



Éditeur
CFE-CGC
59 rue du Rocher - 75008 Paris

Rédaction
Jean-Philippe Tanghe, Jean-François Féral,
Philippe Baldoureaux, Christophe Mickiewicz.

Conception - réalisation
Agence SLOOP

Imprimeur
ITF Imprimeurs
Z.A. Le Sablon - 72230 Mulsanne
Labellisé Imprim'vert. Certifié PEFC et FSC
Dépôt légal : février 2023 - Tous droits réservés



Rapport financier

Cultivons

la confiance

22 et 23 mars 2023 - Palais des congrès de Tours - 38^e congrès de la CFE-CGC





ÉDITO - JEAN-PHILIPPE TANGHE

TRÉSORIER NATIONAL DE LA CFE-CGC

UNE TRÉSORERIE CONFORTÉE ET DES TRAVAUX DE FOND AU SERVICE DE L'ORGANISATION

Dans un contexte exceptionnel qui a touché l'ensemble de l'activité durant les années 2019-2023, nous avons réussi à conforter notre trésorerie et à déployer les projets et actions que nous avons envisagés.

J'avais trois objectifs fixés lors du congrès de Deauville :

- Accompagner la réforme des territoires.
- Poursuivre et amplifier la dématérialisation de l'adhésion.
- Envisager la rénovation du bâtiment rue du rocher, siège de notre confédération.

Pour le premier objectif, malgré des contraintes sanitaires et géographiques fortes, nous avons validé les nouveaux statuts confédéraux le 25 novembre 2020, après trois années de travaux et discussions. Ces nouveaux statuts dans leurs volets territoriaux, ont pour vocation de rendre plus d'autonomie aux régions en calquant le modèle confédéral de gouvernance aux régions.

C'est notamment la création du comité directeur régional constitué des membres locaux des fédérations qui est le coeur des décisions.

Pour permettre à ces nouvelles instances de fonctionner dans les meilleures conditions, nous avons apporté un maximum d'appui logistique, humain et fonctionnel :

- Élaboration des nouvelles procédures.
- Élaboration et suivi des budgets (par apport d'outils fonctionnels de gestion).

- Mise en place d'un nouveau logiciel comptable : SAGE 1000.
- Élaboration de standards de saisie comptable et mise en réseau des données globales de la comptabilité des unions dans un système totalement sécurisé.
- Mise en place des référents comptables dans chaque région.
- Déplacement dans toutes les régions (y compris outre-mer) pour la mise en place des équipes, pour la formation, explication et suivi de la saisie comptable.
- Application spécifique pour la gestion des unions territoriales ultra-marines.
- Mise en place de la gestion des données partagées des unions (Sharepoint).
- Suivi de la gestion des locaux avec acquisition, relocalisation des locaux pour deux unions régionales et agrandissement d'un local en Corse.
- Mise en place uniformisée des moyens de reprographie avec des contrats traités au niveau national.

Tout ceci a pu être mis en place dans des conditions difficiles grâce à l'appui d'une équipe qui m'entoure, élus et salariés, que je remercie très sincèrement au passage et grâce aussi à l'implication, la volonté et le courage des présidents d'unions régionales et leurs équipes (bureaux, membres du CDR et salariés) qui ont pris toute leur part et que je félicite.

La dématérialisation de l'adhésion et, plus largement, la montée en compétence informatique et technique de la confédération, sont une nécessité absolue dans un monde 3.0 d'aujourd'hui. Nous sommes dans un mouvement incontournable et nous avons mis en place, là aussi, tout un ensemble de moyens pour aider nos structures (unions et fédérations) au quotidien.

AU NIVEAU IT

- Refonte complète de l'infrastructure IT confédérale.
- Remplacement infrastructures réseaux, sécurité et supervision.
- Remplacement des accès Internet.
- Refonte des solutions de sauvegardes (ensemble des serveurs et ensemble des comptes Office 365).
- Sécurisation des systèmes d'information.
- Migration du parc utilisateurs vers un parc 100 % portable (cela nous a permis de passer plus simplement le confinement).
- Lancement du projet externalisation SI confédéral en 2023.
- Remplacement de la solution de téléphonie de la confédération en 2023.

- Formation des salariés aux solutions Office365 en 2021.
- Sensibilisation à la cybersécurité.
- Externalisation du site institutionnel.

AU NIVEAU SIA

- Développement brique OMARS2 à partir de fin 2019, opérationnel en septembre 2020, une version majeure par an (évolutions, ajout fonctionnalités).
- Lancement projet mise en conformité SIA avec contraintes RGPD + réponses demandes CNIL (2020).
- Préparation de la migration vers SIA2.
- Refonte de la gestion des droits et des profils dans SIA.
- Intégration des fonctions d'e-mailing dans SIA.
- Développement d'une nouvelle brique de gestion des mandats.
- Développement d'un nouvel espace adhérent pour remplacer l'historique "monprofil".

AU NIVEAU DES UNIONS

- Mise en place d'un portail d'achat pour le matériel informatique depuis fin 2020.
- Réforme territoriale.
- Attribution de comptes Office365 (adresses cfecgc.fr) aux salariés et élus des bureaux CD, CDR (président, trésorier, SG et vp dt) + présidents UL.
- Mise en place de plateformes de gestion des documents (SharePoint) par région.
- Fin 2021, lancement du grand projet confédéral de téléphonie Internet sur toutes les UD et UR de France métropolitaines (98 sites).
- Mise en place fibre + routeur sécurisé (remplacement de l'historique réseau "Waycom").
- Bornes wifi sécurisées et conformes au RGPD.
- Nouvelle téléphonie Avaya.
- Formation Office pour toutes les salariées UD, UR (seconde phase à prévoir en 2023).
- Sensibilisation à la cybersécurité.
- Gestion du parc des postes des unions avec les outils de la confédération.

Encore une fois, ces réalisations et celles en cours ont été permises grâce à l'implication des équipes salariées de la confédération, très sollicitées dans cette période et que je remercie chaleureusement.

Le projet de rénovation du bâtiment a démarré en 2019 par une remise à plat du concept et une étude préalable confiée à plusieurs cabinets qui nous ont confirmé que le bâtiment est sain et que les travaux à envisager concernent essentiellement la remise aux normes, l'accessibilité, la modernité et des moyens logistiques actuels.

Nous avons ainsi validé un cabinet d'architecte et de maîtrise d'œuvre pour nous proposer un projet de rénovation finalisé en 2022 et dont l'impact financier a été validé lors du comité confédéral de novembre 2022.

Nous sommes maintenant dans la phase de demande de permis de construire et les travaux débuteront en juillet de cette année. Il s'agit d'un projet de grande ampleur dont les travaux s'étaleront sur 18 mois environ. Durant ce délai, nous migrerons dans des espaces locatifs à proximité. Il s'agit d'un budget important financé d'une part par une partie de notre trésorerie et d'autre part par financement bancaire. Cet investissement nous dotera d'un outil utilisable par tous, adapté aux conditions actuelles et dimensionné pour accompagner l'évolution de notre organisation.

Tous ces projets, réalisations et investissements structurants ne devraient pas occulter notre action au quotidien en appui des fédérations vers leurs syndicats. A la fois en termes d'appui en conseils, interventions et autres manifestations (la présentation du projet CFE-CGC « Restaurer la confiance » en régions par nos secrétaires nationaux), mais aussi en termes financier par l'octroi d'une enveloppe financière de 1 million d'euros en faveur des fédérations pour l'appui au développement syndical pour la deuxième année consécutive.

Vous le savez, malgré les aléas et une période compliquée, nous avons pu déployer des projets, accompagner nos militants et être en contact avec les adhérents. Nous gardons la même énergie et continuerons dans la mandature suivante à porter nos projets et à les réaliser.

Je resterai présent et en appui de la future trésorière dans sa nouvelle mission.

Je terminerai en remerciant vivement les personnes (car nous ne serions rien sans l'humain) qui m'entourent, m'assistent, me soutiennent et qui se reconnaîtront.

PRINCIPAUX CHIFFRES CLÉS 2021



	Résultat 2021	Trésorerie 31/12/2021	Total Bilan 2021
CONSOLIDÉ	3 588 848 €	23 622 056 €	34 282 359 €
CFE-CGC	3 596 256 €	22 509 992 €	33 181 585 €
PRUD'HOMMES	7 065 €	934 687 €	935 214 €
CEDIMEJES	-14 472 €	177 377 €	326 797 €

ÉVOLUTION



BILAN CONSOLIDÉ 2019-2021

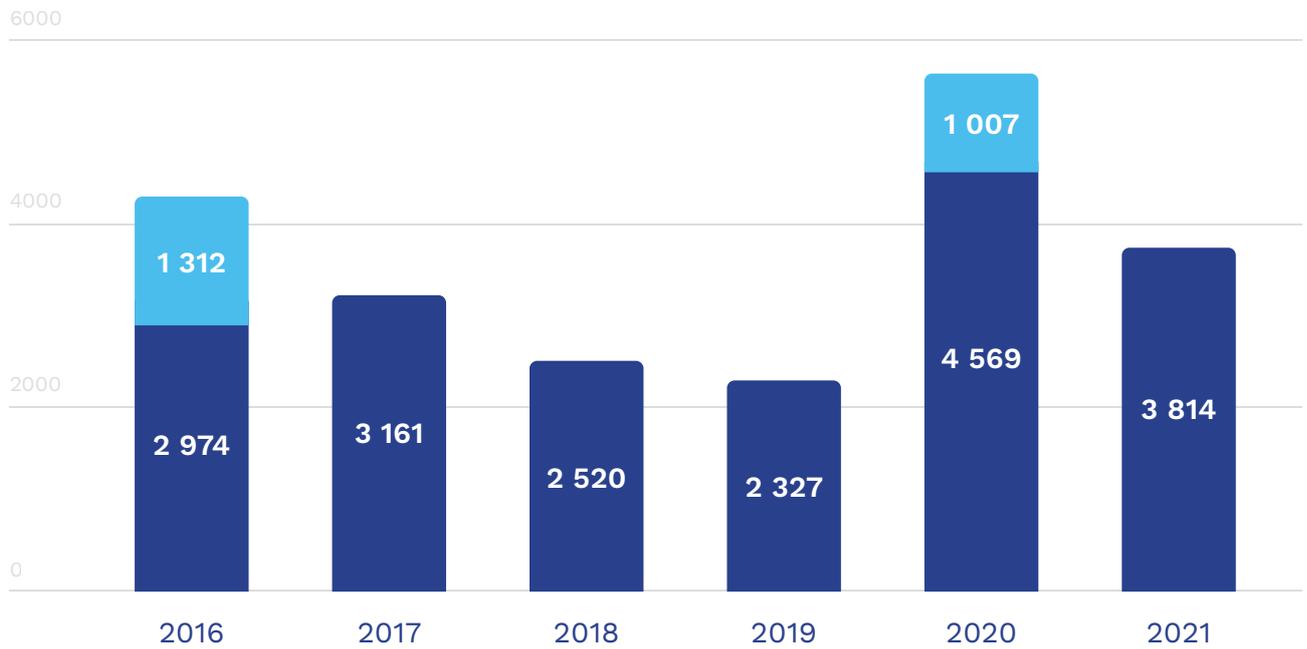
	Résultat Comptable Consolidé	Excédent Trésorerie Annuel	Trésorerie Consolidé 31/12/n
2021	3 588 848	3 263 297	23 622 056
2020	5 576 883	6 444 385	20 867 516
2019	1 575 102	1 009 813	14 688 246



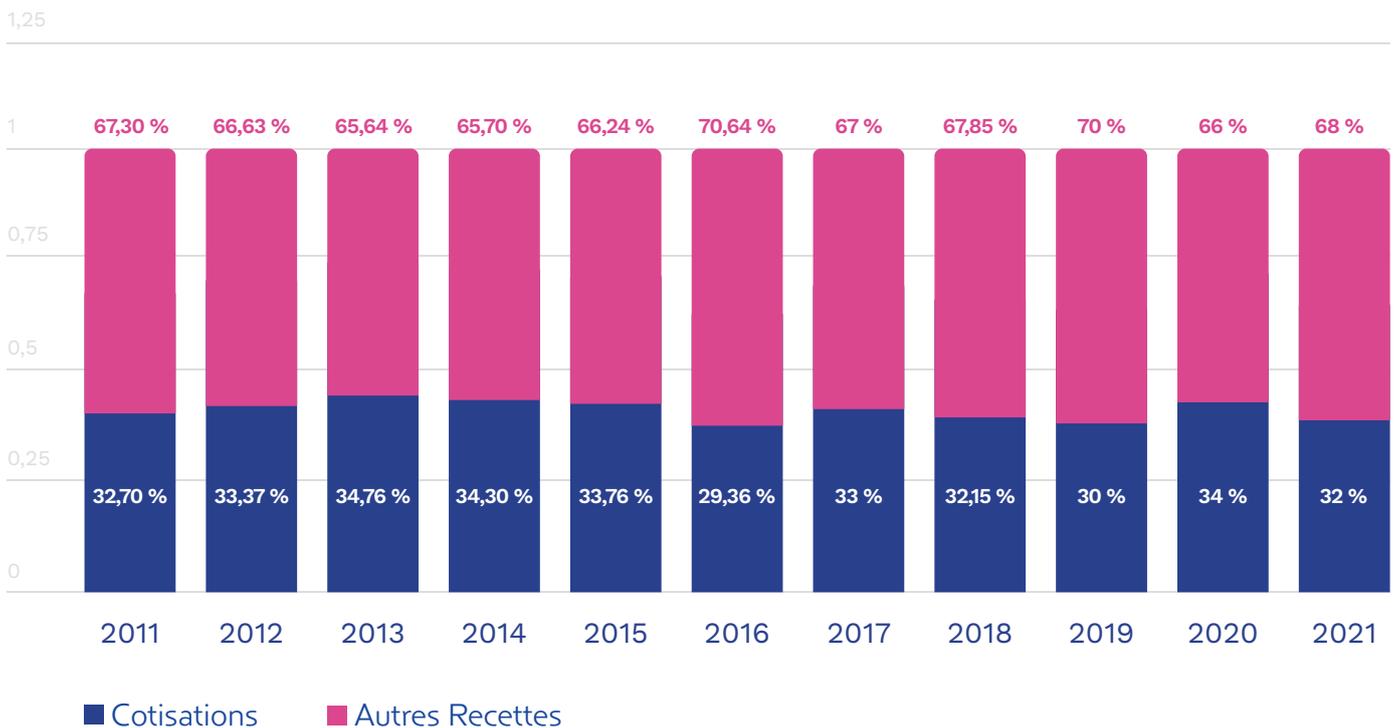
CAF : ÉVOLUTION



DE LA CAPACITÉ D'AUTO FINANCEMENT



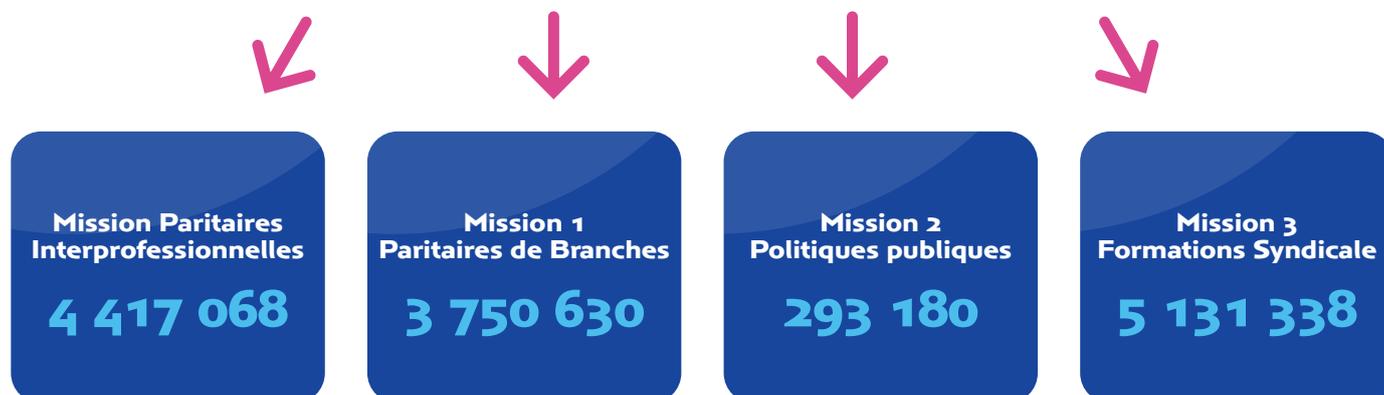
INDÉPENDANCE FINANCIÈRE LOI DU 20-08-2008



■ Cotisations ■ Autres Recettes



Répartition des fonds 2021 pour la CFE-CGC 13 592 216 €



FINANCEMENT



DES ORGANISATIONS SYNDICALES

L'impact de la crise sanitaire et économique de 2020/2021 est très nettement lisible sur ces chiffres.

	2019	2020	2021
Mission 1 — Paritaires Interprofessionnelles	4 343 655	3 852 896	4 417 068
Mission 1 Paritaires de Branches	3 763 539	3 286 936	3 750 630
Mission 2 Politiques publiques	295 396	295 344	293 180
Mission 3 Formations Syndicale	5 108 330	4 930 903	5 131 338
Total AGFPN	13 510 920	12 366 079	13 592 216

LE CFS EN QUELQUES CHIFFRES



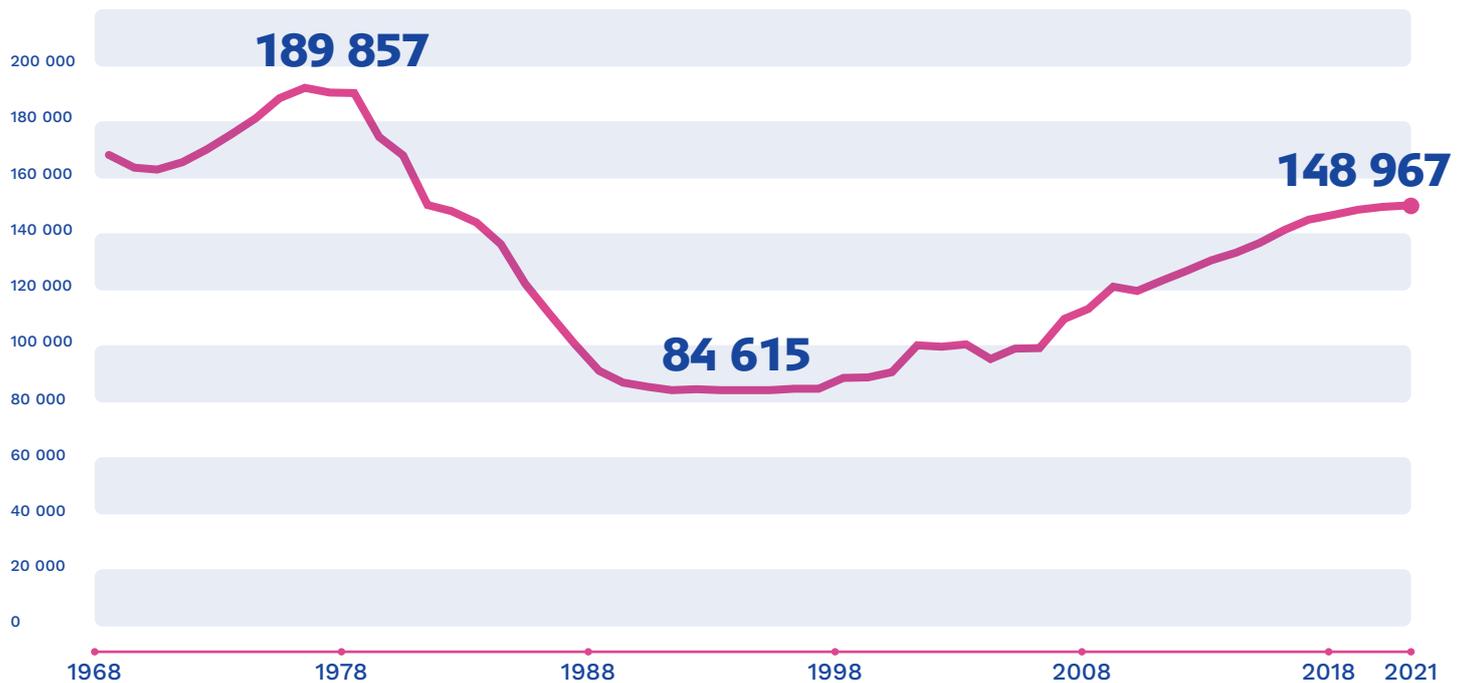
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Stagiaires	5 357	5 310	4 860	7 169	6 682	2 525	3 255	9 730
Femmes	1 713	1 725	1 707	1 571	1 603	556	703	3 406
Hommes	3 644	3 585	3 153	5 598	5 079	1 969	2 552	6 324
F/H	0,32	0,32	0,35	0,22	0,24	0,22	0,22	0,35



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Stages	319	333	324	510	409	174	307	784
Nombre de jour	10 952	10 774	10 632	12 736	13 331	5 305	6 583	19 679



ÉVOLUTION DES ADHÉRENTS COMPTABLES



Bilan adhérents comptables 2007 à 2021

	Adhérents Comptables	Retraités	Primo	Départ	Écart N/N-1	%
2006	99 401					
2007	109 390	12 774	21 308	11 319	9 989	10,05 %
2008	112 989	12 627	22 122	18 523	3 599	3,29 %
2009	120 557	12 837	22 276	14 708	7 568	6,70 %
2010	119 185	11 865	22 893	24 265	(1 372)	-1,14 %
2011	122 698	12 220	21 213	17 700	3 513	2,95 %
2012	126 214	11 931	21 729	18 213	3 516	2,87 %
2013	129 729	11 768	20 610	17 095	3 515	2,79 %
2014	132 396	11 411	23 236	20 570	2 666	2,06 %
2015	136 090	11 387	24 077	20 382	3 695	2,79 %
2016	140 473	10 636	23 742	19 360	4 383	3,22 %
2017	144 147	10 641	25 018	21 343	3 675	2,62 %
2018	145 665	11 136	22 912	21 394	1 518	1,05 %
2019	148 172	10 736	25 218	22 711	2 507	1,72 %
2020	148 497	9 971	22 610	22 285	325	0,22 %
2021	148 967	9 685	20 591	20 121	470	0,32 %



Répartition des adhérents comptable en 2021 :

- 60 % cadres,
- 40 % agents de maîtrise et assimilés,
- 15 % de primo adhésions.

En obtenant 20,71 % dans son champ statutaire de l'encadrement, et 11,92 % tous collèges confondus (2021), la CFE-CGC conforte sa représentativité au niveau national interprofessionnel.

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS



RÉPARTITION DES ADHÉRENTS



21 612

entre
26 et 39 ans

40 274

entre
40 et 49 ans

427

de moins de
25 ans

31 881

de plus de
60 ans

52 940

entre
50 et 59 ans



**L'ÉQUIPE
DE LA TRÉSORERIE
VOUS REMERCIE
DE VOTRE ATTENTION.**



Maison de la CFE-CGC
59 rue du Rocher
75008 Paris

#CongrèsCFECGC

www.cfecgc.org

